



Roskilde Lufthavn
Vi har besøgt den lille nabo
Læs mere på side 6



Efterløn
Regeringens forslag om afskaffelse har sat gang i debatten
Læs mere på side 10 og i lederen på side 3



3F'ere nedlagde overenskomststridigt arbejdet i protest mod dårlige forhold og truslen om at afskaffe efterlønnen
Se mere på side 5



Det rene vand

3F'ere er med til at sikre rent vand til Tårnbys borgere. Det sker med en blanding af gammelt og nyt. Læs arbejdsplads-protrættet på side 4.

Uddannet under opsigelse

Der bliver færre til at holde styr på Zoologisk Have i København. Både rengøring og gartnere skal udliciteres. De fyrede har fået mulighed for 4 ugers uddannelse.

De ved de er fyret. Men de er her endnu. Både Anette Aistrup og Eva Stolpe-Thomsen er opsagt fra Zoo, men de er her til den 31. marts.

„Det er et halvt års opsigelse, det er langt tid. Alle går lidt og venter på, vi stopper,” siger Anette Aistrup, der lidt endnu er leder af rengøringen i Zoo.

Det lykkedes ikke at undgå udlicitering. Til gengæld har alle de fyrede fået mulighed for at tage fire ugers uddannelse i opsigelsesperioden.

Eva Stolpe-Thomsen, der er gartner, har brugt muligheden til at efteruddanne sig i blandt andet varmt arbejde og blomsterbinding.

„Det er godt at kunne, når man skal videre,” siger hun.



Brug opsigelsen til kurser. Det er meget federe end at gå og være opsagt.

Anette Aistrup har der i mod valgt at gå en helt ny vej. „Jeg har taget et kursus som webredaktør. Det er dels af in-

teresse og dels fordi det er en mulighed for at prøve noget andet,” siger hun.

Kurset varede 6 uger, så

Anette Aistrup måtte selv betale for de sidste to.

Både Eva Stolpe-Thomsen og Anette Aistrup opfordrer

andre i samme situation til at bruge muligheden for at komme på kursus.

„Det giver et pusterum og man møder andre mennesker. En af de gode ting ved at komme på kursus, er at man møder andre mennesker i en lignende situation og finder ud af, at ens egen ikke er så slem,” siger Anette Aistrup.

Eva Stolpe-Thomsen supplerer:

„Det er meget federe end at gå og være opsagt.”

„Det er vigtigt, at folk bruger det. Ikke nogen, der kan sige at der ikke er et kursus til dem,” siger Anette Aistrup.

Hun fortæller dog, at nogle af hendes kolleger har haft problemer med hold der ikke bliver oprettet.

„Mange har alt det uddannelse, man kan få indenfor rengøring, så de har prøvet at tage kurser i noget andet. Desværre har nogen af dem været ude for, at kurserne ikke blev oprettet, fordi der var for få tilmeldte,” siger Anette Aistrup.

FAGLIGT - NYT *ved Ole Donbæk Jensen*

SAS Groundhandling nye lønftaler

Ekspeditionsarbejderne i SAS Groundhandling har nu vedtaget deres nye lokalaf-tale.



I første omgang blev den oprindelige aftale stemt ned. Men efter en genforhandling, hvor specielt muligheden for ekstra vagter blev trukket ud af aftalen, blev det nye aftalesæt vedtaget med stemmetallene: 674 ja stemmer, 91 nej stemmer og 9 blanke/ugyldige.

Aftalen gælder for 2010 og 2011, lønnen stiger pr. 1.

marts 2011 med 500 kr. om måneden for alle på fuldtid.

SAS Groundhandling flyarbejderne nye lokalaf-taler

Flyarbejderne i SGH, der som hovedområde har indvendig rengøring af flyene, har vedtaget deres nye lokalaf-taler med 163 ja stemmer, 82 nej stemmer og 5 blanke/ugyldige. Denne aftale gælder også for 2010 og 2011, nyt i aftalen er færre løntrin så man nu er på slutløn efter 18 måneder.

Spirit Aircargo

Har som de sidste i SAS familien vedtaget nye lokalaf-taler, med en flot stemmeprocent på 92,4% stemte 112 ja og 57 nej. Som en del af afstemningen blev der stemt nej til et forslag om mulighed for ansættelser på 42% arbejdstid.

Sodexo og DSI ny overenskomst

De 50 3F'ere hos Sodexo har fået fornyet deres overenskomst. I denne omgang har det kun været løn og tillæg der er reguleret.

Det lille cleaningfirma DSI følger vilkårene i Sodexos overenskomst.

IRS Mailing House ny overenskomst

Dette firma har tiltrådt Transport og Logistik overenskomsten 3F/ATL DI 1. Firmaet er et transportfirma der ligger på Kirstinehøj.

Transportoverenskomsternes stigning 1. marts 2011

For de firmaer, der følger stigningerne i landsoverenskomsterne, stiger lønnen med 2,75 kr. i timen.

Det gælder 3F klubberne i Københavns Lufthavn, Inflight Media, Renoflex, Marius Petersen, Geodis med flere.

Haugsted Aircargo flytter ind hos WFS

Samtidig med at Haugsted Aircargo flytter deres speditørdel til WFS på Kystvejen, nedlægges deres fragtterminal på Kirstinehøj. Fremover håndteres deres fragt af WFS, som vi havde portræt af i Kastrup Avisen nr 2 i 2010.

Nyheder ved lokalaf-taler og overenskomst-fornyelser 2010-11

Weekentillæg og nattillæg

Hos Spirit Air Cargo starter weekend tillæg nu lørdag kl. 13.00, og ikke som landsoverenskomsten siger kl. 14.00.

Hos WFS og SGH Ekspeditionsarbejderne får man nu nattillæg til vagten slutter. Hos SGH Flyarbejderne og WFS er der nu indført ekstra nattillæg.

Senioraftaler

Hos SGH og Spirit Air Cargo kan kollegaer på 60 år, nu gå ned i arbejdstid til 82% og bibeholde fuld pensionsindbetaling.

Derudover kom der flere seniordage.

Frihed og tillidsmandsbeskyttelse

Novia og Sprit har fået mere frihed, og hos Novia og CFS tillidsmandsbeskyttelse af næstformand i klubben.



Spirit får seniorordning som led i nye lokalaf-taler.

Se den nye lønstatistik pr. 1. marts 2011 på www.3FKastrup.dk

INDHOLDSFORTEGNELSE:

Uddannelse i opsigelsesperioden	side 2
Fagligt Nyt	side 2
Kort nyt	side 3
Leder	side 3

Arbejdspladsportræt: Tårnby Forsyning	side 4
Overenskomststridig arbejdsnedlæggelse	side 5
Roskilde Lufthavn	side 6
Døgnklar helikopter	side 7
Efterlønspakat – Tag ud og hæng op	side 8

Efterløns møde i Odense	side 10
Steroider gør folk skøre	side 10
Hvor blev de af? Kim Fisher	side 11
Forsvundne røntgenbilleder	side 11
Skraldemænd i Nicaragua	side 12

Skralde-nyt	side 12
Clean Air-initiativet	side 13
Uddannelse	side 14
Nye tillidsrepræsentanter	side 15
1. maj	side 16



Den Blå Planet

Beton'erne er nu i gang på byggeriet af Den Blå Planet. Der er indgået akkord-aftale. „Den er presset, men efter omstændighederne synes jeg det er en fin aftale,” siger Søren „Opmåler” Jensen. Samtidig har det vist sig, at der er mere arbejde i byggeriet end først antaget. „Det er vi jo ikke kede af,” siger Søren Jensen. Han forventer, at der vil være 50-60 3F'ere på pladsen, når der er mest pres på. „Med det vi ved i dag, er der arbejde sommeren over,” siger Søren Jensen. *Se i øvrigt præsentationen af Søren Jensen på side 15.*



Skævt

Mona Sylvest har været på Skævt-kursus for at blive klædt på til at diskutere politik med folk.

„Jeg er aldrig gået op i politik, men med årene har jeg nok fået en større interesse for fremtiden,” siger hun.

På kurset har hun blandt andet opdaget, at der er mange måder at komme i kontakt folk på.

„Det har været spændende. Specielt at finde ud af, at man kan man gøre noget,” siger Mona Sylvest.

Alle kursisterne har det til fælles, at de er arbejdsløse. Det har været med til at sætte tankerne i gang hos Mona.

„Jeg har snart været arbejdsløs to år. Det er svært, når man har rundet 54 år,” siger hun.



SKÆVT

Konference for tillidsfolk

Afdelingens tillidsfolk samles til den årlige tillidsrepræsentant-konference den 17.-18. marts.

På dagsordenen er blandt andet opsamling fra lokalforhandlingerne og forberedelse af overenskomsten 2012.

Tillidsrepræsentanterne møder den nye formand for 3Fs Industrigruppe, Mads Andersen.



På konferencen møder 3F Kastrups TR den nye formand for 3F Industrigruppe Mads Andersen.

Efterlønsordningen – en god idé

Folketinget og efterlønnen

Ved du hvor meget et folketingsmedlem får i pension? Det gør du nok ikke, men vær helt rolig, for Folketingsmedlemmerne ved heller ikke, hvor meget vi kan få i efterløn. Da netavisen, www.avisen.dk, spurgte repræsentanter fra flere partier, anede de det ganske enkelt ikke.

Dem der gættede mest forkert, var endda fra de partier, der vil afskaffe ordningen.

Til orientering: En 60 årig efterlønsmodtager med 30 års anciennitet får 15.101 kr. pr. måned

God idé

At efterlønnen er beregnet til de nedslidte er forkert – hævder Venstre, og kalder det en myte.



Myte eller ej, for SiD/3F, der lavede et kæmpe politisk lobbyarbejde for ordningen, var nedslidningen i sin tid et hovedargument.

Venstre har ret i, at det også var for at modvirke ungdomsarbejdsløsheden.

Det faktum var rigtigt i 1979 og er det også i 2011: Efterlønsordningen modvirker arbejdsløshed.

Pensionsalderen sættes gradvis op til 72 år.

Det afgørende er, at der er en mulighed for et alternativ, før man knokler sig helt i stykker. Uanset om man er fysisk nedslidt eller måske „bare” er en udbrændt skolelærer eller kontorassistent.

Efterløn er ikke noget man får. Det er noget, man betaler til i mange, mange år. V, K og andre på Christiansborg tillader sig alligevel at tage fra folk, hvad de har betalt til ud fra givne forudsætninger. Det er at lovgive med tilbagevirkende kraft.

Men husk: Det er kun et forslag. Efterlønnen er der stadig, og den bliver der, hvis „vi” vinder næste folketingsvalg!

Ja vi er politiske

Den politik „Blå blok” fører, rammer 3F's medlemmer hårdt. Som interesseorganisation får det os naturligvis „op af hullerne”.

Så sent som i foråret 2010 indgik arbejdsgiver og fagbevægelse, hvad der blev rost som „ansvarlige overenskomster”. På mindre end et år har „Blå blok” i Folketinget kvitteret for ansvarligheden, med halvering af dagpengeperioden, ensidige indgreb i lønmodtagernes skattefradrag, voldsomme indgreb i muligheden for efter- og videreuddannelse, og nu vil man så også ramme efterlønsordningen.

Ja, vi arbejder for at få et andet folketingsflertal og en ny regering. En regering uden magtarrogance, der ikke må købe sin popularitet med skattelettelser, men som med nye ideer og nye kræfter kan få sat gang i landet og forny velfærdssamfundet.

Men vi forsvare medlemmernes interesser – uanset hvilken bogstavkombination, der får regeringsansvaret.

Til orientering: Et 60 årigt folketingsmedlem med 20 års anciennitet får 31.900 kr. om måneden i folketings efterløn. Eller mere end dobbelt så meget som en efterløner!

Vi lader lige billedet stå et øjeblik ...

Godt forår.



Henrik Bay-Clausen
formand, 3F Kastrup



Foto: Tårnby Forsyning

Hør et hul

Tårnby Forsyning er en blanding af nyt og gammelt. Selve vandværket er bygget i 1935, men teknologien bliver stadig mere avanceret.

Mark Kapala er tillidsmand for 3F'erne på Tårnby Forsyning, der står for levering og behandling af vand i Tårnby Kommune.

En tredjedel af det vand Tårnbys indbyggere bruger kommer fra 10 boringer i selve kommunen. Resten bliver leveret fra København, der igen får det fra længere inde i landet.

Efter vandet er nået frem til vandværket, bliver det lokale vand sendt ned over en iltningstrappen i et rum for sig, der stinker af den svovlbrinte, man på den måde får ud af vandet.

Derefter bliver det blandet med vand fra de andre lednin-

gerne, så man er sikker på at overholde grænseværdierne.

Så bliver vandet filtreret, blandt andet for at få jern og mangan ud af det.

Herefter er vandet klar til at blive sendt ud til beboerne i Tårnby. Processen foregår helt automatisk, så længe der ikke sker noget uventet.

„Hvis der sker noget, har vi både reservetanke og nødgeneratorer,” forklarer Mark Kapala, som er tillidsmand på Tårnby Forsyning.

Derudover ligger vandværket også inde med én-gangs dunke og en nød-tankvogn, hvis nogle borgere mister adgangen til vand.

„Borgerne har ret til vand, så det skal vi selvfølgelig være klar til at levere,” siger Mark Kapala.

Gammelt og nyt

Vandværkets bygninger er klassisk byggeri i gule mursten, men der er foretaget en del tilpasninger til den moder-

ne verden. Vandværket bærer for eksempel præg af den øgede risiko for terror. Der er kameraer inde i hallerne og de åbne vinduer ind til iltningstrappen er blevet lukket til fordel for et udluftningssystem. Samtidig er der blevet installeret alarmer, der automatisk stopper vandforsyningen ved indbrud.

Derudover er vandværket blevet langt mere automatiseret end det var tidligere. Det gør det meget lettere at overvåge om alt går som det skal.

Overskuelig arbejdsplads

Tårnby Forsyning er ikke kendetegnet ved et overvældende antal ansatte.

Der er syv på selve vandværket inklusiv driftslederen, så er der syv i administrationen, der er flyttet ind i en pavillon, der efterhånden ser ret permanent ud, ude ved vandværket.

Derudover er der 15 ude på rensningsanlægget, som vi dog gemmer til en anden gang.

Tårnby Forsyning blev selskabsdannet fornylig. Det betyder, at det er blevet et selvstændigt firma, dog 100 procent ejet af kommunen.

„Det gør ikke nogen forskel i min dagligdag, men mit indtryk er, at det betyder noget for administrationen i forhold til udbud og så videre,” siger Mark Kapala.

Hvis der sker akutte brud om natten, så bliver skaderne ordnet hurtigst muligt. Men almindelige reparationer skal i udbud.

Til gengæld har det sine fordele at administrationen er

flyttet ud til vandværket.

„Det letter på arbejdsdagen, at man lige kan stikke hovedet ind,” siger Mark Kapala og fortsætter:

„Samtidig tror jeg, administrationen synes det er rarere at sidde her i nærheden af skoven end inde på rådhuset.”

Nye målere

Til daglig består Mark Kapalas arbejde hovedsagelig i udskiftning af vandmålere. Det er nemlig blevet et lovkrav, at målerne skal skiftes hvert sjette år. Borgerne får brev og bestiller så tid telefonisk eller over nettet.

„Der er altid mange spørgsmål. Hvorfor skal den skiftes, den ser så ny ud? Eller den har jo ikke talt noget? Eller skal de nu blande sig i det også?,” griner Mark Kapala og fortsætter:

„Det er værre, når folk ikke har læst, hvad der står i brevet. For at vi kan skifte ventilen, så skal der være ventiler før og efter måleren og rørene skal være i orden.”

Tidligere kunne folkene fra vandværket overtales til at lukke for vandet ude i vejen.

„Det må vi ikke længere. Ventilerne og rørene er nogle gange møre og derudover tager det længere tid,” siger Mark Kapala og fortsætter:

„De fleste kan godt forstå det, men nogle gange er der nogen, der vil klage til borgmesteren”

Hør en skade

Tårnby Forsyning har taget avanceret teknologi i brug i kampen mod uopdagede huller i hovedvandledderne.

Det sker i form af såkaldte støj-loggere. Ideen bag dem er, at vand, der løber, gennem hele vandrør er næsten lydløst.

Men hvis der er utætheder eller lækager, så bliver lyden pludselig meget mere voldsom. Støjloggerne koster omkring 7.000 kroner stykket.

Alligevel har Tårnby Forsyning installeret omkring 500 loggere.

De nyeste sender deres data trådløst, mens data fra de ældre modeller skal hentes manuelt.

3F'eren Kasper Jensen har været syv år hos Tårnby Forsyning og de sidste fem år har han haft ansvaret for loggerne.

„En del vandforsyninger har efterhånden fået øjnene op for det her. Det kan spare mange penge, fordi man kan finde huller tidligere,” siger han.

Netop huller har de fundet mange af i år.

„Vi har haft 11 eller 12 ledningsbrud i år. Vi har haft en hård vinter, det betyder rigtigt meget,” siger Kasper Jensen.

Når han ikke holder styr på loggerne går arbejdsdagen med at skifte vandmålere og holde styr på Tårnby Forsynings grønne områder.

Kasper Jensen er 29 år og oprindeligt uddannet kok, men han fik nok af 12 timers arbejdsdage.

„Det her er fint arbejde med en del afveksling. Det bedste er, at der sker noget nyt hver dag og jeg har gode kolleger,” siger Kasper Jensen og fortsætter:

„Samtidig styrer vi det rimeligt meget selv. Hvis det er store opgaver, skal man lige snakke med chefen, men det er en lille arbejdsplads, så vi kender hinanden godt.”



Her ser vi fra venstre Johnny Madsen, Kasper Jensen, Morten Krebs, Mark Kapala og Flemming Mortensen.



Kasper Jensen viser, hvor de omkring 500 vandlogger er placeret.

Overenskomststridig arbejdsnedlæggelse



Den 3. februar deltog store grupper af 3F Kastrups medlemmer i en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse i protest mod bl.a regeringens forslag til forringelser i efterlønnen

Der var arbejdsnedlæggelser fra morgenstunden fra renovationsarbejderne. Ved 10 tiden begyndte lufthavnsarbejdere at samles i rundkørslen ved Lufthavnen, og ved 11 tiden fik de følgeskab af kommunalarbejderne fra Tårnby og Dragør kommuner. Dette faglige møde i rundkørslen sluttede kl. 12.30, hvorefter arbejdet blev genoptaget.

LO erkendte på Fællesmødet i Dansk Arbejdsgiverforening, at arbejdsnedlæggelserne var overenskomststridige.

Formanden for 3F Kastrup Henrik Bay-Clausen beklager overenskomststridige handlinger, men kunne også konstatere, at selvom arbejdsgiverne vidste alt om en mulig konflikt, havde ingen bedt om konfliktløsningsmøde som man ellers kan efter § 49,7 i Industriens Overenskomst.

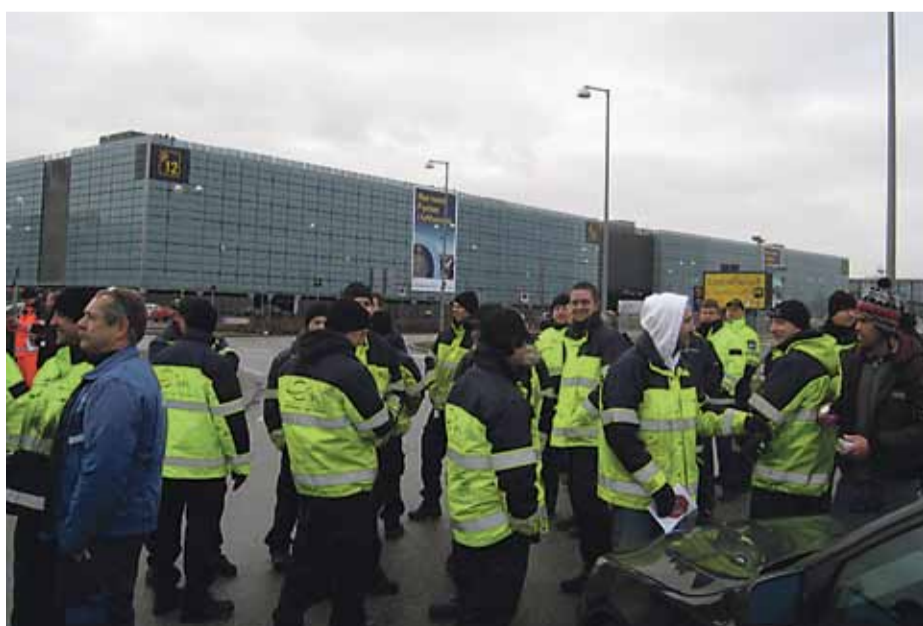




Foto: Ernst Tobisch, Københavns Lufthavn A/S

CPH Roskilde – Lillebror

Roskilde Lufthavn er en del af CPH, men alligevel noget helt andet. Opgaverne er mangeartede for de 13 3F'ere.

Man skal kunne lidt af hvert som en af de 13 3F'ere i Roskilde Lufthavn.

„Vi har rigtigt mange funktioner, fordi vi ikke er så mange. I Kastrup er folk meget mere specialiserede,” siger Jan Jørgensen, der er tillidsmand.

Blandt funktionerne er at være brandfolk og marshaller, at feje sne, og tanke, og at pas-

se et areal næsten ligeså stort som Kastrups.

„Det er med til give en meget alsidig arbejdsdag, der sjældent bliver helt som man regnede med,” siger Jan Jørgensen.

Han har arbejdet her i 10 år, men før det arbejdede han 13 år i Kastrup Lufthavn.

„Jeg skulle lige vænne mig til størrelsen. Når man er vant til, at der er 100 mennesker, der siger godmorgen, er det lidt en omvæltning at starte her, hvor det er 10,” siger Jan Jørgensen og fortsætter:

„Til gengæld er vi en stor

familie her. Alle kender alle.”

Færre buler

Det er måske også det, der gør, at der lader til at være færre buler i bilerne her end i Kastrup.

„Her er nok lidt mere kontant afregning. Alle ved, at det er dig, hvis du laver en bule,” griner Jan Jørgensen.

3F'ernes lokaler i Roskilde Lufthavn virker godt brugte, men markant mere velholdt end en væsentlig del af personalerummene i Kastrup.

„Vi er få, vi står selv for al vedligeholdelse, og vi skal jo

selv male. Jeg tror, det betyder, at man får et andet forhold til tingene,” siger Jan Jørgensen.

Den mindre størrelse gør også, at sikkerheden ikke virker så anmassende, som den nogen gange kan gøre i Kastrup.

„Sikkerhedsreglerne er jo de samme her som i Kastrup, men det gør det selvfølgelig lettere, at alle kender hinanden,” siger Jan Jørgensen.

Finanskrisen og privatfly

Det der fylder mest i Roskilde Lufthavn er mindre jettfly.

„Det er de færreste firmaer, der har eget fly. De fleste lejer et fly med besætning, fordi det er billigere end at skulle have et fly selv,” siger Jan Jørgensen.

Finanskrisen betød ellers at markant færre firmaer brugte penge på at leje deres eget fly.

„Men vi er oppe igen. Og vi slap heldigvis for at fyre. Faktisk har vi mere travlt end nogensinde,” siger Jan Jørgensen.

Der er også firmaer, der stadig har eget privat-fly. Det gælder for eksempel Unibrew.

Selvom privat-flyene fylder mest, er der faktisk også to faste ruter fra Roskilde Lufthavn. De går til Læsø og Anholt. Derudover ligger der tre flyskoler udenfor hegnet, og en række private har mindre fly stående i hangarerne.

Jan Jørgensen er ikke den eneste 3F'er fra Kastrup Luft-

havn, der i længden foretrak Roskilde. Det gælder også hans navnebror Jan Sølvskov. Også han sætter pris på de afvekslende arbejdsopgaver.

„Det er en god og hyggelig arbejdsplads og arbejdet er afvekslende med mange forskellige opgaver,” siger Jan Sølvskov.

Hjem fra Afghanistan

Normalt er der kun to 3F'ere på aftenvagt, men i dag er de tre. Der vender nemlig et hold danske soldater hjem fra Afghanistan. I den anledning er en hal blevet pyntet med camouflagenet og bordene med dannebrogflag. I det ene hjørne står der en pølsevogn.

„Det betyder meget, at vi har et sted, de kan være. Specielt når de skal afsted og deres pårørende er kede af det,” siger Jan Jørgensen.

Sorte tal

Jan Jørgensen håber, at der kommer sorte tal på Roskilde Lufthavns bundlinje.

„Jeg mener, vi er sat i verden for at holde de små fly fra Kastrup, så der er plads til de store, men det er klart, at det ville gøre forhandlingerne lettere, hvis Roskilde Lufthavn også løb rundt i sig selv,” siger Jan Jørgensen.

Inden finanskrisen var ideen om en lavpristerminal i Roskilde på tegnebrættet.

„Den tanke er gået fløjten,” siger Jan Jørgensen.



Flyene i Roskilde Lufthavn har en lidt anden størrelse end i Kastrup Lufthavn. Her er det tillidsrepræsentant Jan Jørgensen ved en Piper Cherokee.

Døgnklar helikopter

En af de ting, der gør Roskilde Lufthavn til noget særligt er redningshelikopteren, der er stationeret der. Den er hele døgnet, hele året klar til at flyve ud.

I sin egen del af Roskilde Lufthavn holder en af flyvevåbnets redningshelikoptere til.

Sammen med tilsvarende helikoptere i Ålborg og Skrydstrup flyver den omkring 850 missioner om året for at redde nødstedte.

Besætningen skal være klar til at rykke ud 24 timer i døgnet hele året.

Konkret foregår det ved, at et hold besætningsmedlemmer er på vagt tre døgn ad gangen.

„Vi er på vagt tre døgn ad gangen,” forklarer en af helikopter-piloterne, som foretrækker blot at blive kaldt Hansen.

Årstiden betyder meget for, hvor mange opgaver redningshelikopterne har, og hvor svære de er.

„Generelt kan man sige, at vi har mange opgaver om sommeren, men de i gennemsnit er lettere. Det er lyst længere og vandet er varmere,” siger Hansen og fortsætter:

„Om vinteren har vi ikke så mange, men de er sværere. Blandt andet fordi de, der sejler ud om vinteren, generelt er mere professionelle. Så når de har brug for hjælp, er situationen ofte værre.”

Hansen er rigtig glad for helikopterne af typen EH-101

Merlin, som de efterhånden har haft i tre år.

„De kan rigtigt meget og er enormt robuste. De er væsentligt bedre end de gamle,” siger Hansen og fortsætter:

„Autopiloten er bedre, og anti-ice gør, at vi kan flyve i alt vejr undtagen freezing rain.”

Dertil kommer at helikopterne er udstyret med meget avanceret elektronik. For eksempel FLIR – Forward Looking Infrared – der giver mulighed for at bruge „varme-syn.” Det er blandt andet afgørende for at kunne finde mennesker i vandet om natten. Udstyret er så avanceret at det kan måle temperatur-forskelle på ned til 0,1 grad.

„Vi får tit klager, og jo mere østpå i landet vi flyver, jo flere klager får vi

Når de eftersøgte er fundet, bliver de visiteret af lægen, hvorefter helikopteren vælger destination, alt efter hvad folk fejler.

Besætningen

Redningshelikopteren har seks besætningsmedlemmer. To piloter uddannet i forsvaret, en radio-operatør, som sørger for kontakten til redningscentral, politi eller hvem der ellers måtte være relevante. En læge og to flymekanikere.

Det er den yngste flymekaniker, der konkret redder folk op i helikopteren. Og det er den ældste flymekaniker, der har ansvaret for yngste.

„Han har selv prøvet at være redder, så han har erfaringen med, hvad der kan lade

sig gøre. Det er nemt at kaste sig ud i farlige ting, når man er ung,” siger Hansen.

Forskellige opgaver

De fleste redningsoperationer foregår til havs. Det kan for eksempel være fra krydstogtskibe, færgeoverfarer eller skibe i Øresund.

Derudover medvirker redningshelikopteren i en række opgaver som patient-transport fra Bornholm, miljøkontrol for eksempel ved olieudslip fra skibe, eskorteringen af VIP's og bistand til politiet for eksempel med eftersætning af forbrydere.

Ved den sidste type opgaver har helikopteren ofte god gavn af sin evne til at måle varme.

„Det kan for eksempel være vi bliver bedt om at flyve ind over parkeringspladser og så bruge varme-kikkerten til at se, hvilke biler, der har kørt for ny-lig,” forklarer Hansen.

Overkill

Redningshelikopterne er kæmpestore. De er 23 meter lange, 18 meter brede og 6 meter høje. De kan flyve 147 knob og har en maksimalvægt på 15,7 ton. Hansen medgiver, at helikopterne godt kan virke lidt overkvalificerede.

„Mange af de ting vi gør kunne man sagtens have foretaget med civile helikoptere, så måske er det teknologisk lidt overkill, men helikopterne er en del af totalforsvaret og skal også kunne løse opgaver i krigssituationer,” siger han.

Konkret er redningsheli-



Det medicinske udstyr i helikopteren ligner meget det der er i almindelige ambulancer.

kopterne en del af Flyvevåbnets Eskadrille 722.

„Det er Søværnets Operative Kommando, der har ansvaret, men det er Flyvevåbnets helikoptere, som bliver udlånt til SOK. Derfor er det også forkert, når vi bliver omtalt som

en del af SOK,” forklarer Hansen.

Han er glad for arbejdet.

„Når man først er her vil man nødig væk igen. Nogle været her i 40 år. Det er en stor fordel, for jo større erfaring man har, jo bedre ved man, hvor langt man kan gå. Og jo længere vi kan gå, jo flere kan vi redde,” siger Hansen.

Mange klager

Selvom man grundlæggende er en flyvende ambulance slipper man ikke for klager.

„Vi får tit klager, og jo mere østpå i landet vi flyver, jo flere klager får vi,” siger Hansen.

De fleste har dog stor forståelse, når de får at vide, hvorfor helikopteren har været ude at flyve.

„Vi gør det jo ikke for sjovt. Men samtidig må vi også sige, at helikopteren kan skabe et vindpres, der for eksempel kan trykke vinduer ind på biler. Alt har en pris – og det vigtigste for os er at redde alle dem vi kan. Man skærer jo også biler i stykker for at redde folk ud,” siger Hansen.

Helikopter-humor

Vidste du, at ingen ved hvordan en helikopter kan flyve? Men der er to fremherskende teorier. Den første går ud på, at roterbladene pisker luften til underkastelse, mens den anden går ud på, at helikoptere er så grimme, at de frastøder jorden.



Flyvevåbnets redningshelikopter af typen EH-101 Merlin.

Fingrene væk fr



Om vores efterløn



Afskaffelse af efterlønnen

Efterlønnen er vores sikkerhed, hvis fysikken eller psyken ikke rækker til flere år på arbejdspladsen. Vel at mærke uden at stå med hatten i hånden på et offentligt kontor. Folketinget har allerede hævet efterlønsalderen og nu er det sgu nok. Vi siger STOP for flere forringelser. Ved du f.eks. at en der er 50 år i dag først kan få efterløn som 65 årig?

Folkepension som 72 årig!

Folkepensionsalderen hæves, hvis det står til regeringen. Så indgrebet rammer alle, uanset om man er med i efterløns-ordningen eller ej. De yngste kolleger er allerede ramt af „Velfærdsforliget“, der betyder, at man skal arbejde i det uendelige. Det kræver efterløn som en mulighed for dem, der ikke kan holde til det. Ved du f.eks., at en der er 21 år i dag, først kan få folkepension som 72 årig?



TAG UD OG HÆNG OP



Der var mange med fra 3F Kastrup, da 5.000 fagligt aktive samledes til LO's stormøde om efterlønnen i Odense.

Arbejdet på Orthana hører ikke til blandt det fysisk hårdeste arbejde. Deres næste efterlønner, der regner med at gå til sommer er da også 63 år. „Med vores arbejde vil det nok ikke være her det gør mest ondt, hvis efterlønnen blev afskaffet, men for eksempel dem der gør rent i lufthavnen ville få store problemer,“ mener Victor Overbye.

God tur

Victor Overbye var positivt overrasket over turen til Odense.

„Det var noget af en oplevelse. Der var større opbakning end jeg havde regnet med, og der skete noget hele tiden,“ siger han.

I alt deltog omkring 5.000 fagligt aktive fra hele landet i LO's stormøde om efterlønnen.

Støt op om efterlønnen

En afskaffelse af efterlønnen vil ramme 3F'erne hårdt.

I starten af februar holdt LO stormøde om efterlønnen for fagligt aktive fra hele landet.

En stor flok 3F'ere fra Kastrup var med til mødet i Odense for at markere deres utilfredshed med regeringens forslag om at afskaffe efterlønnen.

Blandt dem var Ivan Hoffmann fra Novia.

„Det er vigtigt at opbakke om efterlønnen. Det vil simpelthen være hjernedødt at afskaffe den for sådan nogle som mig,“ siger han og fortsætter:

„Mange af dem ude hos os, der er 58-59 år kan jo dårligt slæbe sig af sted længere.“

Alt i alt har Ivan Hoffmann svært ved at se, hvem det skul-

le gavne at afskaffe efterlønnen.

„Jeg kan heller ikke se, hvordan det skulle være i firmaets interesse. Vi har jo ikke nogen skånejob. Det er hårdt fysisk arbejde,“ siger han.

Svineri

Hos Orthana er arbejdet mindre fysisk hårdt, men det holdt nu ikke Victor Overbye fra at deltage.

„Det er noget rigtigt svineri. Muligheden for efterløn bør være der, hvis man har brug for den,“ siger Victor Overbye.

Regeringen har lovet at indføre en særlig seniorførtidspension for de nedslidte, men den tror Victor Overbye ikke meget på.

„Du skal jo allerede være syg for kunne få den. Så skal du stå der og tigge med hatten i hånden,“ siger han.



Hvem skulle det gavne at afskaffe efterlønnen, spørger Ivan Hoffmann.

Steroider gør folk skøre

Ind i mellem hører man om folk i lufthavnen, der er imponerende pumpe- og let-antændelige.

3F Kastrup Avisen har været på besøg i AK Viking for at tale om vægte, doping og konkvenser.

„Grunden til, at de bruger steroider er, at det giver store muskler og gør det nemmere at brænde fedt af. Jeg tror folk begynder, fordi det gør det lettere at leve op til idealet,“ siger Roland Giessing og fortsætter:

„Til gengæld er der nogle meget alvorlige bivirkninger som hjerteproblemer, bumser, små testikler, og så bliver de skøre i bolden. De bliver simpelthen mere aggressive overfor andre.“

Han tror ofte misbrug af steroider handler om, at brugerne ikke kender konsekvenserne.

„Det er måske også her kollegaerne kunne komme ind i billedet. Mit indtryk er, at en del af dem, der bruger steroider,

ikke er klar over, hvordan de er at være i nærheden af,“ siger Roland Giessing og fortsætter:

„Måske kan man også gøre noget som arbejdsgiver. Der er ingen tvivl om, at det giver en rigtig dårlig stemning på arbejdspladsen.“

Det er motionisterne

Roland Giessing mener ikke, at doping er et problem i selve sporten vægtløftning.

„Konkurrence-delen føler jeg, at der er kommet rigtig godt styr på gennem dopingkontroller. Det er rigtig mange år siden, nogle vægtløftere overhovedet er blevet taget for doping i Danmark,“ siger Roland Giessing og fortsætter:

„Vores største problem med doping-reglerne gælder snarere unge, der begynder på sporten, men bliver taget i doping-kontrollen, fordi de har røget hash og får karantæne. Det er ikke nogen god løsning. Vi så hellere, at vi fik muligheden for at give dem noget at gå op i.“



Det er helt nyt med piger, det er en skrøne, at man skal være helt udvokset, før man må træne. Hvis man gør det rigtig, er det sundt også for børn, siger Roland Giessing.

Mens steroider ikke er et problem blandt sportsudøverne, er Roland Giessing ikke i tvivl om, at det findes blandt dem han kalder motionisterne.

„Det er svært at sige, om der bliver flere, men det er der. Problemet med dopingkontrollen er, at selv om det hjælper med at få ryddet op her, så betyder det bare at der er en anden klub der får problemer,

eller at de går over i fitness. dk,“ siger Roland Giessing.

Første gang man bliver taget i en dopingkontrol får man to års karantæne.

Anden gang får man karantæne på livstid. Men som det er i dag skal klubberne ikke tjekke om nye medlemmer er under karantæne.

„Det ville også kræve en masse administration. Men

muligheden for at tjekke det, hvis man har mistanken ville være et fremskridt,“ siger Roland Giessing.

Bredere appel

De fleste af os tænker nok mest på kæmpestore mænd, når vi hører ordet vægtløftning. Men faktisk det er pigerne også så småt ved at komme på banen.

„Det er helt nyt med piger. Det er en skrøne, at man skal være fuldt udvokset, før man må træne. Hvis man gør det rigtig, er det sundt også for børn,“ siger Roland Giessing.

Han fortæller, at de yngste mesterskaber begynder ved 10 år.

„Så nogen starter som 8-årige med at træne. Mange tænker „stort“, når de hører om styrketræning, men for os handler det om konkurrence for sportens skyld,“ siger Roland Giessing.

Når livet gi'r en rystetur

Epilepsi stoppede Ken Fischers arbejdsliv, men han er stadig fagligt og politisk aktiv.

Ken Fischer var en aktiv fællestillidsrepræsentant i LSG, men i 2003 lige omkring hans 40 års fødselsdag begyndte han at få epileptiske anfald.

„Jeg fortsatte med at arbejde, men det blev værre og værre. Jeg var stædig, men i længden fandt jeg ud af, at jeg måtte stoppe. Jeg faldt om alle mulige steder, og det var en psykisk belastning for folk omkring mig,” siger Ken Fischer og fortsætter:

„Mine kolleger og specielt dem på TR-kontoret bakkede mig op hele vejen igennem. Især Laila har samlet mig op mange gange, når jeg faldt om.”

Efter det brugte Ken Fischer et stykke tid finde ud af at gå hjemme.

„Jeg kom stadig med gode råd, mens jeg var sygemeldt. Men det sluttede samtidig med, at kontrakten gik tilbage til Gate Gourmet,” forklarer han.

Han har været rigtig glad for at være fagligt aktiv.

„Der har været et utroligt godt sammenhold. Det har betydet, at når vi har sat os ting i

hovedet, har vi også fået dem gennemført,” siger Ken Fischer.

Mange undersøgelser

Der er ikke noget der er almindelig epilepsi. Årsagen kan være meget forskellig fra person til person. Det fandt Ken Fischer ud af, undervejs i de talrige undersøgelser han har været igennem.

„Det er et blodkar i hjernen, som åbenbart lækker. Det har noget at gøre med stresspåvirkning. Det skete ikke under for eksempel forhandlinger, men som regel når det gik fra travlt til mere roligt,” forklarer Ken Fischer.

Det har ført til, at han nu er blevet førtidspensioneret.

„Overblik havde jeg ikke meget af. For eksempel var jeg nødt til at følge indkøbslisten fra en ende af. Det er blevet bedre og jeg har det generelt fint nu, men jeg bliver meget trætt, hvis jeg bliver presset,” siger Ken Fischer.

Sygdommen har betydet et stort skift i hans liv, men han har ikke problemer med at få tiden til at gå.

„Jeg har altid haft en ide om, at hvis jeg fik det samme for at gå hjemme som for at arbejde, så ville jeg gå hjemme. Jeg kan sagtens få tiden til at gå,” siger Ken Fischer.

Ud over stadig at være faglig aktiv, går tiden blandt andet med at læse, musik og hans interesse for motorcykler. Derudover bor Ken Fischer og konen på et „landsted”, som der også er en del at gøre med at holde i stand.

„Jeg får heldigvis færre og



Ken Fischer i forgrunden til demonstrationen mod regeringen på Christiansborg Slotsplads juni 2010.

færre anfald, men det betyder for eksempel, at jeg ikke har kørekort,” siger han og fortsætter:

„Det er lidt et problem, når man bor på landet, men venner, familie og konen er skide flinke til at hjælpe.”

Selvom Ken Fischer i dag ikke længere arbejder, følger han stadig med i, hvad der sker i afdelingen.

„Hvis det kan lade sig gøre ville jeg gerne undervise. Jeg synes det kunne være spændende at give de faglige erfaringer videre,” siger Ken Fischer.

Klubber halter

Han er ikke imponeret over den faglige udvikling i luft-havnen.

„Set udefra ser det lidt tyndt ud. Der er nogle store klubber, der halter. Også fordi de bliver truet af ledelsen. Men det vil jo fortsætte, til de siger fra. Det bliver ikke bedre, hvis de finder sig i det,” siger Ken Fischer og uddyber: „Hvis de lukker, er det jo ikke på grund af medarbejderne. Når de truer med at lukke, har de allerede tænkt tanken. Det er jo ikke arbejdsgiverne, vi skal tage hensyn til. I sidste ende er det vigtige ikke, hvad der står på ryggen, men at arbejdet og arbejdsforholdene er i orden.”

Regeringen bliver værre

Ud over det faglige arbejde er Ken Fischer også optaget af politik generelt.

„Regeringen bliver stadig værre, og jeg synes både fagforeningen og politikerne i den anden blok har været for svage. Der mangler konkrete krav,” siger Ken Fischer og fortsætter:

„Jeg synes de „lyserøde” gør for lidt for at sige konkret, hvad de vil for eksempel i forhold til boligejerne. Begge parter i debatten har mere travlt med modpartens fejl end med egne ideer.”

På trods af det ser han frem til, at der bliver valg.

„Heldigvis ser det ud til, at vi får en ny regering. Så må vi håbe, at de også husker, hvor de kommer fra, når de har vundet,” siger Ken Fischer.

Hvad blev der af?

I hvert nummer af 3F Kastrup Avisen gives stafetten videre til folk, der er kendt af mange i 3F Kastrup. Denne gang er det Ken Fischer.

Røntgenbilleder blev væk i konkurs

Røntgenbilleder, der muligvis dokumenterer fejloperation, forsvandt efter privathospital gik konkurs.

Lisbeth Uguis har været noget af en tur igennem, siden hun blev opereret på Furesø Privathospital i oktober 2009. Historien begynder tilbage i 1999, hvor Lisbeth Uguis er ude for en arbejdsskade. Hun arbejder i SAS's interne post og laver et forkert vrid i ryggen, der betyder, at hun begynder at halte.

„Efter det går jeg forkert og det betyder blandt andet slid på venstre knæ,” forklarer Lisbeth Uguis.

Hun bliver opereret i 2008 gennem den sundhedsforsikring, hun har fordi hun arbejder i SAS. Hun får trukket væske ud ad knæet, uden at det dog hjælper på, at hun halter.

Haltede mere

Derfor bliver hun i 2009 oktober opereret på Furesø Privathospital, hvor lægen sætter satjern og skruer i ryggen for at



Jeg ringede mange gange for at få billederne, så det er svært ikke at få den tanke at de har makuleret dem for at skjule fejlen siger Lisbeth Uguis.

stabilisere den. Operationen, der skulle hjælpe Lisbeth Uguis resulterer i stedet i, at hun bliver sygemeldt 6 måneder.

„Jeg kunne mærke, at der var noget galt. Jeg haltede mere. Derfor henvendte mig til Furesø, hvor lægen viste mig billeder og sagde, der ikke var noget galt,” siger Lisbeth Uguis og fortsætter:

„Jeg var ellers lige gået på fuldtid i juli, så det var ret surt bare at gå hjemme.”

Hun klager flere gange over, at hun ikke får det bedre, men læger bliver hver gang ved med at sige at sige det var fint. Undervejs beder Lisbeth Uguis flere gange om at få udleveret journal og røntgenbilleder, hvad hun bliver lovet, uden at det dog sker.

Efter 6 måneder skaffer Lisbeth Uguis sig endnu en tid til en kontrol, men samme uge som hun ringer, får hun et brev om, at Furesø Privathospital er gået konkurs. Det be-

tyder, at hendes kontrol bliver flyttet til Glostrup Hospital. Det betyder også, at hendes journal bliver sendt til Glostrup, men røntgenbillederne følger ikke med.

„Ingen kunne funde ud af, hvor tingene var efter konkursen,” siger Lisbeth Uguis.

Skruer i nerve

Der bliver taget nye røntgenbilleder på Glostrup Hospital, og de viser, at der er noget galt. Efter scanninger viser det sig, at en af de skruer, der skal holde metallet i Lisbeth Uguis ryg fast, sidder i en nerve. Det betyder, at det hele skal opereres ud igen.

For at føje spot til skade, går der stafylokokker i operationssåret, mens Lisbeth Uguis ligger på sygehuset og hun må behandles med antibiotika.

„Det har været noget af en omgang. Hvis jeg havde vidst, hvordan det ville gå, var jeg aldrig blevet opereret i første omgang,” siger Lisbeth Uguis og fortsætter:

„Det var et helvede at gå hjemme i seks måneder. Mange tænker det må være rart, men jeg bestilte jo ikke andet

end at rende ind og ud af hospitalet. Jeg er så glad for at være startet på arbejde igen.”

Den sidste 1,5 uge har hun været i arbejdsprøvning på sin gamle arbejdsplads.

„Indtil videre fint nok, så jeg tror på det,” siger Lisbeth Uguis.

Klaget over fejl

Til gengæld har hun ikke meget tilovers for den læge, der operede hende på Furesø Privathospital

„Jeg havde kunnet forstå det, hvis de havde taget ansvar for deres fejl. Jeg ringede mange gange for at få billederne, så det er svært ikke at få den tanke, at de har makuleret dem for at skjule fejlen,” siger Lisbeth Uguis.

Sagen ligger nu hos patientklagenævnet, som Lisbeth Uguis skrev til i juli 2010, lige da hun havde fået brev fra Glostrup Hospital om at skruen sad ind i nerven. Det vides endnu ikke, hvornår der kommer en afgørelse fra Patientklagenævnet.

Efter skruen kom ud kan Lisbeth Uguis mærke sin fod igen.

Hjælper skraldemænd i Nicaragua



Skraldemændene har lang tradition for at hjælpe skraldemænd i Nicaragua.

3F hjælper med at opbygge fagforeninger i U-landene. Faglig sekretær Frank Boye fortæller her om skraldemændenes samarbejde med kolleger i Nicaragua.

Af Frank Boye

Arbejdet startede i Renovationsarbejdernes fagforening i København, der i 2006 blev sammenlagt med 3F Kastrup.

Det var en henvendelse fra forbundets internationale afdeling, der startede arbejdet.

Nu er udlandssekretariatet skilt ud fra selve 3F Forbun-

det, og laver i dag solidaritetsarbejde udelukkende for offentlige Danida midler. Forbundets internationale afdeling var begyndt at lave udveksling fra branche til branche.

Det vil sige fra Falck arbejder til Falck arbejder, fra renovationsarbejder til renovationsarbejder og så videre. Erfaringerne havde nemlig vist, at selve udviklingen i at tale med sine „egne“ havde en større effekt for de involverede parter.

I 2007 plantede vi selv dette arbejde i brancheklubben for renovationsarbejdere i Danmark og nedsatte en gruppe med to fra brancheklubben og

en fra 3F Kastrup som koordinator for selve solidaritetsarbejdet.

Udveksler erfaringer

I samarbejdet udveksler vi erfaringer om sammenhold, organisering, arbejdsmiljø og selvfølgelig en personlig kontakt med gode kammerater i Nicaragua eller andre udvekslingslande. Læreprocessen for de involverede går begge veje.

Vi har været tre gange i Nicaragua, 2006, 2008 og 2010 og haft et genbesøg i Danmark i 2008, hvor tre skraldemænd, en fagforeningsrepræsentant og en miljøkonsulent fra Managua Kommune, først var i København og besøgte R98,

hvor de hørte omkring samarbejdet fra driftsleder til tillidsrepræsentant. De var med ude og samle skrald, både i papirindsamling og i dagrenovation, besøgte 3F Kastrup afdeling, og til sidst hørte om vores uddannelsesmuligheder på TEC Landtransport i Hvidovre. Herefter gik turen til Odense renovation, hvor tiden blev brugt på at se genbrugspladser og genanvendelsessystemer. Turen sluttede af med deltagelse i brancheklubbens landsmøde.

Affald kan sælges

Besøgene i Nicaragua har været lærerige. Vi har indsamlet skrald både i de rige kvarterer og i de fattige kvarterer i Managua.

Affaldsindsamlingen foregår ved, at man er fem mand på bilen, en chauffør, en der står bag ved skuffen, og sortere affaldet for materialer, der kan sælges, og tre der løber rundt i gaderne og indsamler affald. Bilen kører ned i gaderne og ringer med klokken ligesom Hjem-IS bilen i Danmark, og så kommer borgerne ud og lægger affaldet på jorden.

Grunden til at de ikke sætter det ud aftenen før, er på grund af rotter og hunde, som vil gå i affaldet og sprede det over det hele.

Materialegården i Managua Kommune, „Plantel los Cocos,” beskæftiger cirka 500 renovationsarbejdere. De er opdelt i tre forskellige fagforeninger, og det er udelukkende en politisk overbevisning, der gør at de organiserer sig i forskellige fagforeninger. Det

der især i seneste udveksling var på programmet var, at de uanset politisk overbevisning skulle samarbejde omkring krav og mål på selve arbejdspladsen, fordi det ville gøre det nemmere at få ting igennem med ledelsen, når de alle sammen stod sammen. Det ser ud til, at det i skrivende stund er lykket at få dette sat i værk.

Nyt fagforeningshus

Vi har støttet opbygningen af et fagforeningshus på materialegården, som vi indviede i 2010, da vi var derovre. De er rigtig glade for, at de nu har et sted for medlemmerne og et sted, hvor de kan afholde fagforeningsmøder.

De 500 ansatte er ansat på meget forskellige vilkår. Størstedelen er fastansat, 65 medarbejdere er ansat som løsarbejdere, og 20 stykker er slet ikke tilknyttet, men grundet stor arbejdsløshed i Nicaragua, tilbyder de deres arbejdskraft og lever så i en periode af det affald, som de sorterer fra og sælger. Sådan kan de være tilknyttet i lang tid. Det er noget som fagforeninger også skal arbejde videre med.

De er meget opsatte på at forandre deres aftalevilkår til det bedre, og der er stor tilslutning til at se, om de ikke i fællesskab kan flytte små sten ad gangen til en bedre hverdag og et bedre aftalesystem. Det er også vigtigt at fortælle, at forbedringer tager tid at ændre, og at man ikke ændrer alt fra en dag til en anden. Bare se på R98, der har det taget 113 år at få de vilkår skraldemændene har i dag.

Skralde-nyt:

Der sker ting og sager på renovationsområdet

Vi har samlet et overblik over, hvem der overtager hvad hvornår.

Af Frank Boye, faglig sekretær

M. Larsen overtager den 1. maj affaldsindsamlingen i Københavns Kommune, Amager Vest, Amager samt vip containere.

De har allerede overtaget affaldsindsamlingen Østerbro og Nørrebro, så efter 1. maj bliver der cirka 90 ansatte i M. Larsen City, der holder til på Kraftværksvej 25.

Vi har alle de generelle aftaler på plads, herunder tillidsmandstid, velfærdsordninger, driftsafvikling m.v.

Det eneste der mangler er Lokalaftalen, som skal gælde

efter 1. maj, når R98-overenskomsten udløber.

Dialogen er god, og vi forventer, at vi snart har et resultat på plads, som vi kan videregive til skraldemændene.

Konsortium overtager den 1. maj Indre By, Kongens Enghave og Vesterbro samt Micro-biler i hele Københavns Kommune.

Der bliver cirka 90 medarbejdere i alt. Vi har haft det første egentlige forhandlingsmøde med Konsortium. Det gik mest ud på at gennemgå oplæggene til aftaler.

Vi har drøftet alle aftalerne og er enige omkring det meste. De har ansat fem tidligere medarbejdere til at varetage ledelsesopgaven.

RenoNorden overtager den 1. maj affaldsindsamlin-

gen af miljøfarligt affald i Københavns Kommune og Mobilsug i både Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.

Vi har haft det første møde og i alt er det 15 medarbejdere, de overtager. De lægger sig meget i hjulet på de andre entreprenører, men dialogen er også god her.

Bedre end forventet

I forhold til de tidligere overdragelser, City Renovation, M. Larsen og Frederiksberg Kommune, synes jeg, at opstarten er gået over alt forventning.

Der har selvfølgelig været nogle driftsmæssige udfordringer alle steder, men vi har løst udfordringerne via en god dialog, og kan alle steder



Skraldemændene i de tre nye firmaer har valgt TR og lavet faglige klubber.

tale rigtig godt om tingene.

Samtidig har de tre nye tillidsfolk og deres faglige klubber klaret opgaven godt. Selvom det er vemodigt for alle at sige farvel til en enestående

arbejdsplads som R98, kører alle på med krum hals og er selvfølgelig interesseret i at få de bedst mulige arbejdspladser ud af det.



Flere målinger på vej

Efter de første målinger i lufthavnen viste overraskende meget partikel-forurening bliver der nu foretaget yderligere målinger.

Derudover har Clean Air-initiativet været i Bruxelles for at skabe opmærksomhed om problemet.

Som vi fortalte i sidste nummer, så er der målt meget høje

koncentrationer af farlige partikler i lufthavnen. For at finde ud af, hvordan det står til andre steder i lufthavnen, bliver der nu udført yderligere målinger.

„Vi kan ikke få målt alle steder på en gang, så vi er begyndt med at ønske målinger, de steder, hvor medlemmerne af fagforeningerne bag Clean Air-initiativet, oplever problemer,” forklarer faglig sekretær Lars Brogaard.

Det betyder blandt andet,

at der bliver målt i bagagehallen, hangarerne og ved checkpoints. Målinger laves af CPH, der har indkøbt måleudstyr til formålet.

„Derudover bliver der også lavet målinger direkte på jetmotorer og så er der gang i målinger, hvor målerne følger så tæt som muligt i hælene på en bagage-portør, så vi kan se, hvor meget man bliver udsat for i løbet af en arbejdsdag,” siger Lars Brogaard.

Han fortæller, at de forelø-

bige tilbagemeldinger lader til at bekræfte, at der er tale om høje koncentrationer.

„Desværre tyder det også på, at partiklerne er et problem i opholdsrum,” siger Lars Brogaard.

De første tal fra de nye målinger bliver præsenteret den 3. marts på et møde med CPH og målerfolkene.

Møde i EU

Siden sidst har Clean Air-initiativet også været i Bru-

xelles for at fortælle EU-parlamentet om resultaterne af de første målinger i lufthavnen. Mødet var arrangeret af Ole Christensen fra Socialdemokraterne og Søren Søndergaard fra Folkebevægelsen mod EU.

„Umiddelbart virkede der til at være begrænset interesse, men arrangørerne sagde det var fint fremmøde,” siger Lars Brogaard.

Se mere på www.cleanair.dk.

3F Kastrup CUP 2011

Så er det igen tid til fodboldturnering

Årets 3F Kastrup CUP finder sted lørdag den 14. maj 2011 med start kl. 9.30

Turneringen afholdes på CPH's baner og Klubfaciliteter, Tømmerup Stationsvej, 2770 Kastrup.

Det vil blive 7 mands-/kvindehold, og der spilles efter almindelige cup-regler.

Man kan stille op i to aldersgrupper; Senior op til 32 år og Oldboys over 33 år.

Under kampene vil der være noget spiseligt og drikkevarer. Efter finalekampene samles vi til pokaloverrækkelse.

Tilmelding i afdelingen.



Her ses sidste års stolte vindere i oldboysgruppen fra SGH.

3F Kastrup inviterer medlemmerne til uddannelsesdag torsdag den 12. maj kl 9 til 17 i mødesalen på Saltværksvej 68

Mød uddannelsesinstitutionerne og få inspiration og vejledning om uddannelse og kurser

AOF Hvidovre . CPH WEST . Erhvervsakademiet Nordsjælland . Hotel- og Restaurantskolen
Hovedstadens Ordblindeskole . Københavns Tekniske Skole (KTS) . Niels Brock
Uddannelsescentret i Roskilde – Slagteriskolen . Social og sundhedsskolen (SOPU) . Teknisk Erhvervsskole Center (TEC)
Vestegnens Sprog- og Kompetencecenter . VUC Hvidovre-Amager

Finanslov rammer uddannelsesmuligheder

Der sker store neskæringer på efter- og videreuddannelse som følge af Finansloven for 2011. Vi har samlet en oversigt over, hvordan reglerne nu er.

Nedskæringer på AMU kurserne

Har du afsluttet en kort, mellem-lang eller lang videregående uddannelse (typisk uddannelse over erhvervsuddannelsesniveau), og har job som ufaglært, koster et 37 timers kursus mellem 1.800 og 9.200 kroner per uge. Og der er ingen forældelsesfrist.

For andre er deltagerbetaling på AMU i 2011 forhøjet til henholdsvis 590 kroner og 880 kroner per uge.

Fra 1. januar 2011 ændres tilskud til kost og logi til maksimalt 450 kroner per deltager, der tilhører AMU-målgruppen. I forbindelse med transport mellem bopæl og uddannelsesstedet kan der gives et befordringstilskud til den del, der ligger udover 24 kilometer, dog højst 576 kilometer per dag.

Tilskuddet er på 1,00 kroner per kilometer.

Ved daglig befordring mellem indkvarteringssted og uddannelsessted tur/retur vil der være en grænse for tilskud på 76 kilometer per dag.

Befordring mellem indkvarteringssted og bopæl i forbindelse med weekender m.v. begrænses til en kilometergrænse på 400 kilometer per rejse.

Ledige på AMU kurser

Fra 1. januar 2011 er der 800 AMU kurser som ledige ikke længere per automatik kan gå på. Du kan for eksempel ikke længere tage kørekort til last-

bil eller bus, EU's kvalifikationsbevis, krankurser, svejsekurser m.v. Spørg i A-kassen, hvilke kurser du kan deltage på.

Som ledig har du stadig ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse, men det har mistet meget af sin værdi, fordi der er færre kurser at deltage på.

Nedskæringer på VUC-fag

Har du afsluttet en kort, mellem-lang eller lang videregående uddannelse (typisk uddannelse over erhvervsuddannelsesniveau) og vil på VUC, skal du eller din arbejdsgiver fra 1. januar 2011 betale den fulde pris.

Hvis du ønsker at følge et fag på gymnasialt eller HF niveau, skal du betale 450 kroner per fag for eksempel dansk, matematik og fysik. For øvrige fag som for eksempel billedkunst, spansk og italiensk skal du betale 1.100 kroner per fag.

Hvis du ønsker at følge et fag på almen voksenuddannelse (AVU, hvor niveauet er som i folkeskolens ældste klasser eller lignende), er der kommet en lavere deltagerbetaling på 110 kroner for kernefag for eksempel dansk, engelsk, matematik, dansk som andetsprog, naturvidenskab, historie, tysk eller fransk.

På øvrige AVU-fag som for eksempel IT, idræt og psykologi hæves deltagerbetalingen til 1.100 kroner per fag.

Efterlønnere og alderspensionister som vil deltage på et af kernefagene, for eksempel dansk, engelsk, matematik, dansk som andetsprog, naturvidenskab, historie, tysk eller fransk, skal per 1. januar 2011 betale 860 kroner per fag. På øvrige fag er deltagerprisen 1.850 kroner.

Konsekvensen af nedskæringerne på VUC-fagene vil

formentlig blive færre kurser og oprettelse af færre hold. Der vil være mange kursister, som man egentlig gerne ville have til at deltage, som kommer til at gå forgæves, fordi holdene ganske simpelt ikke bliver oprettet.

Nedskæringer på VEU-godtgørelse

Fra 7. februar 2011 nedskæres VEU-godtgørelsen til 80% af højeste dagpengesats for 2011 svarende til kroner 3.064 per uge.

Fra 1. januar 2011 optjenes der ikke længere ret til feriepenge i forbindelse med VEU-godtgørelse.

Du må højst have en uddannelse, der svarer til erhvervsuddannelsesniveau eller gymnasieniveau. Højtuddannede, der IKKE har brugt deres uddannelse de sidste 5 år, kan fortsat få VEU, men følger ovenstående forringelser på AMU-kurserne.

Der gives fortsat VEU til alle, der gennemfører Individuel Kompetenceafklaring og Meritafklaringer, men med ovenstående forringelser.

Nedskæringer på Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU)

Retten til SVU for kortuddannede blev i sommeren 2010 reduceret fra 80 uger til 40 uger.

Fra 4. april 2011 nedskæres Statens Voksenuddannelsesstøtte til 80% af dagpengene for 2011 svarende til kroner 3.064 per uge.

Påbegyndes uddannelsen før den 4. april 2011, vil man få den fulde SVU-sats til hele forløbet.

Fra den 1. januar 2012 reduceres SVU til 40 uger for folk med videregående uddannelse.

Fremover er der ikke krav

om, at man skal være kortuddannet for at modtage SVU til blandt andet FVU, ordblindundervisning og dansk til voksne udlændinge.

VEU og SVU ved afskedigelser

SVU ved afskedigelse er ikke længere muligt. Det er fremover en betingelse for at indgå aftaler om SVU, at lønmodtageren er i uopsagt stilling. Ansøgninger, der er modtaget inden 1. januar 2011 behandles efter de gamle regler.

VEU: Hvis uddannelsesstedet har givet tilsagn om optagelse på uddannelsen før afskedigelsen, kan kurset gennemføres som værende i beskæftigelse (der skal betales deltagerbetaling).

SVU og VEU ved arbejdsfordeling

SVU: Man betragtes som værende i beskæftigelse. Man kan ikke få fuld refusion, hvis der er søgt efter fordelingen er påbegyndt.

VEU: Man betragtes som værende i beskæftigelse og man skal betale kursusafgift. Hvis medlemmet ikke har ret til dagpenge, har de ret til VEU-godtgørelse, hvis de bliver hjemsendt.

SVU og VEU ved fritstilling

SVU: Der er ingen ret til SVU.

VEU: Man deltager som beskæftiget. Der er ikke godtgørelse til arbejdsgiver. Der skal betales kursusafgift.

På SVU-hjemmesiden www.svu.dk er der opdateret information om ændringerne.

Befordringsgodtgørelse og kost/logiordningen når du går på AMU-kurser

Fra 1. januar 2011 reduceres refusionen til indkvartering og fortæring til 450 kr. pr. dag.

for medlemmer, der skal køre mere end 120 km retur pr. dag, og har behov for at bo på en skole under kurset.

Fra 1. juli 2011 bortfalder tilskud til transportudgift mellem opholdssted og skole.

Fra 1. januar 2011 nedsættes kilometergodtgørelsen til 0,95 kroner pr. kørt km. Der udbetales intet, hvis beløbet er under 32 kroner. Kursus på arbejdspladsen udløser ikke transportgodtgørelse.

Kompetenceudviklingsfondene

Vi afventer nyt fra kompetenceudviklingsfondene til selvvalgt uddannelse. Vil du vide mere så kontakt Lene Rosfort i afdelingen.

Rammer hårdt

Set i lyset af, at rigtigt mange af 3F Kastrups medlemmer uddanner sig på AMU og VUC, rammer nedskæringerne på voksen- og efteruddannelsesområdet 3F Kastrups medlemmer særligt hårdt.

I 2009 deltog 2226 medlemmer på 3871 AMU-kurser, og en del medlemmer deltog på kurser eller uddannelsesforløb på VUC. Ifølge forbundets sidste opgørelse deltog over 38 procent af vores medlemmer på AMU-kurser i 2009. Det bringer os op som nummer 2 på forbundets top10 liste.

Se gennemgangen af de forskellige besparelser på Undervisningsministeriets hjemmeside www.uvm.dk.

Nyt om Ungdomsuddannelse

Erhvervsuddannelse

De generelle besparelser og effektiviseringer betyder – efter erhvervsskolernes egne beregninger – at erhvervsuddannelserne bliver udsat for besparelser i størrelsesordenen 145 mio. kr.

Praktikpladser

Regeringen har tilkendegivet, at man vil tage initiativ til at indgå en aftale om op til 5.000 ekstra praktikpladser i 2011. Det er langt fra nok. Lige nu prøver over 8.000 unge at skaffe sig en praktikplads.

Slut med bonus til færdiguddannede

Elever med uddannelsesaftale eller i skolepraktik optjener ikke længere den bonus, svarende til 1.000 kr. per år, der udbetales efter endt uddannelse.

Praktikpladstilskud til arbejdsgiverne

Siden 15. november gives der op til 70.000 kr. per uddannelsesaftale til arbejdsgiverne. Beløbet er sammensat af en bonus for hver 30 dages prøvetid, og derefter præmie efter 3, 6, 9 og 21 måneder efter prøvetiden. Hver præmie er på 13.000 kr.

Tilpasning af skolepraktikydelse og produktionsskoleydelse

Hjemmeboende unge over 18 år, som gennemfører deres uddannelse som skolepraktiklev, skæres i deres ydelse/løn til 810 kr. per uge og udeboende 1.503 kr. per uge.

Støtte til efterskoleelever

Støtten omlægges så forældre med en indkomst op til 310.000 får samme støtte som i dag. Derefter

aftappes tilskuddet. Ved en forældreindkomst på over 835.000 er støtten cirka 20% af det nuværende niveau.

Ændring af kriterier for optagelse på produktionsskoler

Man vil ændre kriterierne, så unge der har afbrudt en ungdomsuddannelse ikke automatisk har adgang til produktionsskolen.

Befordringsgodtgørelse

Elever får betalt befordringsudgifter der overstiger 18,37 kr. (2010-niveau) om dagen ved brug af 30 dages abonnementskort til den billigste kollektive transport mellem bopæl og uddannelsessted.



Omstille sig til møder

Endnu flere møder end forventet. Men ellers går det godt for den nye tillidsrepræsentant i CPH Bagage, Jesper Skov Juul.

Jesper Skov Juul er ny tillidsrepræsentant for de 34 3F'ere i CPH Bagage. Han blev valgt sidste år i november, så han har haft lidt tid til at vænne sig til arbejdet, inden Avisen fik fat i ham.

„Det har været fint at blive tillidsrepræsentant. Jeg har fået mange positive tilbage-

meldinger,” siger Jesper Skov Juul og fortsætter:

„Klubben består af folk, som arbejder mange forskellige steder, så jeg prøver at komme rundt og høre alle.”

Selvom det er gået godt, har der dog også været overraskelser.

„Det sværeste har været at omstille sig til alle de møder, der er, men jeg synes efterhånden, det går fint,” siger Jesper Skov Juul.

Selv har 34-årige Jesper Skov Juul været i CPH Bagage, siden han blev ansat som sommerfugl i 2005.

„Jeg ville gerne være lidt mere aktiv. Posten som tillidsrepræsentant har aldrig været så eftertragtet, men jeg har fulgt vores tillidsrepræsentant i mange år, så jeg havde en klar idé om, hvad jeg gik ind til,” siger han.

Til at snakke med

Jesper Skov Juul forventer ikke de store konflikter.

„Det har altid kørt meget godt herude. Normalt snakker vi fint med ledelsen, så det handler ikke så meget om at være på barrikaderne,” siger Jesper Skov Juul.

Søren Opmåler ny i afdelingen

Siden 1. januar har 3F Kastrup fået ny mand i afdelingen. Der er nu ingen garanti for at møde ham, hvis man kommer forbi.

„Det meste af mit arbejde foregår af gode grunde ude på pladserne,” siger Søren „Opmåler” Jensen.

Der er ikke mange byggefolk i 3F Kastrup.

Søren Jensen arbejder da også for en forening af 3F afdelinger i København og Nordsjælland.

Han hjælper blandt andet med at lave akkorder på byggeri, specielt hos store entreprenører som MC Højgaard og Hoffmann.

For eksempel har han været

med til at lave akkorderne på byggeriet af Den Blå Planet, der er den nye udgave af Danmarks Akvarium ved Kastrup Havn.

Derudover holder Søren Jensen kurser i ledelse for sjakbajser.



Erfaren jord og beton'er har fået base hos 3F Kastrup.

Oversigt over månedlige udbetalinger af dagpenge – uddannelsesyndelse og fleksibel efterløn

Perioder	Uge nr.	Antal uger	Fra - Til	Til disposition i din bank
03/11	uge 08 – 11	4	21. februar – 20. marts	Fredag den 25. marts
04/11	uge 12 – 15	4	21. marts – 17. april	Onsdag den 20. april
05/11	uge 16 – 20	5	18. april – 22. maj	Fredag den 27. maj
06/11	uge 21 – 24	4	23. maj – 19. juni	Fredag den 24. juni
07/11	uge 25 – 29	5	20. juni – 24. juli	Fredag den 29. juli

Feriehusudlejning i Sverige og Danmark



3F Kastrup har to feriehus, som du kan leje i ferier og weekender hele året.

Husene er moderniserede og velfungerende for 6 - 8 personer.

Det ene hus ligger i Nøddebo Huse i Hundested/ Nordsjælland.

Det andet hus ligger i Markaryd i Sverige.

På www.3fKastrup.dk kan du se alt om priser og praktiske oplysninger.

DAGPENGE-SATSER

Fra 3. januar 2011 gælder følgende maksimale satser:

Dagpenge:

Fuldtidsforsikret max.	pr. dag kr. 766,00	pr. uge kr. 3.830,00
------------------------	-----------------------	-------------------------

Ny fleksibel efterløn:

Fuldtidsforsikrede 91%	pr. dag kr. 697,00	pr. uge kr. 3.485,00
Fuldtidsforsikrede 100%	pr. dag kr. 766,00	pr. uge kr. 3.830,00

Fuldtidsforsikrede overgået fra overgangsyndelse 82%:

	pr. dag kr. 628,00	pr. uge kr. 3.140,00
--	-----------------------	-------------------------

50% satsen (ungesatsen):

Fuldtidsforsikrede	pr. dag kr. 383,00	pr. uge kr. 1.915,00
--------------------	-----------------------	-------------------------

G-Dage:

Arbejdsgiveres dagpengegodtgørelse for de første tre ledige dage

Hel godtgørelse	pr. dag kr. 766,00
-----------------	-----------------------

For at opnå maksimal dagpengesats på 766,00 kr. pr. dag skal din timeløn være mindst 125,00 kr. Dvs. bruttolønnen pr. måned skal minimum udgøre 20.042,00 kr.

NYVALGTE SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Pia Bitten Johansen,
GateGourmet
Poul Erik Jensen,
GateGourmet
Søren Piil Clausen,
M. Larsen Renovation
Lars Alber,
Frederiksberg kommune FGV

Morten Rasmussen,
TårnbyForsyning
Johnny Madsen,
TårnbyForsyning
Brian Bina,
Haugsted Aircargo Services
Omer Ashraf, WFS

Husk at give 3F Kastrup besked, hvis der vælges eller genvælges tillids- og sikkerhedsrepræsentant
Vi sørger for, at vedkommende bliver anmeldt og dermed får den beskyttelse, overenskomsten giver.

Nyt tilbud:

Job-tjek og kursus-hjælp

Kom og hør, hvad du har af muligheder i forhold til job og uddannelse.

En bil skal jævnligt til serviceeftersyn. På samme måde er det fornuftigt få et Job-tjek eller hjælp til at finde et godt kursus. Derfor tilbyder 3F Kastrup, som noget helt nyt, medlemmerne åben vejledning.

Job-tjek

Den første mulighed er et Job-tjek og hjælp til at finde det kursus, du ønsker at deltage på.

Et Job-tjek er en faglig samtale mellem dig og en medarbejder fra 3F Kastrup. Samtalen drejer sig om, hvad du kunne tænke sig i fremtiden, når det drejer sig om job og uddannelse.

Samtalen slutter med, at vi aftaler, hvordan du kommer videre. Det kan være, at mulighederne for efteruddannelse skal undersøges, eller du skal tilmeldes et kursus. Det kan også være, at vi bare har fået gjort status og sikret, at dit job og dine kompetencer stemmer overens.

Kursus-hjælp

Har du svært ved at finde det kursus, du gerne vil på, så vil VEU-centret for Hovedstaden og Bornholm gerne hjælpe dig med at finde det rigtige kursus og det rigtige tidspunkt.

Tilmeld dig

Du kan tilmelde dig Job-tjek, kursus-hjælp eller begge dele. Hvis du ønsker at deltage, skal du tilmelde dig på telefon 70 300 950 senest 3 dage før. Ved tilmeldingen skal du orientere om, hvad du ønsker: Et Job-tjek, kursus-hjælp eller måske begge tilbud.

Du kan vælge mellem

Tirsdag den 1. marts 2011 mellem kl. 13.00 - 17.00 Tirsdag den 22. marts 2011 mellem kl. 13.00 - 17.00

Tirsdag den 8. marts 2011 mellem kl. 13.00 - 17.00 Tirsdag den 29. marts 2011 mellem kl. 13.00 - 17.00

Tirsdag den 15. marts 2011 mellem kl. 13.00 - 17.00

Hvis du vil vide mere, så ring til Lene Rosfort på telefon 88 92 68 69.

ID-nr. 46677

UMM Magasinpost

PP
DANMARK



1. MAJ

3F Kastrup inviterer til

Festlig Faglig Første Maj

i Festsalen, Saltværksvej 68

Musik: *Bente Kure & Leif Ernstsen*, sang, guitar og harmonika

Åben talerstol

Politiske talere: *Özlem Cekic, Karen Hækkerup og Johanne Schmidt-Nielsen*

Fællessang – Hygge – Morgenbrød og kaffe

Teater: Cirkus Panik



Program:

Kl. 8.00 Velkomst

Kl. 9.30 Uddeling af 3F Kastrups Aktivpris

Kl. 10.00 Cirkus Panik. Underholdning for børn og barnlige sjæle

Kl. 11.30 Afslutning og fælles busafgang til Fælledparken