



City Renovation

Vi besøger skraldemændene fra City Renovation, der er flyttet til Glostrup.

Læs mere side 6-7



3. februar protesterede 3F Kastrup medlemmer mod efterlønsindgrebet.

Valg 15. september

Se synspunkter fra medlemmer, leder og midtersiderne om valget.



Evigt aktiv

Kjeld Poulsen måtte sige farvel til arbejdet og posten som tillidsmand efter en blodprop.

Læs mere side 14

God plads på GO

Indtil videre er det kun EasyJet, der bruger GO-terminalen. De bliver handlet af CFS, Lufthavnens nyeste og mindste handlingselskab.





CPH overvåger

Lufthavnen er spækket med kameraer, og der kommer flere til. Nu skal aftale afklare, hvad optagelser må og vanlig ikke må bruges til.

Af Henrik Bay-Clausen

Der er rigtig mange kameraer i Lufthavnen. Det ved alle, der arbejder på airside. Det har i flere personalesager betydet, at 3F måtte slås med arbejdsgiverne og CPH om brugen af optagelserne, uden at vi er blevet enige. Den aftale „kontrolforanstaltninger“ som er indgået mellem LO og DA kunne være bedre. Den har i hvert fald ikke været tilstrækkelig klar efter vores opfattelse. Lige præcis klare retningslinjer har været vores krav – og nu er vi i hvert fald kommet et stykke ad vejen.

Der er nu enighed mellem 3F (Hovedforbundet) og CPH, SAS og Novia om flere ting, blandt andet:

- Hvis en arbejdsgiver vil rekvirere videooptagelser fra CPH skal medarbejderen indkaldes til møde først.
- Medarbejderen skal give særskilt samtykke, hvis videooptagelserne skal rekvireres fra CPH.
- CPH må ikke videregive

videooptagelser uden medarbejderens samtykke.

- Medarbejderen har ret til at gennemse materialet. Det samme har tillidsrepræsentanten, hvis medarbejderen ønsker det.
- Medarbejderen skal give særskilt samtykke, hvis videooptagelserne skal bruges i en fagretlig eller civilretlig sag.
- Medarbejderen har ret til at gennemse videooptagelsen, hvis der rejses sag mod ham/hende, 10 dages frist for at bede om udlevering fra CPH.

I tilfælde hvor CPH gennem videoovervågningen observerer, at en medarbejder begår et „egentligt strafbart forhold“, vil videomaterialet blive udleveret til politiet, men altså ikke til arbejdsgiveren.

Denne enighed handler kun om den faste videoovervågning. Det er en kendt sag, at politi og virksomheder har arbejdet sammen om at etablere særskilt skjult videoovervågning, som er brugt i personalesager. De tilfælde er ikke omfattet af denne nye aftale, og den nye fremgangsmåde løser i det hele taget ikke alle problemer 100 procent, men der er taget et stort skridt i den rigtige retning.



Der er brug for friske kræfter, så det også bliver jul i år.

Hjælp til juletræsfesten

Der er brug for nye kræfter til at hjælpe med at holde juletræsfesten.

Arbejdet består i at sætte juletræ op, pynte det, pakke gaver, holde festen, uddele gaver

og æbleskiver og rydde op. Vi står kort sagt for det hele fra start til slut. Vi har mest travlt i ugen op til juletræsfesten. Det vil sige ugen op til første lørdag i december.

Arbejdet er ulønnet, men man får lidt mad og drikke, vi

hygger os, og vi gør noget godt for børnene.

Hvis du vil være med eller har spørgsmål, så ring til Leif på 51203017.

Tak for indsatsen

Juletræs-folket siger tak for indsatsen til Niels Bundgård, som har valgt at trække sig efter at have været med til at arrangere 3F's juletræs-festen i tyve år.

Niels Bundgård var i sin tid formand for de lediges klub, da de begyndte jule-traditionen. Selvom han blev pensionist, fortsatte han det gode arbejde.

På vegne af os selv, og en masse børn, vil vi gerne sige: Tak Niels.



Niels Bundgaard takker af som juletræsaktivist efter 20 år.

VALGET – Hvad er vigtigt ...

Kirsten Appleby
CPH Terminal Service

„Det betyder noget for mig, at hospitalerne bliver bragt i orden, og at vi beholder vores efterløn. Der skal heller ikke ske flere forringelser på dagpengene. Jeg håber på en regering, der er bedre for os ufaglærte og gør det lettere at få uddannelse.“



| | |
|----------------------------|--------|
| II NDHOLDSFORTEGNELSE: | |
| CPH overvåger | side 2 |
| Hjælp juletræsfesten | side 2 |
| Kort nyt | side 3 |

| | |
|--------------------------------------------|--------|
| Leder | side 3 |
| Arbejdspladsportræt: CFS | side 4 |
| Konkurrence: Find det ældste køretøj | side 5 |
| Arbejdspladsportræt: City Renovation | side 6 |

| | |
|--------------------------------------|---------|
| Ny teknik | side 10 |
| To gode kammerater | side 12 |
| Kronik | side 13 |
| Hvor blev de af? Kjeld Poulsen | side 14 |

| | |
|------------------------------|---------|
| Første møde i a-kassen | side 15 |
| Ny tillidsrepræsentant | side 15 |
| Fagligt Nyt | side 15 |
| Tour de uddannelse | side 16 |

Ekspeditionsarbejdernes Klub fylder 65 år

Selvom flybranchen er i hastig udvikling holder sammenholdet stadig i Ekspeditionsarbejdernes Klub, der for nylig fyldte 65 år.

Der var god mad og god stemning i afdelingen, da klubben holdt reception.

„Vi synes, det giver noget særligt, at have så lang en historie. Samtidig har vi jo en klar ide om at historien taler sit eget sprog. Årsagen til, at vi stadig er stærke og store er det sammenhold og fællesskab, der har været i alle årene,” siger Bo Nielsen, som er fællestillidsrepræsentant i SGH og formand for Ekspeditionsarbejdernes Klub.



SGH Ekspeditionsarbejderne 65 år.

Med knap 1.000 medlemmer er Ekspeditionsarbejdernes Klub i sværvægtsklassen.

„Vi er jo storebror i det hele. Det forpligter selvfølgelig.

Hvis vi ikke gør noget, så gør andre heller ikke,” siger Bo Nielsen.

Efterløns- og Pensionistklubben på skovtur



Efterløns- og Pensionistklubben på skovtur.

I år gik turen til Lyngby båd fart, hvor der var lejet to både, som sejlede en smuk tur i Lyngby sø og Mølleåen.

Efter en times sejlads med

gode historier og information, om hvad vi så undervejs, endte vi atter op i vores dejlige luksusbus, som kørte os til Dyrehavsbakken.

Vi skulle indtage vor frokost i restaurant Bondestuen, og der blev vi trakteret med et dejligt tag selv bord. Vi fik to

slags sild, hvid og rød, varm fiskefilet, æg og rejer, lune frikadeller, flæskesteg og ost, hertil øl og kolde snaps, til slut fik vi kaffe med en ekstra lille en til.

Så skiltes vore veje, så alle kunne forlyste sig, som de nu havde lyst til. Kl. 16.00 mødtes vi alle ved bussen til vor hjemtransport.

Alle var glade og tilfredse, snakken gik og der var megen grin på tilbageturen.

En tak til bestyrelsen for et godt arrangement, og en tak til forbundet for den store støtte og opbakning, som gør det muligt for os pensionister at komme ud og opleve nogle hyggelige timer med hinanden.

Tekst og foto Anne Drikkjær, deltager.

Efterløns- og Pensionistklubben på tysklandstur

Efterløns- og Pensionistklubben var den 24. august i Lübeck.

Der var 44 glade deltagere på turen, turen var på sommerens varmeste dag.

Turen var mulig, som en gratis udflugt, fordi R98 havde skænket et flot beløb til klubben.

Firmaet havde ønsket sig en gave ved lukningen af R98, der skulle gå til efterlønerne og pensionisterne.

Foto Flemming Thomsen.



Efterløns- og Pensionistklubben på tur til Lübeck

Endelig valg

Så kom valget endeligt. Det er godt, for der er brug for at få klaret luften, så der kan blive taget fat på problemerne. Der bliver nok at se til, nu hvor regningen for VKO's dårlige forvaltning af de gode år skal betales, og Anders Fogh er gået i eksil i Bruxelles.

VKO fik ikke investeret „med rettidig omhu,” da de havde chancen. I stedet brugte man penge på ting som skattelettelser til de bedst stillede, overbetaling til vennerne på privathospitalerne, udbetaling af pensionsopsparinger, udliciteringer i massevis og en mindre gave-regn til landets husejere.

- Tænk hvis der havde været lidt flere visioner og mere mod på miljø- og energiområdet.
- Tænk hvis Danmark havde været foregangsland på spildevands- og klimaområdet.
- Tænk hvis Danmark havde været hjemmemarked og udstillingsvindue for danskudviklede og -producerede teknologier og anlæg.
- Tænk hvis hvert lukket skibsværft var erstattet af nye grønne arbejdspladser, også til folk i blå arbejdstøj.
- Tænk hvis ...

I stedet fik vi privatiseringer, udlicitering og usikkerhed om job og fremtid. Vi fik nedskæringer på dagpenge, forringet efterløn, nedskæringer på Arbejdstilsynet, på uddannelse og mere af samme skuffe.

Vi ved at regningen skal betales nu, og vi ved, at værdierne skabes på ryggen af den arbejdende befolkning. Sådan er det bare, og det uanset hvem, der får hovedansvaret for den opgave. Men der er en verden til forskel i måderne at gøre det på.

”Tænk hvis Danmark havde været foregangsland på spildevands- og klimaområdet

Sagt lidt primitivt er der to veje: At kickstarte og arbejde og investere os ud krisen, eller at

spare os ud af krisen. I 3F Kastrup anbefaler vi den første metode og dermed et kryds for en ny regering og en ny politik.

Men vi er hverken naive eller glemsomme, og vi har for stået på Christiansborg Slotsplads og protesteret mod beslutninger truffet af under en S-ledet regering. Det gør vi igen, hvis det bliver nødvendigt.

Uanset hvad du selv mener om det kommende valg, så husk at stemme. Det er vores allesammens demokrati.

Utøya

Inden det hele går op i valgkamp og valgløfter, er det nødvendigt at mindes noget andet, der er sket siden sidste nummer af 3F Avisen.

Den 22. juli bombede nordmanden Anders Behring Breivik den norske statsministers kontor. Denne terrorhandling, der i sig selv kostede otte mennesker livet, viste sig at være en afledningsmanøvre.

Mens politi og redningsfolk var travlt optagede i Oslo, tog Breivik til de unge, norske socialdemokraters sommerlejr, hvor han dræbte 69 mennesker – de fleste var børn eller unge.

Det var også et angreb på fagbevægelsen.

Norsk HK, som vi arbejder sammen med inden for civilflyområdet, måtte 12 gange tage imod budskabet om et aktivt medlem, der var dræbt! Det hele er så afskyeligt, klamt, fejlt og uhyggeligt, at man har mest lyst til at glemme det. Men det skal aldrig glemmes!

Gerningsmanden abonnerer på en absurd forestilling om en så enorm „fremmed” trussel mod vores liv og samfund, som kan retfærdiggøre hvad som helst.

Den tanke er han ikke alene om og den fodres af skræmmebilleder, politisk retorik og politikere, der søger konfrontation i stedet for løsninger på de reelle problemer. Det må og skal give anledning til selvransagelse – både blandt politikere og os andre.

Det er vigtigt at huske, at demokratiet ikke er noget, vi har fået forærende én gang for alle. Det er noget, vi har kæmpet os til og til stadighed skaber sammen, men også noget der udfordres. Så der er endnu en god grund til at komme op af sofaen den 15. september.



Henrik Bay-Clausen
formand, 3F Kastrup



På GO-terminalen er der elektriske trapper, som CPH stiller til rådighed for handlerne.

Lufthavnens mindste handlingsselskab

Portørerne hos Copenhagen Flight Services har god plads til arbejdet. De handler nemlig på GO-terminalen, hvor de indtil videre er helt alene.

Flyet triller på plads og holder stille. Helt som det skal efter de malede streger.

En af portørerne sætter klodser på forhjulet – og nedtællingen begynder.

Vi er på besøg på GO-termi-

nalen, hvor flyenes turn-around-tid ikke må være over 25 minutter.

Portørerne fra Copenhagen Flight Services (CFS) er klar.

Både tomme bagagevogne og fyldte med næste hold pas-

sagerers bagage står allerede klar.

De to motoriserede trapper trækkes til – og mens passagererne begynder at strømme ud, så tager portørerne fat på kufferterne.

En af dem er Flemming Hanke Vadgaard.

Han mener GO-terminalen fungerer fint bortset fra, at tjek-in burde ligge i GO-terminalen.

„Det ville være bedre, hvis det foregik herude. Som det er nu er passagererne tit for længe om at komme herud. Jeg tror simpelthen ikke, de er klar over hvor langt, der er herud,” siger Flemming Hanke Vadgaard.

Han oplever at problemet er blevet mindre.

„Det går bedre måske også fordi vi er blevet bedre til at holde indtjæk – og fortælle „gå direkte” hvis passagererne er sent på den,” siger Flemming Hanke Vadgaard.

Indtil videre er EasyJet eneste kunde. Det har sine fordele.

„Vi har kun en slags fly. Det gør det nemmere for eksempel fordi, vi ikke er nødt til at æn-

dre højden på trapperne. EasyJet har også stor håndbagage. Det betyder færre kufferter,” siger Flemming Hanke Vadgaard.

Han oplever da heller ikke problemer med at nå de hårdere turn-around-tider på GO.

„Vi klarer det meget godt. Men det kan ikke være mindre, der er mange procedurer man skal – og især om sommeren, hvor der er mest bagage, så har vi brug for tiden,” siger Flemming Hanke Vadgaard. Der er god plads både på GO-terminal, hvor det lige kun er dette fly fra EasyJet, der bliver handlet. Samtidig er der god plads rundt om flyveren. Ud over de to trapper og bagagebåndet, er der kun en fuel-chauffør, der skal til.

„De sælger ting om bord, men dem tanker de op andre steder, hvor det er billigere,” siger Flemming Hanke Vadgaard.

Erfarent hold

Selv om CFS først begyndte at arbejde som handlingsselskab den 30.maj, så har medarbejderne masser af erfaringer.

Ud over folk fra selskabets



David Sørensen bruger hydraulisk krog i bagagehallen, selvom den kan give ryk.

hidtidige arbejde med de-icing, er der også mange fra blandt andet Novia.

„Vi har alle sammen været i Lufthavnen før. Det er jo fornuftigt, når man starter noget nyt op, og samtidig er det en del af en aftale med 3F Kastrup,” forklarer David Sørensen, som er tillidsrepræsentant for de lige knap 30 3F'ere i CFS.

Selv har han været i lufthavnen siden 2002. Som så mange andre portører i mange forskellige firmaer.

„Det betyder, at vi er inde i arbejdet. Det betyder også, at vi kan tage det bedste fra de tidligere firmaer og sortere det, der ikke virkede fra,” siger David Sørensen.

Indtil videre er det gået rigtigt godt.

„Der er selvfølgelig altid nogle småting. Vi har haft nogle problemer med, at computersystemerne ikke kan tale sammen, men ellers er det en fornøjelse at komme på arbejde, og folk er glade,” siger David Sørensen.

EasyJet er eneste kunde indtil videre.

„Selvom de er et lavprisselskab, forlanger de meget. Der skal to trapper på og så videre. Men når man først er inde i det, fungerer det fint,” siger David Sørensen.

Det største problem er passagerer, der ikke kommer til tiden.

„Vi har indtjeck 40 minutter før, fordi der er langt herud, men hvis folk er dårligt gående, er for langsomme eller der er kø ved security kan det let gå galt,” siger David Sørensen.

Løn bedre i Danmark

Björn Hellmark er svensker og arbejdede i sin tid i Sturup lufthavn udenfor Malmö.

Det gik ned ad bakke for Sturup.

Heldigvis var det samtidig med, at der var arbejde i Kastrup. Her har han været forbi Novia, ServisAir og CFS' de-icing.

„Jeg endte helt enkelt i Kastrup, fordi de søgte folk. Og så gør det jo ikke noget at lønnen er bedre i Danmark,” griner Björn Hellmark.

Han er glad for, at CFS også er begyndt at handle. For ham

betyder det nemlig fast arbejde på en god arbejdsplads.

„Der er en god stemning. Det er rart at være et sted, hvor folk kender hinanden,” siger Björn Hellmark.

Kollegaen Søren Bengtson er også godt tilfreds. Han har arbejdet i Novia, ServisAir og Menzies, men han røg ud af Lufthavnen i syv måneder efter Menzies konkurs.

„Jeg er glad for at være tilbage. Det har været en fin opstart. Folk har rutinen. Samtidig er det godt at være med til at starte op, det betyder man kan være med til at forme firmaet. Det er et spørgsmål om at få den rigtige ånd ind,” siger Søren Bengtson.

Han mener, det er lykkedes at genfinde den gamle ånd fra Nordic Aero – et klassisk samtaleemne for veteraner fra det hedengangne selskab.

„Der er ikke forskel på nogen herude og alle kender hinanden. Omgangstonen er den samme, om det er chefen så giver vi gas på samme vilkår. Det er vigtigt med en sjov



Flemming Vadgaard har mange års erfaring som portør.

hverdag, det gør det sjovere at gå på arbejde,” siger Søren Bengtson.

Han eneste anke er, at det

ikke er muligt at få ekstra timer.

„Der er ikke overarbejde som i Novia, men det kommer

vel på et tidspunkt,” siger Søren Bengtson.



Björn Hellmark kører bagagevogn til lastebåndet.

KONKURRENCE – Send ind og vind



Find lufthavnens ældste køretøj

Vi skal have nyt grej, der ikke sviner med partikler og diesel.

Find det ældste køretøj der er i brug i lufthavnen. Send et billede og en beskrivelse til 3F Kastrup på ole.d.jensen@3f.dk.

Første bud, vi har modtaget, er en meget gammel Heatinger dieseldrevet varme- og ventilationsvogn.

I næste nummer af avisen bringer vi billedet af det ældste køretøj, vi har modtaget.

Vinderen modtager tre flasker god rødvin.



Det første skrald

De blev udliciteret i første runde under afviklingen af R98. Nu møder de i et meget mindre firma i Glostrup. Det går meget godt.

Firmaet City Renovation vandt første runde af udliciteringen af skraldet i København. Den dækker Emdrup, Bispebjerg, Utterslev, Husum, Brønshøj, Vanløse og Valby. De skraldemænd, der kørte dér for R98, flyttede med arbejdet og skiftede for halvandet år siden til City Renovation.

„Vi blev positivt overrasket. Vi frygtede, at det ville gå galt, men alting er gået som det skulle. Arbejdstøj og så videre

var der fra starten,” siger Tony Hansen.

Han begyndte i R98 i 2003. „Det er en stor fordel, at vi kendte hinanden i forvejen. Både i forhold til selve arbejdet - og det gav en tryghed i forhold til problemer,” siger Tony Hansen.

Han kører samme distrikt som før. Den væsentligste ændring i arbejdet er, at han er gået fra eftermiddags- til morgenhold.

„Men det passer mig nu fint. Før kørte vi alle sammen eftermiddagshold. Nu har vi to morgenhold, der kører længst væk og eftermiddagsholdet, der tager det nærmeste,” siger Tony Hansen.

Der har ikke kun været dårlige ting ved at sige farvel til R98.

„Nu er vi omkring 80, så nu kan man være på fornavn med alle,” siger Tony Hansen.

Til gengæld kan det være lidt besværligt at komme til Glostrup.

„Busserne går ikke så tidligt. Selv cykler jeg på arbejde. Det er fint nok,” siger Tony Hansen.

Altid småproblemer

Kollegaen Alexander Taarnberg synes også overgangen er gået godt.

„Det har været fint. Der er altid småproblemer, men selve firmaet arbejder rigtig godt,” siger han.

Alligevel er han ked af, at R98 ikke findes længere.

„R98 var utroligt godt. Der var hele det sociale aspekt, og et socialt ansvar. Alle blev behandlet godt,” siger Alexander Taarnberg.

Til gengæld har det gjort det lettere, at kollegaerne er kommet med over.

„Det er klart. Der er ikke nye med i firmaet, så vi kender hinanden, og folk kender arbejdet,” siger Alexander Taarnberg.

Til gengæld er han rigtig træt af, at han skal på et EU-bestemt kursus for at beholde sit store kørekort.

„Det tager en hel uge og kan ikke bruges til noget som helst som skraldemand. Det hele handler om køre-hviletid. Oven i købet skal vi selv beta-

le, man får ikke løn, men 80 procent af dagpenge. Det er fuldstændigt grotesk,” siger Alexander Taarnberg og fortsætter:

„Sidst mistede jeg 4.000 kroner i alt for et ubrugeligt kursus. Så er det, man undrer sig over, hvad det er man betaler fagforeningen for.”

Væk fra Amager

Michael Sallerup nåede at arbejde tre år i R98.

„Det er gået fint. Alt skal jo starte, jo længere vi er i gang, jo bedre går det,” siger han og fortsætter:

„Det var også meget godt at prøve at blive virksomheds-overdraget og ikke fyret.”

Til gengæld er det ikke helt godt, at skulle på arbejde i Glostrup.

„Jeg bor på Amager og kunne gå på arbejde på fem minutter. Det tager væsentligt længere tid nu, men jeg har ingen planer om at flytte til Glostrup,” siger Michael Sallerup.

Han er i haven, som skraldemændene kalder det at køre med haveaffald.

„Der er mere et lave, så Haven er lidt større. Vi er blevet godt en bil mere,” siger Michael Sallerup.

Han synes det har nogle fordele, at firmaet er mindre.

„Det gør det lettere at komme ind på hinanden,” siger Michael Sallerup.

Til gengæld oplever han, at

det er blevet lidt sværere at holde ferie.

„Det kan være sværere at få fraktionerne til at gå op,” siger Michael Sallerup.

Ellers er det kunderne, der giver flest problemer.

„En del har ikke læst på nettet, hvad vi tager med. Folk lægger for eksempel løse grene ud,” siger Michael Sallerup og fortsætter:



Michael Sallerup kører haveaffald. Det er der kommet mere af.



Tillidsmand Mike Stirling i det nye, mindre firma.

„Mange klager med det samme til kommunen i stedet for at tjekke reglerne.“

Men selvfølgelig er der også gode kunder.

„Der er mange, der lige stiller en sodavand, hvis det er på kanten,“ siger Michael Sallerup.

Diskuteret tingene

Mike Stirling er tillidsmand for skraldemændene i City Renovation. Han var også bekymret før udbuddet.

„Vi have jo alle sammen frygtet for, hvad der ville ske. Vi var første udbud, og samtidig havde HCS lige havde været igennem en konflikt,“ siger han.

City Renovation er en del af HCS-koncernen.

„Vi mødtes inden og fik tingene diskuteret igennem på forhånd med Mads Frederiksen fra HCS og Frank Boye fra afdelingen. Overgangen er faktisk gået meget godt,“ siger Mike Stirling.

Det generer ikke ham, at arbejdspladsen er flyttet.

„Nu er det heller ikke så langt væk for mig. Den ene halvdel af folkene bor på Amager, den anden halvdel bor herude så..,“ siger Mike Stirling.

Han synes på nogle måder sammenholdet er blevet bedre.

„R98 var så stort, så man talte ikke så meget fraktionerne i mellem. Nu kan man kende navnene på alle i hele firmaet,“ siger han og fortsætter:

„Ellers har vi forsøgt at tage alt det gode med fra R98, så rutinerne er ændret så lidt som muligt.“

Samme dag

I forhold til arbejdet, er der ikke meget, der har ændret sig.

„Jobbet som skraldemand er jo det samme. Men vi har en anden kontrakt med kommunen. For eksempel skal alt tømmes samme dag. I R98 kunne storskraldsfolkene

komme hjem og fortælle, at der står et køleskab, så elskrot kunne hente det,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Når det hele skal fjernes samme dag, så skal vi køre meget mere end før. Det har givet problemer og betyder, at vi måtte beholde gamle biler, men det har også betydet ekstra ansættelser.“

Han er glad for, at de har fået nye biler, men det giver også nogle problemer.

„Vi har lavet skader for omkring en million indtil videre i år. Noget af det er selvfølgelig biler, men det er ikke det, der koster. Veje og fortove er dyrere. For eksempel når nogen er kørt ned ad en villavej, hvor der ikke er plads,“ siger Mike Stirling.

Det handler også om, hvordan bilerne drejer.

„De drejer på for- og bagaksel, de er også lidt længere, men det er måden de drejer på, man skal vænde sig til,“ siger Mike Stirling.

Kommunens konsulenter

Blandt problemerne er også de konsulenter, der skal afhjælpe problemer med adgangsvej eller tømning. De sad før hos R98, så der var tæt kontakt til dem, der skal udføre arbejdet.

„Kommunen har konsulenterne nu. Det betyder de er kommet meget langt væk. Den ene dag må der være søm i et bræt eks – den anden ikke. De gør hvad borgerne siger i stedet for at holde reglerne,“ siger Mike Stirling.

Affaldsservice hos kommunen har overtaget kontakten til borgerne.

„Det går gennem mange led inden det når os. Vi har haft temmelig mange klager, men rigtig mange af dem handler om misforståelser eller var fejlklager. Heldigvis er det blevet mere hverdag igen,“ siger Mike Stirling.

Han lægger ikke skjul på, at det har været irriterende at få klager for noget, man ikke har gjort forkert.

„Vi er kommet langt med det. Vi er faldet fra 1.000 klager i kvartalet til omkring 50 nu. Men vi har også brugt meget tid på det,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Vi har en tømmeprøcent på 99,8. Den har vi hele tiden holdt.“

Overvåget

To uger i sommerferien kørte folk fra kommunen efter nogle af skraldemændene og filmede.

„Det er forfærdeligt. Det virker som om de meget gerne bare ville have et eller andet. Det fik de ikke. Det har ikke udløst noget som helst. Det var kun os de overvågede, så det er lidt ubrugeligt,“ siger Mike Stirling.

Han tror, at det dels drejer sig om, at berettigede klager medfører tilbagebetaling, dels at City Renovation ikke har fået nogen arbejdsledere eller chefer fra R98 med over.

„Vi gør ikke noget anderledes end de andre, så jeg ved ikke helt, hvad de regner med,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Vi vil meget gerne gøre vores arbejde bedst muligt. Vores største frustration er, at der nærmest ikke er nogen regler længere.“

Han savner, at kommunen bestemmer sig for, hvordan reglerne skal være, forklarer borgerne det og så holder fast i det – også når folk klager.

„Når en storskrald kommer ud og finder brædder på ti meter med søm, så har det altid været i orden ikke at tage dem med, men selv det kan man ikke altid regne med,“ siger Mike Stirling.

Han peger også på, at kommunen efter oversvømmelserne sagde; „Skraldemændene tager det hele.“

„Det burde være skadesservice, der gjorde det. Nu blev vi så tvunget til at fjerne 30-40 kubikmeter løst affald fyldt med kloakvand,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Jeg siger: Ok, så ordner vi det, men bagefter er vi altså nødt til at tale om, hvordan vi gør fremover.“

På listen over ting han er træt af, er også det EU-kursus man skal på for at bevare sit store kørekort.

„Vi kan ikke bruge det til noget som helst. Vi er fritaget for køreskive og har jo ikke noget med køre-hviletid,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Hvis jeg pludselig fik lyst til at blive transportchauffør, så kunne jeg jo tage det kursus.“

Alt i alt viser bundlinjen dog et stort plus.

„Jeg synes det kører rigtig godt. Tingene kommer på bordet,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Vi taler også rigtig godt med dem, der er endt i andre firmaer. Det er vi nødt til, selv om vi er splittet i fem udbud, så holder vi stadig sammen. Vi har stadig månedlige møder, hvor vi deler erfaringer, hvor Frank Boye også er med,“ siger Mike Stirling og fortsætter:

„Det er rart at have sparringen stadigvæk. Ellers kan vi godt føle os lidt alene, når der for eksempel er problemer med kommunen.“



Alexander Taarnberg var ked af at sige farvel til R98, men synes overgangen er gået godt.

VALGET – Hvad er vigtigt ...



John Jacobsen – SGH

„Jeg er imod nedskæringerne på efterlønnen. Jeg vil gerne have sat skoler og plejehjem i stand. Det er frygteligt i en situation med høj arbejdsløshed, at dagpengeperioden er sat ned. Der er mange uheldige ting at pege på. Jeg håber på en ny S-SF regering.“

VALGET – Hvad er vigtigt ...

Henrik Nibo – Fuel Chauffør – Shell Statoil Total

„Det har jeg ikke tænkt så meget over. Jeg har små børn, så det er nok mest noget med børn, der kunne flytte mig. Lige nu hælder jeg til Venstre – også fordi jeg er husejer.“



Nu har vi ch vælge en n



VK og deres støtteparti, Dansk Folkeparti:

Dagpengeperioden nedsat til 2 år

Kassen smækkes i efter to år. Hvis det var indført da konkurserne ramte lufthavnen i 2008, ville det for længst have ramt de kolleger der endnu ikke har fået nyt arbejde.

Foringelsen af efterlønnen

Efterlønnen er vores sikkerhed, hvis fysikken eller psyken ikke rækker til flere år på arbejdspladsen. Vel at mærke uden at stå med hatten i hånden på et offentligt kontor.

Folkepension som 72 årig!

Folkepensionsalderen hæves. Så indgrebet rammer alle, uanset om man er med i efterløns-ordningen eller ej.

De yngste kolleger er allerede ramt af „Velfærds-

forliget“ der betyder at man skal arbejde i det uendelige. Det kræver efterløn, som en mulighed for dem, der ikke kan holde til det.

Ved du f.eks., at en der er 21 år i dag, først kan få folkepension som 72 årig?

Dyrere efteruddannelse

Brugerbetaling på AMU-kurser fra 2003, og siden er det bare blevet dyrere og dyrere.

Meningsløs aktivering og kontroltyranni

Regeringen har igen og igen forringet indsatsen for de ledige.

Det har udviklet sig til et sandt kontroltyranni, og retten til seks ugers selvvalgt uddannelse er blevet en illusion, selv for kurser som Gaffeltruck eller Bagagehåndtering.

Ensidig skatteforhøjelse

Uanset de smukke ord om skattestop, har VKO ensidigt skåret i fradraget for fagforeningskontingent. Arbejdsgivernes kontingent blev ikke tilsvarende forringet.

Lufthavnens overskud

Regeringen tillod, at aktiemajoriteten i lufthavnen blev solgt til en Australsk investeringsbank.

De henter hundredvis af millioner hos os hvert år. Penge der bl.a. burde bruges til kantiner, badeforhold og ordentlig snerydning.

Foringelser af efterlønnen og dagpengesystemet er bare toppen af isbjerget. I de sidste 10 år har regeringen serveret nedskæring efter nedskæring

Uanset hvad du selv mener om det kommende valg, så

chancen for at ny regering

Valget står mellem at:

- Kickstarte og arbejde og investere os ud krisen, skabe grøn vækst og arbejdspladser.
- Forsøge at spare os ud af krisen, med nedskæringer og forringelser som konsekvens.

I 3F Kastrup anbefaler vi den første metode og dermed et kryds på „Rød blok“ for en ny regering og en ny politik. Men vi er hverken naive eller glemsomme og vi har før stået på Christiansborg slotsplads under en S-ledet regering. Det gør vi igen, hvis det bliver nødvendigt.

Belastning – overbelastning – partikler

Medlemmer af 3F Kastrup skal arbejde i 40-45-50 år med løft, kulde og træk, ensidigt arbejde, skadelige arbejdsstillinger, og partikelforurening. Det slider på kroppen og hvis vi skal have en chance for et godt otium, skal efterlønnen bevares. Folk med hårdt arbejde bliver mere syge i alderdommen, og lever kortere – så med en folkepensionsalder på 72 år, bliver det ikke os der får meget glæde af pensionen i det hele taget.

I 3F Kastrup har vi adopteret disse politikere, som vi er i tæt dialog med, for at medlemmernes interesser bliver hørt på Christiansborg:

Karen Hækkerup, Socialdemokraterne
Villy Søvndal og Özlem Sara Cekic, Socialistisk Folkeparti
Johanne Schmidt Nielsen, Enhedslisten



husk at stemme. Det er vores alle sammens demokrati

Klemtruck tager slæbet



Denne klemtruck har sparet de ansatte hos Spirit Air Cargo for rigtig mange kilo

To nye trucks giver bedre arbejdsmiljø hos Spirit Air Cargo.

De kan nemlig tage de fiskekasser, som før måtte klares manuelt.

Johan Bregnild er glad for den seneste nyskabelse hos Spirit Air Cargo.

„Man bygger bunden med 17 kasser ved at bruge et sugehoved, og så kan de restende 44 kasser tages med trucken,”

forklarer Johan Bregnild, arbejdsmiljørepræsentant.

Det sparer de ansatte for rigtig mange kilo.

En fiskekasse vejer pænt over 20 kilo – og i weekenden er der gerne 1.400 kasser.

Mange medlemmerne bliver opkvalificeret

I 2010 har 3F Kastrups medlemmer været flittige til at opdatere deres viden.

1787 medlemmer været på 3826 AMU-kurser.

412 kurser er taget af ledige medlemmer. Kurser som ledige har deltaget i via AF, er ikke med i disse tal.

236 medlemmer startede

på erhvervsuddannelse for voksne (Merituddannelsen) som lufthavnsoperatører, personbefordring, lager og inden for renovationen.

31 unge har gennemført uddannelsen som lufthavnsoperatør og inden for renovationen.

Hertil kommer de unge, der uddanner sig inden for lager.

Rigtigt mange medlem-

mer har gået på VUC kurser og til ordblindeundervisning, både gennem virksomhederne og her i afdelingen.

Har du brug for hjælp til dine/dit kursus så kontakt Lene Rosfort på tlf. 8892 6869.

„Det er en fem-seks gange så hurtigt og giver meget mindre slitage,” siger Johan Bregnild.

Ole Madsen, som er produktionschef i firmaet er også glad for investeringen.

„Vi hørte om muligheden gennem kollegaer i Göteborg,” siger han.

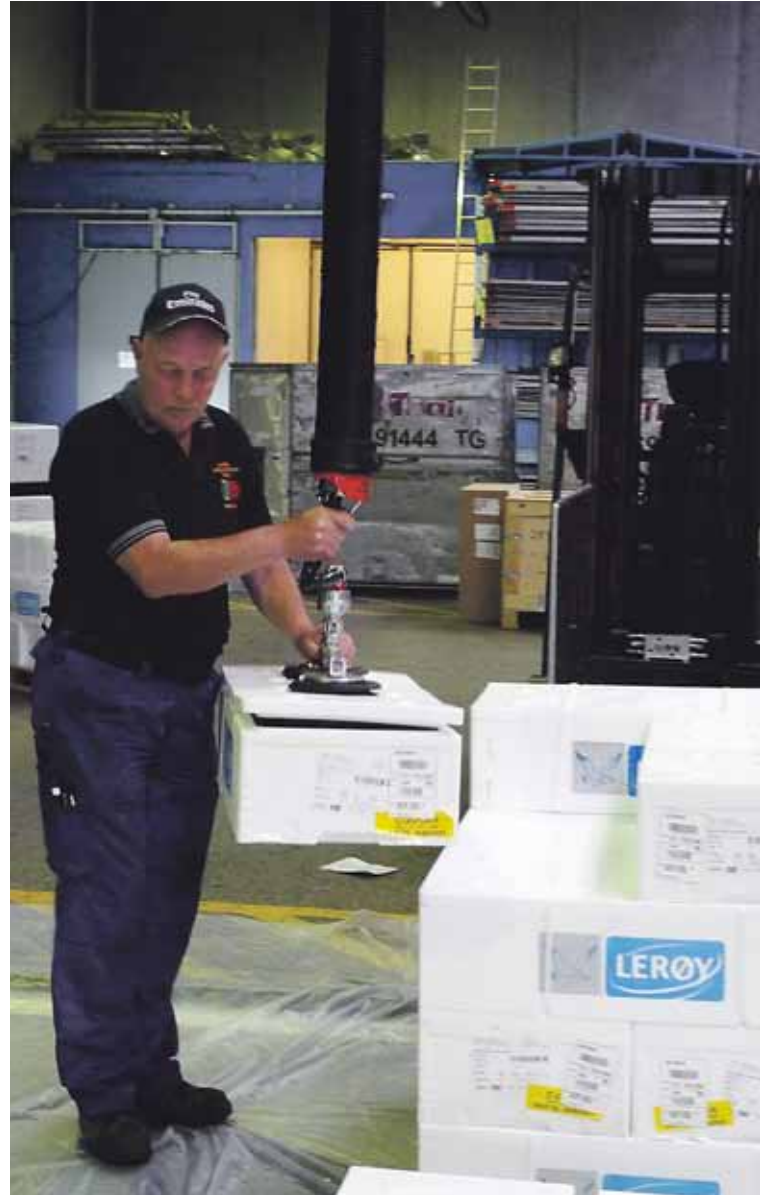
En blandet gruppe af medarbejdere og ledelse blev sendt over for at kigge på det.

„Det lignede en god ide, så

nu har vi anskaffet os to klemtrucks. Det giver effektivitet og bedre arbejdsmiljø,” siger Ole Madsen.

Han lægger ikke skjul på, at det har kostet nogle penge.

„Det er en rimelig stor investering i økonomi og energi, men det ligner en god forretning. Det er også en del af en proces frem mod bedre arbejdsmiljø, som ikke er slut endnu,” siger Ole Madsen.



Jørgen Ditlevsen bruger vacuumsug til fiskekasserne.

VALGET – Hvad er vigtigt ...



Henrik Starholm, City Renovation

Jeg er meget i mod en betalingsring. Det betyder meget for, hvor jeg stemmer. Jeg har lavet en facebook-profil i mod det. Så betyder indvandrerpolitikken også noget. Og det er ikke fordi, der skal flere ind.”

VALGET – Hvad er vigtigt ...

Dennis Exbøl, City Renovation

De burde jo alle sammen skiftes ud. Der skal orden på sygehusene – og børn og ældre. Alt det andet klarer vi nok. Vi har det jo godt sådan set.





Elektrisk transportbånd med ekstender

Det kan lade sig gøre, at holde fast på, at man vil have el-drevne arbejdsredskaber frem for brændstofdrevne. Det siger SUB BBB-gruppen i SGH.

Tekst og foto: Henrik R. T. Pedersen, Miljøassistent SGH

Som et bidrag til at få nedsat partikelforureningen i luft-havnen, har SUB BBB-gruppen fra SGH arbejdet målrettet på at få el-arbejdsredskaber ved fremtidige nyindkøb.

Der skal tages hensyn til, at der vælges el, hvis der kan

vælges mellem brændstof eller el-drevet.

Gruppen har tidligere været på ekskursionstur til Tyskland og grejmesse i München for at hente inspiration og viden. Gruppen har været bevidste om det påbud, arbejds-tilsynet tidligere har givet om aflastning af transportbånd-operatøren. Det har resulteret i indkøb af ekstender RTT Longreach fra Telair. De er også kendt for at levere sliding carpet til lastrummene i flyveren, hvilket har forbedret det fysiske arbejdsmiljø ved bagagepakning i lastrummet for lasteportøren.

Transportbåndet er et el-bånd, der kræver daglig op-

ladning, og det stiller krav til operatøren om at sætte el-båndet til opladning, inden han går hjem fra arbejde.

Mulag betragtes af SUB BBB-gruppen som et meget stabilt, funktionsdygtigt arbejdsredskab med lang levetid. Dette har også været et af succeskriterierne for valget af Transportbåndet Mulag, udover at det har påmonteret ekstender. Båndet kan også bruges på Bombardier CRJ900, der erstattede Bombardier Dash 8, (Q400) i 2007.

SUB BBB er en brugergruppe under SGH's arbejdsmiljøarbejde.

Nye skraldebiler



Foto: Erik Vangsgaard

Bedre arbejdsmiljø og mindre forurening er blandt fordelene ved Frederiksberg Kommunes nye skraldebiler.

13 store og 2 små nye skraldebiler fra Dennis Eagle skal hjælpe skraldemændene på Frederiksberg med arbejdet. Tillidsrepræsentant Erik Vangsgaard er glad for de nye biler.

„De er mere trafiksikre, har lav indstigning og nye motorer, der ikke larmer så meget og så er der partikelfilter,“ forklarer han.

Derudover fremhæver han oliefyr i bilen, der tænder 20 minutter før så bilerne også er varme om vinteren, når skraldemændene skal ud i dem.

Småfejl

Nye biler betyder også nye fejl, men indtil videre har det fungeret okay.

„Jeg fik den første og har ikke været hjemme og skifte

nogen dage, men der er nogle småfejl,“ siger Erik Vangsgaard.

Alt i alt er han vældig godt tilfreds.

„Arbejdsmiljøet omkring bilerne er blevet meget bedre. Vi har selv ikke fået partikel-målt dem endnu,“ siger Erik Vangsgaard.

Det har han en plan om at gøre sammen med faglig sekretær Lars Brogaard fra afdelingen.

„Vi regner helt klart med, at det er blevet bedre, men vi vil jo gerne se hvor meget,“ siger Erik Vangsgaard.

Betjener ca. 51.000 husstande, forretninger, institutioner m.m. Vognparken består af 16 store komprimatorbiler, heraf 3 reservebiler. 3 mikrobiler, heraf 1 reservebil. 50 skraldemænd, 4 i ledelse og administration. Årligt budget cirka 48 mio. kr. Kilde: Frederiksberg Bladet.

Fremad med den Blå Planet



Seneste melding fra byggeriet, der skal blive til Den Blå Planet er, at det skrider planmæssigt frem. Der er de folk der skal være og tidsplanerne holder nogenlunde.

Støtte til tidligere J&B-medarbejdere



Hvis du er tidligere medarbejder i det kooperative byggefirma J&B Entreprise A/S kan du eller dine børn søge økonomisk støtte fra J&B Entreprise A/S' Understøttelsesfond.

Også afdøde medarbejders ægtefæller og deres børn kan opnå støtte.

Medarbejdernes i det konkursramte firma og JME A/S

oprettede to fonde, der siden hen er slået sammen. Fonden administreres af en fondsbestyrelse.

Ansøgningen sendes til: Fagligt Fælles Forbund, Kampmannsgade 4, att: Gruppemand Peter Hougård Nielsen, 1790 Kbh. V.

Sidste frist for at søge støtte er den 15. oktober 2011.

To gode kammerater

Henning Møller og Jan Frederiksen har en trist erfaring til fælles. Nemlig hvordan det er at leve med en hjerneskode.

„Der er en fordel. Et blåt skilt“ griner Henning Møller. Ligesom vennen Jan Frederiksen lever han til daglig med en hjerneskode.

Deres historier er ret forskellige, men en del af de problemer, de lever med til daglig er de samme.

„Vi har begge to hjerneska-der på forskellige måder, men der er mange fællestræk,“ siger Henning Møller.

Årsagerne til deres skader er da også ret forskellige. Henning fik sine skader af en kræftsvulst i hjernen.

Den blev opereret, men en del af den sidder på hjerne-stammen, hvor den ikke kan opereres.

Og den vokser.

For Jan Frederiksen var det derimod en arbejdsulykke. Han blev kørt ned i november 1998.

„Jeg blev kørt over af en lufthavnsbus og klemt fast. Det er sådan noget man dør af,“ siger han.

Jan Frederiksen blev dog genoplivet, men husker ikke noget fra hospitalet. Han blev lagt i kunstigt koma med en knust brystkasse.

„Familien fik at vide, at jeg nok blev en grønssag,“ siger Jan Frederiksen. Han er i dag 52 år gammel og taler langsomt og velovervejet. Et ord ad gangen. Indimellem er det som om et ord smutter for ham og han går i stå mens han leder efter det.

„Jeg var selv sikkerhedsrepræsentant og gik der, hvor jeg skulle. Alligevel har det kostet mig førligheden,“ siger Jan Frederiksen.

Ville arbejde

Både Jan og Henning forsøgte at holde fast i deres arbejde



Jan Frederiksen og Henning Møller har fundet et fællesskab gennem deres sygdom.

selvom det blev sværere og sværere.

„Jeg plejede aldrig at være syg. Jeg kom til skade inden jeg fyldte 40 år. Så vil man gerne arbejde.“

Jeg skulle bevise, at jeg ikke var nogen grønssag,“ siger Jan Frederiksen.

Han startede i 1983 i SAS Catering og blev portør i 1987. Efter ulykken kom han i genoptræning og derefter tilbage i SAS på et fleksjob.

„Jeg begyndte igen, men som tiden gik, kunne jeg mindre og mindre. Jeg kunne ikke andet end at gå på job – og så komme hjem og tilte. Jeg begyndte også at vælte på vejen hjem,“ siger Jan Frederiksen.

I 2003 stopper han helt med at arbejde. Det var svært.

„Jeg vil da meget hellere arbejde. Det har jeg gjort lige siden skolen. Jeg havde været arbejdsløs én dag inden ulykken,“ siger Jan Frederiksen.

Henning Møller havde en tilsvarende oplevelse. Inden sin hjerneoperation kørte han rendegraver for CPH. Det gjorde han fra 1985, men måtte stoppe i december 2001.

„Jeg kæmpede for at komme tilbage. Men jeg havde en

seks ugers arbejdsprøvning, hvor to timer om dagen ikke gik,“ siger Henning Møller.

En dag ringede telefonen. Det var 3F Kastrup daværende socialrådgiver.

„Hun sagde: Tillykke du har fået førtidspension. Jeg blev så pissesur. Jeg havde ikke tænkt mig at stoppe med at arbejde,“ siger Henning Møller og fortsætter:

„På et tidspunkt bliver man nødt til at acceptere sin skæbne, men det var fandeme ikke sjovt.“

Hjælp

Senere spurgte samme socialrådgiver, om han ville være med til at prøve at hjælpe et andet medlem med hjerneska- de, der var blevet lidt stille og indadvendt. Det ville han da gerne og sådan mødte Jan og Henning hinanden.

Der blev ikke sagt meget de første mange timer, men efterhånden blev der lukket op.

Blandt de erfaringer, de deler, er problemer med koncentrationen.

„Lige efter operationen gjorde den mindste støj ondt i hovedet. Min koncentrations- evne er smuttet. Jeg kan ikke

læse længere, jeg læste ellers meget tidligere. Nu hører jeg mange lyd-bøger i stedet for,“ siger Henning Møller.

Jan Frederiksen har det på samme måde.

„Jeg kan heller ikke læse – og når jeg ser noget fodbold får jeg ikke altid det hele ud af det. Man går hele dagen og glæder sig – så ser jeg ti minutter og falder i søvn,“ siger han.

Det med trætheden hører til hjerneska-derne.

„Det er det værste. Altid træt og aldrig frisk,“ siger Henning og Jan supplerer:

„Før var jeg ikke engang så træt efter to hele fodboldkampe.“

Problemerne med træthed og koncentration har også stor betydning for det sociale liv.

„Hvis der er mange mennesker føles det som at sidde i en glasklokke. Det er bedre, når der ikke er så mange,“ siger Henning Møller.

En der forstår

En af de gode ting ved at kende hinanden er, at der en, der forstår problemerne.

„Det er rart, at nogen forstår, hvad man siger,“ siger Henning.

„Selv ens familie kan have svært ved at forstå det. De kan godt forstå man er træt. Men ikke at det er hele tiden,“ siger Jan Frederiksen.

De to ses en eller to gange om ugen og spiser morgenmad sammen, går ture og spiller Lotto ind i mellem.

„Det handler om at finde andre interesser. Det er mange ting, man siger farvel til, når man mister arbejdet. Arbejdet er ikke alt, men det er en stor del,“ siger Henning Møller.

Ellers bruger Jan Frederiksen tiden på blandt andet madlavningen til familien.

Svulsten trykker

Deres fælles gåture er blevet kortere på grund af Hennings ben. De fejler sådan set ikke

noget, men svulsten i hjernen trykker og gør det stadigt sværere at styre dem.

„Før i tiden gik vi ned til havnen. Men jeg kan ikke gå så langt længere. Svulsten er 14 millimeter nu. Om 3 til 5 år mister jeg nok muligheden for at gå,“ siger Henning Møller og fortsætter:

„Jeg havde ikke regnet med at mit liv skulle ende sådan. Man skulle have et skilt på maven, hvor der står „ude af drift.“ Mit liv har forandret sig enormt. Det har også betydet, at jeg er blevet skubbet over i det spirituelle.“

Det betyder blandt en tro på reinkarnation, som han i øvrigt deler med Jan Frederiksen.

„Da jeg er kørt ned og ligger under bussen, så står jeg pludselig ved siden af bussen sammen med en mørk skikkelse. Jeg følte en fred i det. Der må være noget mere end det her. Derfor tror på noget andet også,“ siger Jan Frederiksen.

Han har en stor familie. Fire børn, seks børnebørn og en dejlig kone. Henning derimod mistede sin søn 2004.

„Det første år efter Nikolaj var død, var helt forfærdeligt. Der er ikke nogen, der har sagt livet skal være nemt – men derfor behøver det jo ikke være så slemt,“ siger Henning Møller.

Han synes tanken om reinkarnation er med til at gøre både det og svulsten i hjernen nemmere at bære.

„Jeg er ikke bange for at dø,“ siger Henning Møller.

Pust igen-igen

Der er også nogle ting ved måden folk reagerer på hans handicap på, der irriterer gevaldigt.

I begyndelsen stoppede politiet ham hele tiden for at få ham til at puste i et alkometer.

Nu kender de ham og kigger i stedet væk. Hvad værre er, er de gamle kollegaer, der går over på den anden side af gaden, når Jan og Henning kommer gående.

„De ved ikke, hvad de skal sige. Men vi har altså ikke brug for, at de er idioter,“ siger Henning og Jan supplerer:

„Vi smitter altså ikke.“

VALGET – Hvad er vigtigt ...

Jesper Meinicke - SGH

Jeg er bekymret over efterlønnen. Jeg tror ikke seniorførtidspensionen kommer til at virke. Det vil betyde flere langtidssyge og flere, der har brug for et skånejob. De job bliver der bare ikke flere af. Jeg synes også de er for bange for Pia Kjærsgaard. Det kræver fire års arbejde at få permanent ophold. Hvis man begynder at studere, så skal man starte forfra. Det er ikke særligt smart.



Valgften i 3F Kastrup

Torsdag den 15. september kl. 20.00-slut
— og vi fester igennem!!

*Kom og følg valget på
storskærm sammen
med afdelingens
politiske aktivister*

Kl. 18.30 er der valgflæk
Tilmelding til spisning via hjemmesiden.
Gratis for medlemmer og 30 kr. for
ikke-medlemmer.
Øl, vand og vin til fornuftige priser

**VIGTIGT:
STEM TIL VALGET DEN 15/9**

*Alle er velkommen
til valgften hos*

 **KASTRUP**
FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Valgmøde i 3F Kastrup

Torsdag den 8. september kl. 17.30-20.00
Festsalen på Saltværksvej 68



Kom og mød politikerne:

Karen Hækkerup/A,
Mette Boye/SF,
Johanne Schmidt-Nielsen/Ø,
Marion Pedersen/V,
Paw Karlund/O,
Helle Bonnesen/K



**Få deres bud på:
EN NY POLITIK NU**

Alle er velkommen til valgmødet i

 **KASTRUP**
FAGLIGT FÆLLES FORBUND

Kære Helle: Her har du mindst 10 milliarder

Kom med pengene, lyder det mekanisk fra Hjort og Løkke, når man afviser deres plan om at skære ned på velfærd, efterløn og pension. Jeg vil gerne pege på, hvor man kan finde mindst 10 milliarder kroner.

Af Jan Villadsen,
Formand 3F's Transportgruppe



Jeg kan finde mindst 10 milliarder kroner til statskassen.

Om året!
Vi starter med at køre en tur på motorvejen. Her farer de første milliarder forbi. De er midt i mylderet af lastbiler på udenlandske plader.

Dem er der blevet mange flere af, især siden EU blev udvidet i 2005. På få år er

mindst 7.500 danske job bag rattet forsvundet.

Danske chauffører er blevet færre. Men bilerne kører stadig i Danmark, nu med Uwe, Wojciech og Alexandr bag rattet.

Og så er det, vi skal have lommeregneren frem.

En dansk godschauffør, der er ansat på fuld tid, tjener 350.000 kroner om året. Jeg er tilhænger af, at der kommer folk til Danmark for at arbejde, når behovet er der.

Det skal vi ikke stoppe.

Vi tillader, at de udenlandske chauffører får en dårlig løn, og det skaber problemer for statskassen. Skat fra den danske chaufførs løn forsvinder. Det er cirka 93.500 kroner. Staten får udgifter til dagpenge i stedet. Det er cirka 145.700 kroner efter skat. Og der kommer 18.000 kroner mindre ind i moms og afgifter, fordi den ledige chauffør har råd til mindre forbrug.

Det koster staten 257.000 kroner, når en dansk chauffør bliver ledig, imens hans gods fortsat kører i Danmark. For eksempel, hvis tyske chauffører kører med varer for Netos butikker. Som nævnt er der forsvundet over 7.500 job til chauffører. Ganget med

257.000 kroner har vi et minus på næsten to milliarder kroner.

For ikke at tale om de polske, tyske og rumænske håndværkere, der arbejder i Danmark. De findes i ti-tusindtal. Og langt fra kun på taget hos flere ministre og deres mænd.

Der er ingen, der ved præcist hvor mange. Men for et par år siden anslog forskerne ved Københavns Universitet, at der var over 40.000 arbejdere fra Østeuropa ad gangen. Det tal er næppe blevet mindre siden.

Milliarder på spil

Hvis man ganger de 40.000 med 257.000 kroner, så har vi mere end 10 milliarder kroner, som staten har mistet.

Alene fordi, der mangler et tilsvarende antal jobs blandt de cirka 160.000 ledige.

Det centrale for 3F er, at arbejde i Danmark udføres på danske vilkår. Skatten skal betales i Danmark, og der er hverken danske eller andre bagmænd, der skal skumme fløden.

Danmark har mistet omtrent 170.000 jobs, der er flagget ud eller forsvundet på grund af krisen.

Men det er ikke de eneste, vi har mistet. Jobs i 10.000-tal er blevet indflaget til Danmark. Jobs, der ofte er særdeles ringe betalt.

Timelønninger på 40 eller 50 kroner er atter blevet hverdag i Danmark. Det er den typiske betaling, når Wojciech, Janos eller Irina møder på arbejde for danske arbejdsgivere, der ser stort på dansk velfærd.

Polske Wojciech foretrakkes også af andre grunde. Han går ikke hjem klokken 17.00. Han går ikke ned i fagforeningen og klager, når pension og feriepenge mangler.

Det kan vel ikke alene være fagbevægelsens opgave at sikre løn efter tariffen til chauffører, gartnere og murere fra Østeuropa? Hvor er regeringen?

Der er stadig love og regler. Men ingen evne eller vilje til at kontrollere disse regler.

På trods af anmeldelser har vi ikke kunnet få dokumentation for, at politiet har rejst blot en eneste sag om ulovlig godskørsel, der har ført til dom. Og der er højt tale om 10 bøder på 5 år.

Hvis ikke vi gør noget, så vil en ny underklasse for al-

vor bide sig fast på det danske arbejdsmarked.

Kære regering! Lad os nu se jeres plan. Er det ikke det, I plejer at sige?

Jan Villadsen forslår:

- Markant strengere straffe: Især højere bøder, når reglerne bliver brudt.
- Bedre koordination: Når et firma, eller personer, går i fælden et sted, for eksempel hos SKAT eller for ulovlig kørsel. Undersøg da firmaer/bagmænd i alle led og kanter hos alle myndigheder.
- Styr på uddannelse: Vi skal se på, hvilke uddannelser, der tiltrækker udenlandske borgere på SU, praktikløn eller AMU-godtgørelse. Der findes en række erhvervsskoler og firmaer, der spekulerer i tilskud.
- Trafikpoliti: Venstre har luftet tanker om et såkaldt transportpoliti efter tysk forbillede. Den ide er god, også inden for rammerne af det nuværende politi. Det kræver flere ressourcer, til gengæld kan det give markant bedre kontrol af udenlandske lastbiler.

Forkortet af Redaktionen

Kjeld Poulsen – stadig aktiv



Efter årene som skraldemand er Kjeld nu aktiv i boligarbejde.

Kjeld Poulsen var i mange år tillidsmand for skraldemændene. En blodprop sendte ham på efterløn, men han er stadig vældig aktiv i boligbevægelsen.

Kjeld Poulsen Begyndte som skraldemand i juni 73. Egentlig lå det slet ikke i kortene, at Kjeld Poulsen skulle den vej. Han var uddannet smed og arbejdede som sådan i 12 år.

„Jeg arbejdede mest ude i byen med varmtvandsbeholdere og kedler. Firmaet ville flytte mig indenfor på et værksted, men det ville jeg ikke,” siger Kjeld Poulsen.

I stedet blev han tjener på et værtshus.

„Jeg kunne godt mærke, det ikke lige var det, jeg skulle. Men der var nogle skraldemænd, der kom på værtshuset. De sagde, du skal da være skraldemand,” griner Kjeld Poulsen.

Han blev glad for jobbet

„Det gode er, at du både har frihed og ansvar. Jeg kunne ikke komme dalrende et kvarter for sent, som det skete indimellem på værkstedet, for så var bilen kørt. Og det var ikke selskabet det gik ud over – men kollegaerne. Så man har ansvar som del af et hold,” siger Kjeld Poulsen og fortsætter:

„Til gengæld var det op til en selv at klare arbejdet. Man havde friheden fra man kørte

ud til man kom hjem.”

Arbejdsbetingelserne var meget anderledes dengang.

„Da jeg startede, var det jernspande, der skulle bæres på ryggen,” siger Kjeld Poulsen.

Lige da han begyndte, var det tilladt at bære op til 100 kilo. Allerede i 1974 sagde Arbejdstilsynet dog, at grænsen skulle være 50 kilo.

„Men det tog noget tid, inden det slog igennem. Bøtterne alene vejede jo 18 kilo.”

Skraldemænd har altid gerne villet være færdige med arbejdet, så de kunne komme videre. Det gjaldt også dengang.

„Nogle havde fundet ud af, at man kunne tage en stor trækasse. Den kunne man så tage med ind i gårdene og tømme skraldespandene i. Det opdagede firmaet selvfølgelig og kom med ideen om større beholdere med hjul,” siger Kjeld Poulsen.

Valgt som fællestillidsmand

I 1976 efter blev Kjeld Poulsen valgt som fællestillidsmand. Allerede dengang havde han en del erfaring i bagagen.

„Jeg har altid været faglig. Jeg blev tillidsmand som 18 årig. Mens jeg var det for smedene var jeg også på kursus med Metal. Det var dengang kurser var sådan noget, hvor man sad stille og folk talte til en,” siger han.

Det første han tog fat på var organiseringen.

„Indtil jeg blev tillidsmand handlede det hele om skraldemændene. Det første jeg fik lavet var klubber for de andre medarbejdergrupper. Skraldemændene var selvfølgelig den største gruppe, men mindre afdelinger skulle jo også have deres ting med,” siger Kjeld Poulsen.

Det lykkedes også at få en medarbejderplads i bestyrelsen med argumentet om, at selskabet var sammenligneligt med et aktieselskab.

„Ledelsen var hård, men jeg synes generelt de var fair. Nogen gange kunne vi ikke blive enige. Når forhandlingerne brød sammen blev vi indkaldt til møde med kommunen,” siger Kjeld Poulsen.

Der var en del konflikter, men de handlede sjældent om løn.

„Jeg fik cirka 200 kroner mere om ugen, da jeg gik fra at være smed til at være skraldemand,” siger Kjeld Poulsen og fortsætter:

„Vi fulgte i store træk KTO-forligene, så konflikterne handlede oftere om arbejdsvilkår. De gamle spande skulle løftes højt op og var tunge.”

Arbejds miljøet satte sine præg på skraldemændene.

„Dem, der var gamle, da jeg startede havde jo gået med jernkasserne hele deres liv, så de havde problemer med knæ, hofter og ryggen,” siger Kjeld Poulsen.

Opsplitning

Kjeld Poulsen var fællestillidsmand til 1982 og igen fra 1986 til 1996. 1995 blev container delen splittet ud i Renoflex. Kjeld Poulsen arbejdede i Renoflex-delen, hvor han fortsatte som tillidsmand, mens Palle Nissen tog over som fællestillidsmand hos R98. De to selskaber var begge ejede af R98, og selvom de nu var i to firmaer, fortsatte skraldemændene med at have fælles klub. Det holdt indtil 1999, hvor en ny Renoflex direktør meldte virksomheden ind arbejds giverorganisationen ATL.

Med posten som fællestillidsmand fulgte også formandsposten i Renovationsar-

bejdernes Klub, som Kjeld Poulsen selv var med til at stifte. Det betød intense forhandlinger, da SiD skulle blive til 3F. Centralt var der lagt op til at skraldemændene skulle sluttet sammen med chaufførerne, men det ville medlemmerne ikke.

„De valgte så Kastrup i stedet. Det er godt, de selv fik lov at vælge,” siger Kjeld Poulsen.

Han sad derefter i udvalg om sammenlægningen med Kastrup.

„Vi var jo ikke helt enige, og der blev gået til den. Men da vi var færdige var der ingen bad feelings, vi er jo vant til at forhandle om tingene,” siger Kjeld Poulsen.

Alt i alt nåede han 25 år som tillids- og fællestillidsmand.

Brat stop

Som 60-årig fik Kjeld Poulsen en blodprop i hjernen. Det betød blandt andet, at han ikke måtte ikke køre bil. Han fik også midlertidig lammelse i den ene arm og måtte gå med stok. Ikke at man kan se det på ham nu.

„Jeg slap utroligt billigt, men det betød et farvel til jobbet. Jeg havde ellers regnet med at fortsætte, i hvert fald til jeg var 62,” siger Kjeld Poulsen.

Et halvt år efter blodproppen gik han på efterløn. Det betyder nu ikke, at han har lagt organisationsarbejdet bag sig. Ved siden af det faglige arbejde, har Kjeld Poulsen lige siden 1972 været aktiv i boligforeningsarbejdet.

„Mit liv er stadigvæk fyldt med organisationsarbejde. Jeg er glad for, at jeg havde det andet også. Det var en meget brat fornemmelse, at gå fra den ene dag at arbejde til den næste ikke at gøre det. Når man har siddet med tæt på bålet og smidt brænde på, er det noget af et skift,” siger Kjeld Poulsen.

Til gengæld har det betydet mere tid til arbejdet i boligforeningen, hvor han er formand.

„Boligbevægelsen er vigtig fordi det er en menneskeret at have en bolig. Det er ikke alle, der har mulighed for at købe. Derudover kunne jeg holde lange taler om, hvor socialt og solidarisk det er,” griner Kjeld Poulsen.

Tre numre væk

Han er så at sige født ind i den afdeling i Vanløse, hvor han bor.

„Tre numre længere henne boede mine forældre – tre numre den anden vej boede konens forældre,” siger Kjeld Poulsen.

Blandt de gode ting ved boligforeningerne fremhæver han den meget rimelige husleje, og at beboerne selv bestemmer for eksempel om der skal moderniseres. Til gengæld ved han også, hvad det værste er.

„Det er, at regeringen ikke

kan holde fingrene fra vores penge i Landsbyggefonden. Dem skulle vi have brugt til modernisering. Det betyder, at lejerne i dag finansierer plejehjem og ældreboliger. Det er fint nok, men hvorfor skal dem, der ejer, ikke betale,” spørger Kjeld Poulsen.

Han peger også på, at boligforeningerne påtager sig et stort socialt ansvar.

„Kommunen har henvisningsret til 33 procent. Kommunen har nærmest ingen ejendomme selv. Hvis det ikke var for os, hvad skulle de så gøre,” spørger Kjeld Poulsen.

Tilbage til R98

Ud over formandskabet i den lokale afdeling er han også aktiv i Vanløse Miljøpunkt og sidder i lokalrådet og i Boligselskabernes Landsforenings bestyrelse. Sidstnævnte har betydet en tilbagevenden til R98. Siden sidste år har han nemlig haft boligselskabernes bestyrelsespost i R98.

„Da jeg kom i bestyrelsen havde politikerne truffet beslutningen, men det er ikke sjovt at være med til afviklingen. Det vigtigste var at sørge for at det skete på en ordentlig måde,” siger Kjeld Poulsen.

Han tror ikke udliciteringen vil betyde dårligere arbejdsforhold.

„De går næppe tilbage, men til gengæld betyder det, at udviklingen stopper. Jeg tror, vi får stagnation,” siger Kjeld Poulsen og fortsætter:

„Når det nu skulle være, så burde det være længere kontrakter end fem år. Det risikerer, at blive for kortsigtet. R98 havde for eksempel store uddannelsesprogrammer, men hvem vil starte på det, når de ikke ved om de stadig har opgaven?”

På flere måder mener han, at udliciteringen har været en skandale.

„R98 var det eneste renovations selskab, der udviklede nye måder at gøre tingene på. Samtidig har privatiseringen betydet højere renovationsafgift. Nogen er steget over 100 procent,” siger Kjeld Poulsen og fortsætter:

„Det var en stor fejl i udbuddet, at R98 ikke selv fik lov til at byde. Det er også politisk interessant, at den borgerlige kommune (Frederiksberg, red.) tager renovationen hjem.”

VALGET – Hvad er vigtigt ...

Allan Slaweki, Novia

Jeg ser frem til at trafikken bliver forbedret i København, færre biler og bedre kollektiv trafik, og bedre vilkår for cyklisterne. Den tilstoppede biltrafik sinker cykeltrafikken. Foringelserne af efterlønnen og dagpengesystemet skal fjernes, og der skal bedre uddannelsesmuligheder for ufaglærte.



Pernille Aistrup til første møde i A kassen



David Sørensen er ny tillidsmand i lufthavnens mindste handling-selskab.

Størrelsen gør det overskueligt

David Sørensen er ny tillidsrepræsentant i Copenhagen Flight Services. Indtil videre er det overskueligt.

De knap 30 3F'ere hos Copenhagen Flight Services har fået ny tillidsrepræsentant. Selvom under 30 måske ikke lyder af meget, så er det mange flere end der før var i firmaet, der indtil for nylig ikke havde handling, men kun de-icing. „Det er altid spændende at være med til at starte op. Der har været rimeligt godt styr på det indtil videre. Lokaler og grej var her fra starten, og ekstra stole kom indenfor få dage,” siger David Sørensen. Opstartet er også blevet lettet af, at alle de nye har lufthavns erfaring. Selv har David Sørensen været mange steder – Servisair, Novia, Nordic Aero, Menzies, sågar security har han været en tur forbi. Men siden 30. maj har han været hos CFS.

God start

„Det er gået rigtigt fint indtil videre. Der er styr på det, og vi har en overskuelig størrelse. Det er mindre og meget hyggeligere,” siger David Sørensen og fortsætter:

„Alle kender hinanden og

kommer hinanden ved, hvad enten vi er portører, chefer eller tjek-in piger.”

Han synes dog godt selskabet må blive lidt større.

„Vi skal helst ikke være for store, men det ville være godt med lidt mere fylde fordi, det giver mere fleksibilitet, det er hårdt når der er sygdom,” siger David Sørensen.

Faglig erfaring

Der var ikke vild kamp om posten som tillidsrepræsentant.

„Jeg var en travl mand i forvejen, men nogen skulle jo tage ansvaret,” griner David Sørensen og fortsætter:

„Jeg sad i bestyrelsen i Nordic Aero, så arbejdet er ikke fremmed for mig.”

Hvervet giver heller ikke det ikke det store arbejde endnu.

„Vi er ved at stifte klub, men ellers tager vi det som det kommer. Vi bygger videre på den gamle Nordic Aero-overenskomst – og er på samme niveau,” siger David Sørensen.

Samtidig har de ansatte fået løn-anciennitet med over – og for mange er det også lykket at få ansættelses-ancienniteten med.



Raskmeldt nu og arbejdsløs.

Pernille har været ledig i 3F Kastrup fra 8. august og har været til 0-måneders møde i 3F Kastrups a-kasse.

Pernille blev arbejdsløs efter, at hendes arbejde i Zoo blev outsourcet til Forenede Rengøring. Hun blev fyret efter 11 år i Zoo.

Hun arbejdede som service-medarbejder og kom til skade i opsigelsesperioden under arbejdet.

Blev som sygemeldt sendt

på tre måneders jobsøgningskursus hos Hartmann, det var hun ikke begejstret for, hun blev præsenteret for gammel viden.

Pengene fra kurset kunne bruges bedre til at skabe arbejdspladser, mener Pernille.

På 0-måneders mødet, mødte hun først formanden for 3F Kastrup, der fortalte om fagforeningen, og hvad den gør for at hjælpe arbejdsløse medlemmer, herunder billigere ferieboliger, og hvordan hjemmesiden kan bruges ved jobsøgning.

På mødet fik hun nogle af de samme informationer som på kurset, da hun var sygemeldt, „men fagforeningen har forhåbentlig bedre mulighed for at skaffe job”, siger Pernille

Hun søger gerne i hjemmeplejen, for at få erfaring, så hun kan komme til at arbejde med fysisk handicappede.

Pernille ser frem til snart at komme i arbejdet, og få styr på hvad man egentlig kan efter 11 år på samme arbejdsplads.

Ole Donbæk Jensen

Oversigt over månedlige udbetalinger af dagpenge – uddannelsesyndelse og fleksibel efterløn

| Perioder | Uge nr. | Antal uger | Fra - Til | Til disposition i din bank |
|----------|-------------|------------|-----------------------------|----------------------------|
| 09/11 | uge 34 - 37 | 4 | 22. august - 18. september | Fredag den 23. september |
| 10/11 | uge 38 - 42 | 5 | 19. september - 23. oktober | Fredag den 28. oktober |
| 11/11 | uge 43 - 46 | 4 | 24. oktober - 20. november | Fredag den 25. november |
| 12/11 | uge 47 - 50 | 4 | 21. november - 18. december | Fredag den 23. december |

FAGLIGT - NYT ved Ole Donbæk Jensen

WFS-lønftale

3F klubben og WFS' ledelse har forhandlet ny lønftale med virkning fra 1. juni 2011.

Det er aftalt, at lønnen stiger med 650 kroner om måneden. Som kompensation for at reguleringen ikke sker fra 1. marts 2011 udbetales et engangstillæg på 10% af maj lønnen.

Hos WFS er der en aftale om, at firmaet betaler fagforeningskontingentet, og i den aftale er det aftalt, at der sker en stigning på 20 kroner, så der nu betales 918 kroner per måned.

Månedslønnen for en cargoportør hos WFS er nu efter 61 måneders ansættelse 28.450 kroner per måned.

Der arbejder cirka 65 3F'ere med håndtering af flyfragt hos WFS på Kystvejen.

Lønftale i ST Aerospace

Flyarbejdernes klub hos ST Aerospace har forhandlet ny lønftale med virkning fra 1. marts 2011.

Lønnen stiger 650 kroner per måned for alle. Månedslønnen på sluttrin udgør herefter 28.059 kr.

Der arbejder 51 3F'ere med håndtering af fly-reservedele og vedligehold hos ST Aerospace på Kystvejen.

NYVALGTE SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Martin Bay Nissen
Copenhagen Flight Services
ApS

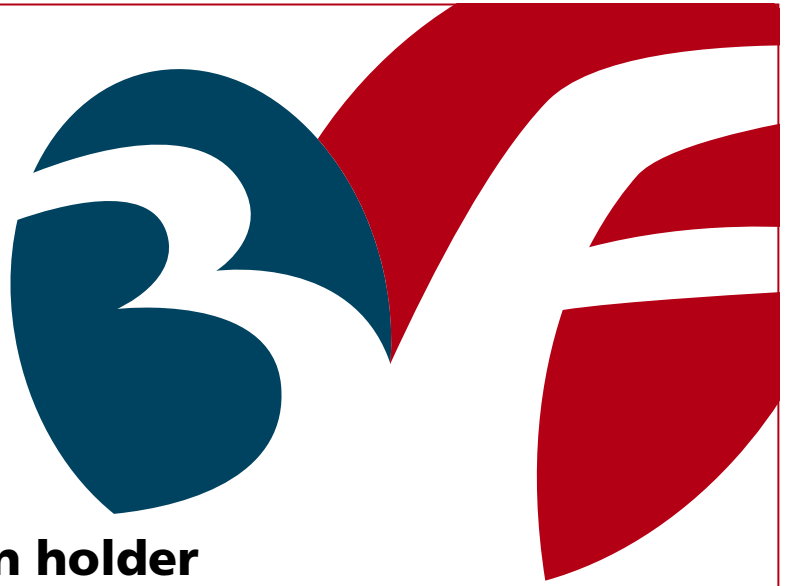
Niels Åge Christensen
3F Kastrup

Husk at give 3F Kastrup besked, hvis der vælges eller genvælges tillids- og sikkerhedsrepræsentant

Vi sørger for, at vedkommende bliver anmeldt og dermed får den beskyttelse, overenskomsten giver.

Sæt **X** i kalenderen

tirsdag den 29. november kl. 16.30



Fagligt Fælles Forbund for Kastrup og Omegn holder

generalforsamling

i Salen, Saltværksvej 68

Har du brug for børnepasning i forbindelse med generalforsamlingen så ring til afdelingen på tlf. 70 300 950
Oplys: Navn og fødselsdato for medlem – antal børn og alder på børn

ID-nr. 46677

UMM Magasinpost

PP
DANMARK



Avisen



Den 28. og 29. september er 3F Kastrups uddannelsesudvalg på opsøgende arbejde på en lang række af afdelingens virksomheder med temaet „Brug dine muligheder for uddannelse“.



Har du tjekket dine muligheder for uddannelse?

Der er mange muligheder for at få nye kvalifikationer eller dygtiggøre sig inden for arbejdslivet eller privat.

Det første skridt på vejen er, at finde frem til det, man gerne vil.

Det kan være;

- Mulighed for kvalificering til nyt arbejde
- Få et nyt indhold i det nuværende arbejde
- Lavere risiko for ledighed

eller udstødning fra arbejdsmarkedet

- Fastholdelse af eksisterende job eller personlig kvalificering.

Den 28. september er 3F's Tour Bus på Kystvejen og Petersdalvej 1.

Den 29. september er 3F's Tour Bus hos City Renovation i Glostrup og rundt i Tårnby Kommune.

Har du lyst til at høre, om bussen kører i nærheden af

din arbejdsplads, så ring til uddannelseskonsulent Lene Rosfort på telefon 88 92 68 69.

Vi medbringer bærbare pc'ere, så vi kan vise dig hvor og hvordan, du skal søge.

Du kan møde Palle Nissen, Lene Rosfort, Stig Brenøe og Michael Friis fra uddannelsesudvalget.

