



**Ny teknik**  
Aalborg Lufthavn er godt med på den teknologiske udvikling  
Læs mere på side 9



**Heinemann**  
– lille arbejdsplads med gode kollegaer  
Læs mere på side 6-7



**Politiker-møde**  
3F Kastrup havde indbudt tre folketingsmedlemmer til debat om fremtiden  
Læs mere på side 8



## **Knald på luftfragten**

Worldwide Flight Services er vokset trods krisen. Arbejdet er hårdt, men kollegaer og løn er i orden.  
Læs reportagen på side 4.



En del af de tidligere ansatte hos R98 undgår at møde et nyt sted efter udbuddet. Om de skal mødes på Rådhuspladsen, vil tiden vise.

# Renovation: Mange kan blive på Kraftværksvej

Omkring 100 skraldemænd slipper for at skifte arbejdssted. M. Larsen, der vandt anden runde af udliseringen, har nu meldt ud, at de vil blive på R98's anlæg på Kraftværksvej 25.

Siden M. Larsen vandt anden runde af udbuddet af renovationen i København – som handlede om Østerbro og Nørrebro – har der været usik-

kerhed om, hvor arbejdet skulle udgå fra.

Det er slut nu, hvor M. Larsen har meldt ud, at man lejer sig ind på R98's område på

Kraftværksvej 25. Det samme gør Frederiksberg Kommune, så i alt omkring 100 skraldemænd kan fortsat møde, hvor de plejer.

„Det er en god løsning. Medarbejderne er glade, for så ved de forholdene er i orden. Det giver en tryghed, når man skal over i nyt firma. Samtidig betyder det selvfølgelig, at det

bliver lettere at bevare et godt fagligt miljø,” siger Frank Boye, som er faglig sekretær i 3F Kastrup.

Først i slutningen af september kommer der svar på, hvem der har vundet hvad i tredje udbudsrunde, hvor blandt andet Amager Øst og Vest, Indre By og Vesterbro/Enghave er i udbud.

Til gengæld vides det, at følgende firmaer har budt på i hvert fald dele af udbuddet i tredje runde:

M.Larsen, City Renovation, RenoNorden, Konsortium af Roskilde Renovation og City Renovation.

## Siden sidste nummer af avisen er tre tidligere medlemmer af bestyrelsen i 3F Kastrup døde.

**Jonny Pelsen** var bestyrelsesmedlem i 80'erne og 90'erne. Han var i mange år faglig aktiv i lufthavnen for CAS – nu Novia.

Han kæmpede i mange år med kræft og var i store træk fratrådt, da han døde af en hjerneblødning.

Jonny Pelsen blev 64 år.

Han var medlem af 3F i 38 år.

**Knud Petersen** var tillidsmand for Villadsens Fabrikker – nu ICOPAL – og sad i 3F Kastrups bestyrelse i 80'erne og 90'erne som repræsentant for de traditionelle industrivirksomheder.

Efter at have trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet fortsatte han som aktiv i efterlønsklubben, hvor han var kasserer og i ældrerådet i Tårnby Kommune.

Han kunne i 2009 fejre sit 50 års jubilæum som medlem.

Knud Petersen blev 81 år.

**Carl „Sodavand“ Jakobsen** var også mangeårig tillidsmand på Villadsens Fabrikker og i bestyrelsen i 3F Kastrup.

Han fortsatte sit medlemskab efter pensionen og kunne fejre sit 60 års jubilæum som medlem i 2008, hvor han heldigvis stadig var frisk.

Carl Jakobsen blev 83 år.

Fælles for de tre er, at de gennem en lang årrække har leveret solidt, aktivt, fagligt arbejde til gavn for både deres kollegaer og alle medlemmer af 3F Kastrup.

*Æret være deres minde.*

## INDHOLDSFORTEGNELSE:

Kan blive på Kraftværksvej .....	side 2
Kort nyt .....	side 3
Leder .....	side 3
Arbejdspladsportræt: WFS .....	side 4

Arbejdspladsportræt: Heinemann .....	side 6
1. maj og Aktivprisen .....	side 7
Politikere møder fagligt aktive .....	side 8
Ny teknik i lufthavn .....	side 9
Portræt: Corazon Alejo .....	side 10

Kongres 2010 .....	side 10
Efterløns- og pensionistklubben .....	side 11
Mød Allan Mylius Thomsen .....	side 11
Rejseberetning: Israel .....	side 12
Uddannelse .....	side 13

Ryanair skal indgå overenskomster .....	side 13
A-kassen .....	side 14
Nye tillidsrepræsentanter .....	side 15
Fagligt Nyt .....	side 16
Lokale lønforhandlinger .....	side 16



### 3F Kastrup til demonstration

Aktive medlemmer af 3F Kastrup deltog i den store demonstration tirsdag den 8. juni på Christiansborg Slotsplads. Vi gik i samlet flok fra Christianshavns Torv over Knippelsbro og sluttede os til de mellem 70- og 80.000 andre, der var kommet fra hele landet for at sige nej til regeringens og Dansk Folkepartis sparepakke. Sparepakken rammer blandt andet de arbejdsløse, efteruddannelse af arbejdende, børnefamilierne og f.eks. pensionistkurser på landets højskoler. Så vi burde have været endnu flere!



### 3F Kastrup Cup

På en solbeskinnet lørdag sidst i maj spillede 10 hold fra arbejdspladserne 3F Kastrup Cup. Novia Rampen vandt Seniorrækken, og SGS Ekspeditionsarbejderne vandt i Oldboysrækken. Der var fin opbakning fra supporterne.

## Udlicitering i lufthavnen

CPH har udliciteret kantine-driften og SAS har udliciteret arbejdstøjet. Formanden for 3F Kastrup maner til eftertanke efter de problemer, det har givet.

Forløbet efter udliciteringen af CPH's kantiner vækker ikke begejstring hos formand for 3F Kastrup, Henrik Bay-Clausen.

Fra første dag indførte man et mere arbejdskrævende koncept og mindre bemanding.

Det sker længe inden de fysiske rammer er på plads," siger han og fortsætter:

„Det betyder, at medarbejderne skal løbe stærkere end nogensinde. Og man gør det for at spare ganske små beløb.“

Derudover peger han på, at

det er lufthavnen selv, der skal betale for ombygningen. Samtidig er der uklarhed om, hvilke vilkår der er ført med over.

„Det bliver rodet, og det startede med fodfejl fra dag et. Man skal være meget sikker på, at der rent faktisk er penge at spare. Det viser sig næsten hver gang, at der er omkostninger, man ikke har tænkt på, som for eksempel konsulent-ydelser," siger Henrik Bay-Clausen og fortsætter:

„Og efter en årrække skal opgaven så i udbud igen og man kan starte forfra. Samtidig mister man de interne kompetencer, så det bliver meget sværere at indlicitere opgaven igen, hvis det bliver dyrere.“

#### Arbejdstøj udliciteret

SAS har udliciteret udleveringen og administrationen af ar-

bejdstøj, handsker og så videre.

„Det er en lille og tilsyneladende uproblematisk udlicitering. Men alligevel med store konsekvenser for de berørte medarbejdere. Det endte med, at en kom med over. Resten arbejder nu andre steder i SAS," siger Henrik Bay-Clausen og fortsætter:

„Det giver usikkerhed om fremtiden og tilpasningsproblemer. Konkret har medarbejderne stadig ikke fået nye ansættelsesbeviser. Jeg kunne godt ønske, at virksomhederne holdt den type funktioner inde. Både af hensyn til sikkerheden for medarbejderne og mulighederne for at lave for eksempel jobrotation.“

## Leder

Det gælder stadig:

## På lige vilkår

Du, der plejer at læse lederen i 3F Kastrup Avisen, syntes måske, jeg gentager mig selv. Det er ikke helt løgn, men det er jeg nødt til, og igen behandle emnet „På lige vilkår“. Årsagen er den enkle, at nye handlingselskaber, nye renovationselskaber, nye flyselskaber, outsourcing og udliciteringer kommer i en lind strøm.

Ryanair har søgt om slots til 186 ugentlige afgang fra København. Det berømte og berygtede irske selskab går målrettet efter populære destinationer som Bruxelles, London og diverse ferierejsemål. De skaber altså ikke meget nyt og er som sådan uinteressante.

Det vigtige for os er, at de ikke har overenskomster. De vil altså konkurrere på ulige vilkår, og det kan vi naturligvis ikke se på uden at reagere. Uden overenskomster for alle faggrupper, bliver der kamp til stregen!

Et tredje handlingselskab, og måske flere, er på vej til København. Også her gælder det krystallklart: De skal have overenskomster, så de ikke konkurrer på løn- og arbejdsvilkår. Det kan vi, som med Ryanair, sikre med fællesskabets styrke og de lovlige redskaber der hedder, strejke, sympatistrejke og blokade. Første strejkevarsel er afgivet.

Glædeligt vil det være, hvis selskaberne konkurrerer på ting som dygtig ledelse, klog arbejdstilrettelæggelse, højt uddannelses- og serviceniveau, godt grej eller smartere arbejdsmetoder og godt arbejdsmiljø.

3F er gerne med, hvis der skal tænkes nyt.

Renovationsbranchen er også underlagt den fri konkurrences lyksaligheder, foreløbig med den konsekvens, at hundredvis af 3F medlemmer skal skifte arbejdsgiver, arbejdssted, arbejdsmetoder og endda „arbejdsidentitet“. Ingen af de politiske kræfter, der står bag den udvikling, tror vist selv på, at det bliver bedre for borgerne, medarbejderne eller miljøet. Men det er en politisk realitet. Når alt i ens arbejdsliv er under forandring, er det vigtigt, at det faglige og sociale fællesskab forbliver intakt, og at skraldemændene kan forblive medlemmer i én fagforening. Det lyder måske som logik for de fleste, men det er ikke alle, der ser sådan på det. Fagforeningerne skal slås for *lige vilkår* og for medlemmerne, ikke *om* medlemmerne.

Arbejdstøj, kantiner og andre „mindre“ funktioner udliciteres, for end ikke verdensfirmaer som SAS og CPH kan overskue at drive den slags selv. Hvordan medarbejderne så behandles, syntes ikke at have så stor betydning. I 3F ser vi konsekvenserne i form af usikkerhed, fodfejl, øget arbejdspress og mere af samme skuffe.

Lokalforhandlingerne er godt i gang eller afsluttet. Generelt har der bestemt ikke været budt til lønfest, og der er et klart forventningspres til kommende forhandlinger.

Til gengæld ser vi forbedringer f.eks. for deltidsansatte, seniorer, lærlinge og nathold. Hertil kommer de (få) forbedringer fra de centrale forhandlinger.

Efteråret varsler masser af faglige udfordringer, bl.a. for at sikre at vi arbejder *på lige vilkår*.

Ved fagligt sammenhold og fælles indsats kan vi sikre det.

For husk et andet godt Kastrup slogan: *Jobbene er vores.*



Henrik Bay-Clausen  
formand, 3F Kastrup



„Vi er alle slags mennesker, af alle nationaliteter her,” siger næstformand i klubben Jannick Steffensen.

# Alt i luftfragt

Der er hårdt fysisk arbejde og lange vagter for 3F'erne hos Worldwide Flight Services, men der er gode kollegaer af alle slags, færre arbejdsdage og god løn.

Alle slags varer kommer igennem hallen hos Worldwide Flight Services (WFS), der håndterer luftfragt i Københavns Lufthavn.

„Medicin, madvarer, biler, levende dyr, fisk, motorcykler. Vi får alt muligt igennem,” siger Daniel Sarchar, der er tillidsrepræsentant for de 58 3F'ere hos WFS.

Luftfragten bliver leveret af Novia, og arbejdet består i at

få de ofte kæmpestore paller brudt ned og ud på lastbiler, og i at modtage varer fra lastbiler og få dem omlæst, så de passer til flyene.

## Med til at starte op

Jannick Steffensen har været ansat i WFS siden 1. maj 2006 og er næstformand i klubben.

„Jeg arbejdede på et lager i Bilka. Min mor er i SAS, og hørte om et nyt firma,” siger han og fortsætter: „Det var meget sjovt at være med til at starte op. Vi startede seks mand uden så meget at lave, men så skete der noget.”

Siden er det stort set kun gået den rigtige vej for virksomheden, der ikke virker ramt af krisen.

„Vi er faktisk gået op i produktion,” siger Jannick Steffensen og fortsætter:

„Nu er vi omkring 12 på arbejde ad gangen, når der er knald på.”

Arbejdet er fysisk hårdt og vagterne er lange.

„Til gengæld har vi så flere fridage. Det er en af de ting, jeg sætter pris på ved at arbejde her. Det andet er de gode kollegaer. Vi er alle slags mennesker af alle nationaliteter her,” siger Jannick Steffensen.

## 60 kilometer på arbejde

Johan Sjøstedt har arbejdet for WFS i 15 måneder.

„Jeg havde en kammerat, der arbejdede her, så jeg spurgte ham om der var arbejde – og det var der heldigvis,” forklarer han.

Han bor i Sverige og har omkring 60 km hver vej. Så længere vagter og flere fridage passer ham fint.

„Det er hårdt og meget fysisk arbejde, men jeg synes, det er sjovt. Der er mange forskellige ting at lave og her er en god stemning,” siger Johan Sjøstedt.

## Dejlige kollegaer

En anden af dem, der har været her forholdsvis længe er Abbas Ali Redha. Han begyndte for 4 år siden. Før det arbejdede han i DHL i 4 år.

„Det var kun deltid derovre, så jeg søgte herover, og det er jeg rigtig glad for, at jeg gjorde,” siger han og fortsætter:

„Her er dejlige kollegaer. Vi snakker godt sammen og arbejder godt sammen. Tiden går hurtigt og lønnen er god.”

Hos DHL byggede de også nogle paller, men pakkerne fyldte mest.

„Her er nedbrydning af de store paller hårdt. Nogle gange rigtig travlt – specielt er der pres på fredag – lørdag,” siger Abbas Ali Redha.

For lidt over et år siden fik han konstateret begyndende diskosprolaps. Lægen gav ham nogle øvelser.

„Nu har jeg trænet cirka et år. Det har hjulpet rigtig meget. Jeg passer også mere på mig selv nu,” siger Abbas Ali Redha.

## Alt igennem

Det er svært at sige, hvad der kommer mest af igennem den store højloftede hal.

„Der er ikke det, vi ikke har haft igennem. Det gælder både malkemaskiner og et kæmpe varmeanlæg,” siger tillidsrepræsentant Daniel Sarchar.

Han har arbejdet på lager

før, men det her er noget andet.

„Jeg tror, det der overraskede mig mest ved at starte herude var kæmpepallerne og så alt det, der skal klappe i flybranchen. Jeg var vant til at ordne varerne, få dem ud i en lastbil og så afsted,” siger Daniel Sarchar og fortsætter:

„Her skal det hele passe sammen ellers rammer det også passagererne. Der sker indimellem forsinkelser, men det er oftest fordi vi får godset for sent.”

## Travlt i weekender

Når man arbejder med flyfragt er arbejdet selvfølgelig temmelig bestemt af, hvornår flyene ankommer.

„Vi har ofte travlt i weekenden. Lørdag lander, der fly fra både Singapore og Kina, så det er forståeligt at produktionen er sådan,” siger Daniel Sarchar og fortsætter:

„Det har givet problemer, men nu er vi tilbage på at have hver anden weekend fri.

Han mener, at det er på godt og ondt at virksomheden stadig er relativt ny.

„Andre firmaer har fundet ud af nogen ting gennem tiden, som vi ikke altid fundet ud af endnu. Så man får nogle

” Vi er alle slags mennesker, og det synes jeg er en stor fordel



Tillidsmand Daniel Sarchar på palletvender.

begynderfejl. Til gengæld er vi meget gode til at hjælpe hinanden," siger Daniel Sarchar og fortsætter:

„Folk har været forskellige steder inden de kom her, så de har forskellige erfaringer med, hvordan man kan gøre tingene.“

Blandt de ansatte er folk der tidligere har været hos DHL, SAS, Posten, Rampen med mere.

„Firmaet har taget alle steder fra, men prioriteret lufthavnserfaring. Vi er alle slags mennesker, og det synes jeg er en stor fordel," siger Daniel Sarchar.

### Kan mærkes

Ud over kollegaerne peger han på fritiden og lønnen som det bedste ved arbejdet.

„Til gengæld er jeg selv begyndt at kunne mærke det. Jeg har måttet tage 14 dage med ryggen," siger Daniel Sarchar og fortsætter:

„Firmaet prøver med for eksempel rygbind og vakuum-suger. Jeg prøver også at få massage ind.“

Til gengæld tegner fremtiden lys for WFS.

„Det er et voksende firma – det går stort set kun fremad. Så jeg både håber på og regner med at vi bliver flere i fremtiden," siger Daniel Sarchar.

*Læs også portrætte af den nye tillidsmand, Daniel Sarchar, på side 15.*



Træning hjælp på Abbas Ali Redhas begyndende diskosprolaps.



WFS pakker lidt af hvert. Hunden her skal til Canada.



Johan Sjøstedt pakker ud. WFS har i modsætning til så mange andre i lufthavnen fået mere at lave.

## Har du svært ved at læse og skrive

### – så har vi gratis dansk-kurser for ordblinde i 3F Kastrup

#### Vi har 5 hold:

#### Mandage – start den 30. august:

Hold 1 kl. 16.30 - 19.15

Hold 2 kl. 19.15 - 22.00

#### Tirsdage – start den 31. august:

Hold 3 kl. 16.00 - 18.45

Hold 4 kl. 19.00 - 21.45

#### Torsdage – start den 2. september:

Hold 5 kl. 9.00 - 11.45

Hvis du vil deltage kontakt Lene Rosfort på tlf. 8892 6869.

## Engelsk basis og IT for begyndere

### – gratis for 3F Kastrup medlemmer

Kurserne er rykket til start i uge 43.

#### Engelsk basis:

Tirsdag den 26. oktober kl. 16.00 til 19.00

– afslutning februar 2011

#### IT grundlæggende:

Onsdag den 27. oktober kl. 16.00 til 19.00

– afslutningen februar 2011

Tilmeld dig et af kurserne – og tag en kollega med. Sidste frist 1. oktober

*Kurserne er gratis for medlemmer af 3F Kastrup. Mand/kone/kæreste er også velkommen men skal betale alm. VUC pris.*



Tillidsrepræsentant Thomas Furu i aktion i mainstore.

# Gode kollegaer og lange gange

3F'erne hos Heinemann skal køre langt i gangene under lufthavnen for at få varerne op i butikkerne.

Firmaet Heinemann står for slik-, alkohol-, parfume- og diverse-butikkerne i lufthavnen. Men for at travle flypassagerer kan forsyne sig, skal butikkerne forsynes.

Hver dag ankommer lastbi-

ler fra firmaets lager i Hamburg med det nødvendige, og firmaets 3F'ere i Københavns Lufthavn kører varerne gennem de lange gange og op i lyset.

„Vi er flest på om aftenen, fordi det passer med leveringerne, og så mandag morgen,” forklarer Thomas Furu, der er tillidsrepræsentant for de 12 3F'ere hos Heinemann.

Heinemann er et stort firma specielt i Tyskland, hvor sel-

skabet stammer fra, men de har for eksempel også Gardermoen Lufthavn ved Oslo.

Selv har Thomas Furu arbejdet med varer til butikkerne meget længere, end der har stået Heinemann på ham.

„Da jeg startede hed det Alldars. Jeg har efterhånden været i mange firmaer uden at skifte arbejdsplads,” siger Thomas Furu.

Et af tilnavne hænger dog ved. De ansatte går stadig un-

der navnet Blue Boys, fordi det var farven på deres oprindelige arbejdstøj.

## Sprut krævede hænder

Da Thomas Furu begyndte arbejdet var de væsentligt flere ansatte. Det toppede på omkring 35 mand for 11 år siden. Men det var før EU-reglerne, om at man kun kunne købe toldfrit, hvis man skal uden for EU trådte i kraft.

„Vi solgte meget mere sprut. Opfyldningen var også anderledes. Vi var oppe at kigge i butikkerne og så ned at hente på lageret,” siger Thomas Furu.

Dengang var lageret også væsentligt større end i dag, hvor det meste kommer med de to daglige vareleveringer fra Hamburg.

„Nu får vi bestillingslister fra butikkerne, hvis de mangler nogle småting vi kan hente på lageret, men 80 procent af varerne til mainshop – den store af butikkerne er færdigpakket, når de ankommer,” siger Thomas Furu.

## Travlt om sommeren

Krisen har også kunnet mærkes her. For to år siden kostede det seks mand jobbet.

„Færre passagerer betyder

jo desværre også mindre salg,” siger Thomas Furu.

Til gengæld plejer de at have travlt henover sommeren.

„Det er jo en sæsonarbejdsplads. Der er helvedes travlt om sommeren, hvor alle skal på ferie,” siger Thomas Furu.

Årstiden betyder også noget for, hvad der bliver solgt i butikkerne.

„Når det mest er forretningsfolk, er det dyre ting som god cognac og whisky. Når det bliver sæson for familieferie stiger salget af slik,” siger Thomas Furu.

I forhold til tidligere er der også strammet gevaldigt op på sikkerheden. Alle varer bli-

” De gode kollegaer betyder rigtig meget. Vi bruger mange timer på vores arbejdsplads, så kollegaerne er meget vigtige

ver scannet og der bliver taget stikprøver af 10 procent.

Heinemann har kontrakten indtil februar 2013.

„Jeg håber, at de vinder igen. Der er mange, der gerne vil prøve at køre det, men der er ikke mange, der kan,” siger Thomas Furu.

Det er ikke kun de nye regler om alkohol, der har betydet færre ansatte. Før kom varerne



„De gode kollegaer betyder rigtig meget. Vi bruger mange timer på vores arbejdsplads,” siger Wilfredo Reyes.

inde fra byen og skulle ind på lageret. Så skulle de ned igen og op i butikkerne, når de manglede.

„Det var mere arbejde og det var fysisk meget hårdere. Tingene skal stadig på plads i butikkerne, men der skal ikke pakkes så meget længere,” siger Thomas Furu og fortsætter:

„Men den dårlige side af det er, at det har kostet en del kollegaer.”

### Gode kollegaer

Wilfredo Reyes har arbejdet både her og på lageret i Brøndby, da der stadigvæk var sådant et.

Han mener nu alligevel, at her er det bedste sted at arbejde.

„I Brøndby var det cirka samme bemanning, men arbejdet var mere rutine,” siger han og fortsætter:

„Her læser vi af bilerne, kører det til butikker og hjælper med at sætte op, når der er tid.”

Derudover sætter Wilfredo Reyes stor pris på kollegaerne.

„De gode kollegaer betyder rigtigt meget. Vi bruger mange timer på vores arbejdsplads, så kollegaerne er meget vigtige,” siger han og fortsætter:

„Men det ville være sjovere, hvis vi var flere. I gamle dage var vi mindst 6-10 på arbejde ad gangen.”

Bortset fra at savne at være flere, er han god tilfreds.

„Det kører rigtigt godt nu og lønnen er god,” siger Wilfredo Reyes.

### Halvny

„Jeg har været her 12 år, så man kan godt sige, jeg ikke har været her så længe,” griner Jacob Bender.

Der er dog enkelte medarbejdere, der har været her kortere.

En enkelt er helt ny og en anden har været her et par år, men ellers er det absolut ikke

hurtig udskiftning, der præger arbejdspladsen.

„Vi kender hinanden ud og ind. Det er herligt at kunne se på folk, om de har en god eller en dårlig dag. Selvom der er langt flest gode. Vi er glade for at være her. Ellers havde vi ikke været her i så mange år,” siger Jacob Bender.

Blandt de gode ting er, at de selv styrer arbejdet.

„Vi ved, hvad vi skal lave, men du har aldrig helt den samme dag to gange. Blandt andet fordi vi også kommer i forretningen,” siger Jacob Bender.

Til gengæld glæder han sig ikke til, de skal i udbud igen.

„Vi håber hver gang at det går godt,” siger Jacob Bender.



Varene kommer fra Heinemanns centrallager i Hamburg to gange dagligt.



Der er lange gange, der skal tilbagelægges. Her ses Jacob Bender, der med sine 12 år i virksomheden er „halvny”.

## 1. maj og Aktivprisen



Dejlig 1. maj fest hos 3F Kastrup med rigtig mange glade gæster.



Tom Jensen siger tak for Aktivprisen.

### Aktivprisen 2010 blev uddelt til:

Tom Jensen fhv. fueloperatør hos SST fik prisen for sit store arbejde som tillidsrepræsentant og for sit fortsatte arbejde i Oplysningsudvalget. Selvom en arbejdsskade har tvunget Tom ud af arbejdsmarkedet, er han stadig en af dem, der kommer når vi kalder. Allan Mylius Thomsen, fortælleren og byhistoriker, fik prisen for sit flotte arbejde som formidler af alle københavnernes historier: Borger og adel. Arbejder og mester. Fodboldklubber og øl! Altid på et socialt fundament.

# Politikere mødte fagligt aktive

Der blev diskuteret ihærdigt, da fagligt aktive mødte de tre folketingspolitikere, Karen Hækkerup (S), Özlem Cekic (SF) og Johanne Schmidt-Nielsen (Ø).

Der var godt fyldt op til mødet, hvor 3F Kastrup mødte de tre folketingspolitikere, som afdelingen har adopteret. Der blev da også diskuteret ihærdigt. Især om regeringens såkaldte genopretningsplan, om hvad en ny regering skal og om Socialdemokratiet og SF's udspil om 12 minutters mere arbejde.

## Hvorfor ny regering?

Til en start blev de tre politikere bedt om at fortælle, hvor-

for der er brug for en ny regering i Danmark.

## Özlem Cekic (SF):

„Regeringens såkaldte genopretningspakke går efter de arbejdsløse og børnefamilierne. Samtidig er det vigtigt med mere lighed. De rettigheder, som for eksempel dagpenge, der bliver taget fra arbejderne skal tilbageføres.”

Til gengæld ville hun ikke konkret sige, om dagpenge-reglerne skal ruller tilbage under en S/SF-regering.

„Om dagpengene skal laves tilbage eller man for eksempel vil have en højere sats, er ikke noget, vi vil diktere. Det synes vi skal tages i tre-partsforhandlinger – derfor får I ikke nogen klar udmelding her,” siger Özlem Cekic.

## Johanne Schmidt-Nielsen (Ø):

„Det handler det om, hvem der skal betale regningen for krisen. Regeringen siger den kommer udefra. Det er delvist rigtigt, men hullet i statskassen kommer af skattelettelser som primært er gået til dem, der har i forvejen.”

Hun pegede på, at resultatet er blevet et stort hul i statskassen.

„Regeringens genopretningsplan er uforskammet. Det handler om grundlæggende tryghed. At der er en sikkerhed i dagpengesystemet, og det ikke er et kæmpe problem for eksempel at få et handicappet barn,” siger Johanne Schmidt-Nielsen.

Derudover undrede hun sig over, hvad er det for nogen jobs der kommer af at piske de arbejdsløse.



Der blev lyttet intenst til de tre politikere. Der var godt gang i diskussionen.

„Der er afsat 1,3 milliarder ekstra til kontanthjælp fordi de selv godt ved at mange ikke kommer i arbejde, men ryger derover,” siger Johanne Schmidt-Nielsen.

## Karen Hækkerup (S):

„Jeg brænder også for en ny regering med en ny politik. Regeringen vil have at nærmest alt er individuelt for eksempel kunstig befrugtning, privat behandling og høreapparater. Vi udgør et fællesskab, som er sat under pres.”

Hun mener, at mange følte sig trygge ved Fogh på grund af kontraktpolitikken.

„Det var nemt at være ham, for der var en god økonomi, som den tidligere regering havde lagt grunden til. Men

der blev ikke gjort noget ved uligheden og for eksempel unge med manglende uddannelse,” siger Karen Hækkerup.

Økonomien tillader ikke store løfter.

„Derfor er det også vores opgave at sige: Der bliver ingen kontraktspolitik i krisetider. Vores kontrakt er: I kender vores værdier. Vi beslutter ud fra samfundets interesser, det lover vi. Vi støtter op om almindelige mennesker – vi er almindelige mennesker,” siger Karen Hækkerup.

## Lufthavnen

Et andet område, hvor Karen Hækkerup og Johanne Schmidt-Nielsen ligger op til nye initiativer er Lufthavnen, som både Socialdemokratiet og Enhedslisten mener, bør tilbage på offentlige hænder.

„Vi har set det gang på gang at udliciteringer ender med at være til skade for brugerne. El-priserne er for eksempel



## Johanne Schmidt-Nielsen

26 år  
Bachelor i socialvidenskab, RUC  
Parti: Enhedslisten  
Hverv: Politisk ordfører for Enhedslisten  
Folketingsmedlem: Fra 2007  
Folketingsmedlem for Enhedslisten i Københavns Storkreds fra 13. nov. 2007.  
Kandidat for Enhedslisten i Nørrebrokredsen fra 2007.  
[www.enhedslisten.dk/johanne-schmidtnielsen](http://www.enhedslisten.dk/johanne-schmidtnielsen)

steget meget efter at DONG blev udliciteret. Derfor mener vi ikke, man bør udlicitere infrastruktur.

Karen Hækkerup støtter et tilbagekøb af lufthavnen, som hun i det hele taget mener er vigtig.

„Lufthavnen er vigtig for hele Danmark. Hvis den ender som andenrangslufthavn, vil det koste rigtig mange arbejdspladser,” siger hun og fortsætter:

„Mere fokus på lufthavnen og erhvervs politik kan være med til at skabe flere arbejdspladser.”

Hvis du vil have en eller flere af politikerne ud til et debatarrangement, så kontakt Næstformand i 3F Kastrup, Frank vid Stein på [frank.vid@3f.dk](mailto:frank.vid@3f.dk) eller per telefon på 8892 6861.

De stiller også gerne op til tværpolitiske debatter.



## Karen Hækkerup

36 år  
Cand.scient.pol.  
Parti: Socialdemokraterne  
Folketingsmedlem: Fra 2005  
Hverv: Retsordfører  
Folketingsmedlem for Socialdemokratiet i Københavns Storkreds fra 13. nov. 2007.  
Kandidat for Socialdemokratiet i Tårnbykredsen fra 2007.  
[www.karenhaekkerup.dk](http://www.karenhaekkerup.dk)

# Politisk duel

Tirsdag den 26. oktober kl. 17.00 i 3F Kastrup



Mød  
**Paw Karlsund**  
Dansk Folkeparti  
og  
**Johanne Smidt-Nielsen**  
Enhedslisten

Det bliver ikke et helt traditionelt valgmøde

Yderligere information kommer senere, men sæt allerede nu X i kalenderen



## Özlem Sara Cekic

34 år  
Sygeplejerske  
Parti: SF  
Hverv: Social- og psykiatri-ordfører  
Folketingsmedlem: Fra 2007  
Folketingsmedlem for Socialistisk Folkeparti i Københavns Storkreds fra 13. nov. 2007.  
Kandidat for Socialistisk Folkeparti i Sundbyvesterkredsen, Brønshøj kredsen og Slotskredsen fra 2007.  
[www.ozlem.dk](http://www.ozlem.dk)



„Nu hvor slidskerne er bygget om, og jeg selv kan vælge, bruger jeg vakuum-sug på cirka 80 procent af bagagen. Før brugte jeg det slet ikke så meget,” siger Thomas Jensen. Det nye vakuum-sug virker på de fleste stykker bagage. Den brede sliske gør, at tingene lander ved siden af hinanden, og man kan vælge, hvad der er egnet til vakuum og så tage det andet med håndkraft.

## Chips på bagagen

Aalborg Lufthavn er på flere måder teknologisk foran Københavns Lufthavn. Blandt de nye metoder er der chips på bagagen i stedet for stregkoder.

Chip's i bagagen, og nye udgaver af vakuum-sug og løftekroge, er blandt udstyret i Aalborg Lufthavn. Det at bruge de såkaldte RFID-chips i stedet for stregkoder har en række fordele.

„Stregkoder har det problem, at de ofte bliver krøllet undervejs. Derfor er læseraten ofte nede på 60 til 80 procent. Det betyder, at en del bagage må tages ud til manuel sortering. Med RFID-chip er læseraten omkring 99 procent,” forklarer Kim Bermann, der er

Vicedirektør for Aalborg Lufthavn.

Løsningen gav nogle indkøbsproblemer.

„Chippen var god nok, men papiret var ikke godt nok coated i første omgang, så man lærer hen ad vejen,” siger Kim Bermann.

### Vil kunne mere

Han peger på, at en anden grund til at vælge RFID-løsningen er, at den i fremtiden vil kunne bruges til meget mere.

„Det bliver en platform, hvor man kan følge bagagen.

Hvis bagagen for eksempel er forsvundet kan man se det allerede, når man kører resten fra flyet og man vil så kunne sende en sms, så passageren ikke skal stå og vente til al bagagen er taget,” siger Kim Bermann.

Det eneste minus ved chippen er prisen.

En RFID-chip koster omkring en krone, mens stregkoder ligger omkring 40 øre stykket.

Til gengæld mindsker den højere læserate behovet for manuel sortering og man skal ikke sende data om stregko-



RFID Systemet tager et foto af hvert enkelt stykke bagage efter det har læst oplysningerne. Hvis man for eksempel skal have bagage ud af et lastet fly, ved man cirka hvor i flyet det ligger og man at vide om det er en „lille sort sportstaske „eller en „stor rød kuffert“.

den til næste lufthavn, fordi dataene ligger på selve chippen, så der spares også penge på at sende data.

### Også i København

Tillidsmændene Bo Nielsen fra SGS og Arne Larsen fra

Novia er enige om, at de ting de har set under besøget også bør prøves i København

„Københavns Lufthavn er sattet bag ud. Vi må have CPH med på at prøve nyt og bedre grej” siger de to.



I Aalborg lufthavn så portørerne fra Kastrup, udover vakuum-sug, en ny udgave af „løftekrogen” Den er elektrisk og meget mere letgående og langt mere skånsom for brugerne end de hydrauliske løftekroge i CPH” Siger Michael Marstrand der til daglig arbejder for SGS i „Hallen”.



### Aalborg Lufthavn

I 2009 var 1,1 millioner passagerer igennem Aalborg Lufthavn.

Der er 24 fly mellem CPH og Aalborg dagligt.

Aalborg er SAS' fjerde største rute.

## Green Team uden overenskomst

De unge informationsmedarbejdere i grønt tøj, der hjælper passagererne i Lufthavnen om sommeren, er ikke, som man ellers skulle tro, dækket af en overenskomst.

De er ellers ansat gennem vikarbureauet DrewsenMatch, der i deres ansættelseskon-

trakter henviser til, at CPH skulle have indgået en aftale med de faglige organisationer om, som de følger. Aftalen skulle angive en timeløn på 114 kroner – uden tillæg for aften og natarbejde og uden pension. Problemet er bare, at sådan en aftale ikke findes.

„Det er bestemt ikke noget, vi ser velvilligt på. Det er fak-

tuelt forkert. Derfor har vi nu bedt dem om at rette det omgående,” siger Søren Hedegaard Nielsen, der er pressechef i CPH.

CPH har ikke før nu kendt til påstanden om en aftalt gennemsnitsløn, fordi deres kontrakt er med vikarbureauet DrewsenMatch og ikke med de enkelte vikarer.

„Jeg er meget tilfreds med,

at CPH har rettet henvendelse til DrewsenMatch om det her. Vi kan ikke leve med, at nogen påstår, at den slags vilkår er aftalt med fagforeningerne i lufthavnen,” siger Henrik Bay-Clausen og fortsætter:

„Samtidig så jeg gerne, at Green Team-funktionen blev integreret med for eksempel rengøringen i CPH, så perso-

nalet kunne få mere afveksling i arbejdet.”

*DrewsenMatches direktør er på ferie, og det har derfor ikke været muligt inden deadline at få en kommentar fra firmaet til de forkerte oplysninger i ansættelseskontrakterne.*

# Den første sne

Da Danmark manglede arbejdskraft i 70'erne var Corazon Alejo en af dem, der tog chancen.

Oprindeligt kom Corazon Alejo til Danmark i 1972 fra Filipinerne for at gøre rent på et hotel.

„Vi var fire i gruppen og fik kontrakt på et år. Arbejdet var helt ok. Vi var altid to om at gøre rent på et værelse – den ene tog så badeværelset, mens den anden tog sengen,” siger Corazon Alejo og fortsætter:

„I dag er det anderledes. Jeg snakkede med en som fortalte, at nu skal de tage mere end 30 rum alene.”

Det var ikke helt nemt at flytte til Danmark, men det var også en god oplevelse.

„Det var meget svært i starten, men det var også dejligt. For eksempel var det første gang, vi så sne,” griner Corazon Alejo.

## Filipinere i SAS

Efter kontrakten med hotellet udløb fik Corazon Alejo og

kollegaerne valget mellem at fortsætte der eller søge andet arbejde.

„Jeg søgte dagen efter. Jeg ville gerne ud til SAS, fordi der var så mange filipinere,” siger Corazon Alejo.

Hun begyndte i vaskehallen hos SAS Service Partner, der leverede mad til SAS.

„Det var hårdt, fordi man skulle løfte så meget. Efter et år kom jeg til pakkeriet. Det var meget bedre med mindre tunge løft,” siger Corazon Alejo.

Lønnen dengang var 12 kroner i timen.

„Det var faktisk okay. Man kunne rent faktisk få noget for en krone dengang,” griner Corazon Alejo.

Fra 1974 og frem har hun arbejdet med anretning.

„Jeg har nydt det. Der er gode kollegaer og i mange år arbejdede jeg sammen med min mand, som jeg allerede var kæreste med på Filipinerne,” siger Corazon Alejo.

## Børnene

1975 fik Corazon Alejo en



Da Corazon Alejo begyndte hos SAS Service Partner i 1973 var lønnen 12 kroner i timen.

pige. I alt er det blevet til tre børn.

Den ældste datter bor i England og har fået en kandidatgrad i International Kriminologi og Psykologi, mens den anden datter arbejder i Novias Tjek-In i lufthavnen.

Det tredje barn, en søn, er blevet selvstændig el-installatør.

„Det er gået rigtigt godt med dem,” siger Corazon Alejo med tydelig stolthed i stemmen.

## Mange firmaer

Som så mange andre i lufthavnen har Corazon Alejo oplevet, at man kan skifte firma mange gange, selvom man bliver ved med at lave det samme.

„Jeg har altid lavet mad til SAS, lige meget hvad selska-

bet har heddet,” siger Corazon Alejo.

Hun har taget hele turen fra SAS Service Partner over udliseringen til Gate Gourmet i 1992. Videre til LSG Skycheffs i 2000 og tilbage til Gate Gourmet i 2009.

„Det var meget trist at måtte sige farvel til så mange af de 1.100 kollegaer fra LSG,” siger Corazon Alejo.

Hendes mand måtte stå af i 2005, da fik kræft i blæren. Han blev opereret, men stoppede arbejdet i LSG og er i dag på folkepension.

Selv fylder Corazon Alejo 64 til september, men har ingen planer om at stoppe nu.

Faktisk overvejer hun at blive ved med at arbejde efter de 65, så hun kan optjene ret til fuld folkepension.

„Jeg nyder arbejdet og mine

kollegaer. Jeg har arbejdet her så længe, at rutinerne sidder i mig,” siger Corazon Alejo.

Alt i alt er hun glad for at have boet i Danmark.

„Vi har så mange privilegier her. Hvis vi tog tilbage til Filipinerne i dag, så tror jeg ikke, vi kunne tilpasse os,” smiler Corazon Alejo.

## Hvad blev der af?

I hvert nummer af 3F Kastrup Avisen gives stafetten videre til én, der er kendt af mange i 3F Kastrup. Denne gang er det Corazon Alejo.



Corazon Alejo sammen med sin mand, mens de stadig arbejdede sammen hos LSG Skycheffs.

## 3F Kongres 2010

Den 11.-17. september holder 3F kongres i Aalborg. På tapetet er blandt andet balancen mellem selvstændige afdelinger og fælles løsninger.

3F holder kongres hvert tredje år. Blandt de nye delegerede er Gert Knudsen.

„Jeg glæder mig. Selvom jeg er 56 år og har været fagligt aktiv længe, så er det første gang jeg skal afsted. Så det bliver spændende at se hvordan det fungerer i praksis,” siger han.

Gert Knudsen peger på afdelingernes selvstændighed og det faldende medlemstal som vigtige områder.

„Kampen om medlemmer-

ne er vigtigt også i forhold til de gule. Jeg så gerne, vi gjorde mere, men samtidig må vi overveje, om det er den rigtige måde, vi gør det på,” siger han.

## Selvstændige afdelinger

En anden af de delegerede, formand for 3F Kastrup, Henrik Bay-Clausen er helt med på, at de selvstændige afdelinger bliver et tema.

„Det vigtigste bliver den grundlæggende balance mellem selvstændige afdelinger, som har været en stor styrke, overfor standard løsninger og ens serviceydelser,” siger han.

Han peger på, at selvstændige afdelinger har lettere ved at gøre tingene på den måde, der passer de lokale medlemmer.

„Omvendt kan princippet om selvstændige afdelinger selvfølgelig også misbruges til at vaske hænder, når tingene ikke kører. Det er vigtigt, at vi ikke bliver selvfede og tror, at vi ikke kan gøre tingene bedre,” siger Henrik Bay-Clausen.

Samtidig kan et ensartet sagsbehandlingssystem minimere fejl og lette sagernes gang gennem forbundet.

## Økonomi på tapetet

Også forbundets drift og økonomi kommer til at spille en væsentlig rolle.

„Vi har lagt ud med en hensigtserklæring, vi håber alle vil tilslutte sig om øget økonomisk agtpågivenhed i hele 3F,” siger Henrik Bay-Clausen og fortsætter:

„Sidst men ikke mindst



Holdet fra 3F Kastrup ved 3F's seneste kongres i 2007.

ligger TR-uddannelsen os meget på sinde. Vi oplever, at grunduddannelsen er blevet nedprioriteret til fordel for mere sofistikerede kurser. Det duer ikke, hvis vi skal holde liv i vores fødekæde af

fagligt aktive, så skal de på kurser hurtigt. Både af hensyn til de medlemmer de repræsenterer og for at fastholde dem.”



## På skovtur med Efterløns- og Pensionistklubben

I år gik turen til Sporvejsmuseet Skjoldenæsholm.

Vi startede fra fagforeningen med en bus fuld af glade og forventningsfulde efterlønnere og pensionister. Efter en halv time havde vi første stop, alle strakte ben og fik en tår at drikke.

Vi fortsatte til museet, hvor vi kørte i sporvogn til remisserne og værkstederne. Der ventede os nogle gode timer

med mere sporvognskørsel og gysn med vores barndoms og ungdoms oplevelser med sporvejene. Ren nostalgi.

Efter Sporvejsmuseet kørte vi til Restaurant Kudskehøuset, som var det udvalgte spisested. Her blev serveret en ud-søgt kroplatte, øl, snaps, kaffe med en cognac/likør til.

Kl. 16.00 drog vi hjemad og alle havde haft en dejlig dag med solskin det meste af tiden.

Anne Drikkjær

# Velfærd, ikke almisse

**Fredag den 1. oktober 2010 er det FN's Internationale Ældredag**

Det vil LO Faglige Seniorer Storkøbenhavn og 3F's Senior klubber i Region Hovedstaden markere med en demonstration på Christiansborg Slotsplads under parolerne „Velfærd ikke almisser“, „Fuld regulering af pensionerne“ og Nej til nedskæring på hospitalerne“.

**Derudover kræver vi:**

- at satspuljen ændres, så overførselsindkomsterne ikke længere skal finansiere de gode formål, som Folketinget hidtil har ladet de fattigste betale.
- at forringelsen af medicintilskuddet ophæves.
- at spærretidsbestemmelserne for tog og busser ophæves.
- at reguleringen af pensionerne skal ske på samme måde som de offentlige lønninger, og ikke med to års forsinkelse.
- at skattefrihed for sundhedsforsikringer ophører, så de rige ikke kan fortsætte med at springe køen over og lade dem i stikken, som ikke har råd til at tegne en forsikring.

## Demonstrationen

**på Christiansborg Slotsplads**

**fredag den 1. oktober mellem kl. 13.00 og 15.00**

**Taler ved:**

Nick Hækkerup, Socialdemokraterne  
Ole Sohn, SF  
Frank Aaen fra Enhedslisten.

Sæt allerede nu et kryds i kalenderen og mød op, så vi talstærkt kan råbe politikerne op.

**Vi siger ja til velfærd, men nej til almisser**

## Efterløns- og Pensionistklubben i 3F Kastrup

*Hvis du vil bevare dit tilhørsforhold til din fagforening, så meld dig ind i „Efterløns- og Pensionistklubben“.  
Her kan du møde gamle arbejdskammerater og måske få nye venskaber.*

**Efterløns- og Pensionistklubbens sammenkomster afholdes i 3F's mødelokaler, Saltværksvej 68, Kastrup.**

Du er velkommen til at deltage i en af vore sammenkomster inden du bestemmer dig for medlemskab.

Indbetaling kontingent pr. 1. januar 2011, Arbejdernes Landsbank på konto nr.: Reg 5324 konto: 0312402

Du er også altid velkommen til at kontakte en af os, hvis du har spørgsmål:

Formand: Knud Jensen Tlf.: 32 51 59 26  
Næstformand: Fl. Thomsen Tlf.: 26 66 32 83  
Kasserer: Rene Pedersen Tlf.: 26 57 45 25

Vel mødt hver onsdag kl. 9.30 eller kl. 10.00

**OBS: 6. oktober 2010 er banko aflyst – i stedet er der foredrag ved Allan Mylius Thomsen**



1. maj modtog Allan Mylius Thomsen 3F Kastrups Aktivpris, for sin mangeårige indsats for at fortælle historie i øjenhøjde.

## Allan Mylius Thomsen fortæller

Klubben holder foredrag med Allan Mylius Thomsen. Her vil han på sin spændende og levende måde fortælle om Amager, Kastrup og Tårnbys historie. Foredraget er:

**Onsdag den 6. oktober kl. 10.00**

**i Festsalen i 3F Kastrup og alle er velkommen**

**3F kastrups hjemmeside**

**WWW.  
3fkastrup.  
dk**



Palæstinensiske arbejdere venter på at komme over grænsen til Israel, så de kan komme på arbejde.

# Arbejde i Israel

Krig – ufred – mistro – had – fjendebilleder – har præget området i århundreder. Forholdet mellem palæstinensere og jøder har været fyldt med lidelser på begge sider og det har ikke ændret sig siden FN i 1948 oprettede staten Israel.

Af Jørn Westerberg

Israels krige med de arabiske naboer og med besættelser til

følge har ikke kunnet skabe en varig fred.

Med den viden jeg havde og har efter min rejse, kan jeg ikke pege på, hvem der har skyld og hvem der har mest ret til området, men jeg hører bestemt ikke til dem, der siger, at der aldrig bliver fred.

Før jeg tog derned troede jeg på, at muren måske kunne holde de stridende på afstand, men jeg er af den opfattelse nu, at der aldrig kan blive fred med en mur, der adskiller de to befolkninger. Muren er intet andet end en apartheid-mur,

der gør at israelerne kan holde palæstinenserne i et jerngreb.

Det vil sandsynligvis kunne lykkes for en periode, men det vil aldrig skabe en varig fred.

Løsningen er efter min mening, at de to befolkninger begynder at snakke sammen, finder tilgivelse og forståelse for hinandens tro, opretter Jerusalem som en fælles hovedstad og lever i fred som et folk med forskellig kultur og tro.

## Arbejde i Israel

Der er to store crossing-points mellem den nordlige del af Vestbredden og Israel – et ved Tulkarem, hvor op til 10.000 arbejdere passerer hver dag, og et ved Qalqillya, hvor der passerer 4-7.000 hver dag.

Man skal have en israelsk arbejdstilladelse for at passere, og det forudsætter, at man har skaffet sig et arbejde i Israel.

Det kan man gøre for eksempel gennem israelske mellemmand, der tager omkring 1/3 af lønnen for deres tjeneste, eller også palæstinensiske mellemmand, som også tager sig godt betalt.

Ved Tulkarem var der en spontan strejke på grund af den ydmygende behandling, arbejderne udsættes for. Mange kommer klokken et om natten for at nå at komme på arbejde til tiden, men det nås

ikke altid, og så risikerer de at miste deres arbejde.

Tit opstår der uroligheder, og så skydes der med gas og gummikugler ind i mængden.

## Udlinceret kontrol

Arbejdet med at kontrollere arbejderne er udlinceret til et privat vagtselskab, og det er helt op til den enkelte vagt, hvordan checket gennemføres. Der er 16 båse, men kun 2 tages i brug. Her undersøges hver mand eller kvinde grundigt og gennemlyses, hvilket er kræftfremkaldende, hvis

man jævnligt udsættes for strålerne fra maskinerne, og arbejderne chikaneres og ydmyges.

Der opstår mange ulykker, mens folk venter på grund af skubben og masen, som fører til skænderier og måske slagsmål. Defekte hegn, som man skubbes ind i, kan også forårsage skader.

Hvis alle bokse blev taget i brug og åbnede kl. 4, kunne alle nå, hvad de skulle.

Enkelte arbejdsgivere klager over, at deres arbejdere ikke kan komme igennem til



Jørn Westerberg holder oplæg for og udveksler erfaringer med Palæstinensiske Arbejderkomites Formænd (tillidsmænd) om, hvordan vores bestyrelser arbejder sammen, hvor man i klubbestyrelserne arbejder og beslutter i fællesskab og demokrati. Der var stor interesse for vores model med velfærd – demokrati – overenskomster – lokaloverenskomster – 3-parts forhandlinger – uddannelse – kort sagt: Den Danske Model.



En af syv giftfabrikker på Vestbredden, som ligger klods op af hinanden. Muren er bygget uden om fabrikkerne, således at de nu ligger på palæstinensisk område. Israels højesteret har afgjort, at når vinden blæser fra vest mod øst – altså ind over Vestbredden, må fabrikkerne arbejde. Blæser vinden fra øst mod vest – dvs. ind over Israel, må de ikke arbejde, og arbejderne må sendes hjem.

tiden. Ved demonstrationen nægtede arbejderne at gå igenem, så de gik hjem igen. Næste dag var behandlingen forbedret.

Ved Qalqillya har fagforeningen oprettet et kontor ved crossingpointet, hvor folk for eksempel kan aflevere klager.

De har også oprettet en arbejderkomite, og i samarbejde med dem, har man lavet et nummersystem, så alle kommer til i den rækkefølge, de er kommet, og man har sikret sig, at numrene accepteres af vagtselskabets personale.

### Illegale arbejdere

Man skal have arbejde for at få en tilladelse til at komme ind i Israel.

Skal man på hospital kan man få en tidsbegrænset tilladelse – den gælder for eksempel fra 14.00-17.00 og kun til og fra behandlingen.

Der findes både israelske og palæstinensiske mellem-mænd. De illegale arbejdere er meget gode til at undslippe politiet, når de møder op på arbejdspladsen.

Israelske mellem-mænd tager sig dyrt betalt for at skaffe illegale ind i Israel – helt op til 30% af lønnen.

For to måneder siden smuglede en mellemmand 20 palæstinensere ind i Israel skjult i en kølevogn.

Vognen blev opdaget af politiet og kørte galt under jagten og 12 døde.

Der har været eksempler på op til 60 arbejdere i en kølevogn.

De illegale indvandrere har ingen rettigheder. Det er forbudt israelske arbejdsgivere at beskæftige illegale arbejdere, men de gør det fordi det er billigt. I tilfælde af en arbejdsulykke køres den illegale arbejder blot til grænsen, og de må derfra selv finde tilbage og til behandling.

De illegale arbejdere kan ikke rejse frem og tilbage, så de sover på byggepladsen eller i restauranten eller baglokalet og kommer kun hjem hver anden-tredje måned.

Man regner med, at der er 25.000 illegale arbejdere i Israel.

**Jørgen Westerberg** er næstformand i Ekspeditionens Arbejdernes Klub SAS og næstformand i SAS Fællesklubben.

Han har sammen med 5 andre 3F'ere været på en 10 dages rejse til det besatte Palæstina.

Anledningen var, at Daidna inden for de sidste 5 år har bevilget i alt 18 millioner kroner til forskellige projekter.

I den forbindelse er 3F blevet udvalgt til at kontrollere, at midlerne er gået til de rigtige projekter.

En anden opgave for Jørgen Westerberg var at udveksle erfaringer og fortælle om sine erfaringer med det faglige arbejde.

## Ryanair vil have militæret ind mod strejkende i luftfartsbranchen

Ryanair har i en pressemeldelse den tredje august opfordret den spanske regering til at sætte militæret til at overtage opgaven, hvis de spanske flyveledere skulle formaste sig til at gå i strejke.

Retten til at strejke er ellers garanteret i flere forskellige internationale konventioner.

### Forhandlingsret og ret til kollektive skridt

Arbejdstagere og arbejdsgivere eller deres respektive organisationer har i overensstemmelse med fællesskabslovgivningen og national lovgivning og praksis ret til at forhandle og indgå kollektive overenskomster på passende niveauer og i tilfælde af interessekonflikter ret til kollektive skridt, herunder strejke, for at forsvare deres interesser.

Kilde: Den Europæiske Unions charter om grundlæggende rettigheder.



## Lærlinge i Novia

Handling-selskabet Novia begynder nu at tage ungdomslærlinge.

Det handler om at påtage sig sin del af ansvaret, mener rampechef Kim Sorgenfri.

Handling-selskabet Novia begynder nu at tage ungdomslærlinge på lufthavnsoperatør-uddannelsen.

„Jeg mener, vi efterhånden har en størrelse som virksomhed, der gør at vi skal påtage os det ansvar. Det synes jeg, vi er forpligtet til,” siger Rampechef i Novia, Kim Sorgenfri og fortsætter: „Samtidig tror jeg det vil være godt for virksomheden på længere sigt.”

Arne Larsen, der er tillidsrepræsentant for 3F'erne i Novia glæder sig.

„Jeg tror det bliver spændende at få en ny gruppe ind,” siger han og fortsætter: „Sam-

tidig synes jeg, det er godt, at vi nu påtager os at medvirke til at nogle unge mennesker får sig en uddannelse.”

### Meritlærlinge sidste år

Novia begyndte sidste år at uddanne ansatte 3F'ere til lufthavnsoperatører på meritlærlinge uddannelsen.

Det første hold blev færdige i april i år. Rampechef Kim Sorgenfri håber at fortsætte med et nyt hold til efteråret.

„Vi havde nogle problemer med koordineringen med skolen. Men hvis vi kan få klare aftaler, vil vi meget gerne fortsætte,” siger han.

## Brug for flere praktikpladser

3F Kastrup arrangerer møder for at få flere virksomheder til at tage lærlinge.

Både fagbevægelsen og virksomhederne har et stort ansvar for at sikre flere praktikpladser til unge. Derfor har 3F Kastrup sammen med Transporterhvervets Uddannelsesråd, Dansk Industri og TEC Landtransport holdt orienteringsmøde for de lokale virksomheder om mulighederne.

„Det var et rigtigt godt møde. Fremmødet kunne have været bedre, men det lå lige op til helligdage og mange af de store virksomheder kom,” siger Lene Rosfort, der er uddannelseskonsulent i 3F Kastrup.

3F Kastrup forsøger løbende at få virksomhederne i området til at tage flere ungdomslærlinge.

„Vi følger op til efteråret, der er stadig stor mangel på praktikpladser også i vores område,” siger Lene Rosfort.



## 3F: Ryanair skal indgå overenskomster

Ryanair har søgt om plads i den nye lavpris-terminal i Københavns Lufthavn.

De skal være velkomne, hvis de følger den danske model og tegner overenskomster for alle faggrupper.

Ryanair er kendt for at forsøge at slippe så billigt som muligt fra alting – også når det kommer til lønnen til de ansatte. Men sådan kommer det ikke til at gå i Danmark. I hvert fald ikke, hvis det står til 3F Kastrup.

„Ryanair må følge regler og aftaler på det danske arbejdsmarked. Ellers vil de få kamp til stregen. Vi kan ikke stiltende se på at en virksomhed får lov at praktisere social dumping,” siger formand for 3F Kastrup, Henrik Bay-Clausen og nævner strejke, sympatistrejke og blokade som realistiske og lovlige muligheder.

Ryanair har søgt om 186 slots i den nye terminal, men det er endnu usikkert om selskabet rent faktisk kommer til Københavns Lufthavn. Blandt de destinationer firmaet har søgt om slots til, er både populære turistmål og populære storbyer. I toppen af listen med 25 pladser af de 186 ligger Bruxelles.

### Samme vilkår

Konkurrencen i luftfarten er benhård og finanskrisen har kun øget kampen om passagererne.

„Der er enorm konkurrence

på dette marked. Men vi vil ikke acceptere, at konkurrencen går på hvem der kan slippe af sted med at lønne deres ansatte dårligst” siger Henrik Bay-Clausen. „Det bliver bare en lang nedadgående spiral, der koster arbejdspladser i Danmark”.

Samtidig understreger han, at det heller ikke holder, hvis Ryanair eller andre bruger „kreative løsninger”, som for eksempel udenlandske vikarfirmaer, for at omgå overenskomsterne.

„Vores holdning til Ryanair er klar: De er velkomne hvis de vil følge de danske vilkår andre gør, ellers gør de nok klogt i at flyve uden om Københavns Lufthavn,” siger Henrik Bay-Clausen.

### Ny handler i Swift?

Det er en kendt sag, at CPH ønsker et tredje handlingsselskab i lufthavnen. Hvis der kommer et nyt firma, er det et åbent spørgsmål, om de pågældende så kun skal arbejde på Swift eller også betjene kunder andre steder i lufthavnen.

„Det er til gengæld helt sikkert, at uanset hvem der kommer, og uanset hvilke selskabskonstruktioner de kommer med, så bliver det med overenskomster på niveau med de øvrige handlingsselskaber,” siger Henrik Bay-Clausen og fortsætter:

„Det sikrer vi med fagligt sammenhold – både i 3F og med de andre forbund.”

der bliver brug for mere uddannet arbejdskraft i fremtiden.

„Der bliver færre og færre ufaglærte jobs, så det handler om som virksomhed, at være med til at bære sit sociale ansvar,” siger Lene Rosfort og fortsætter:

„Virksomhederne kommer jo også selv til at stå og mangle arbejdskraften i fremtiden, hvis de ikke hjælper til nu.”

„Men det er ikke altid, det munder ud i resultater. Samtidig kan jeg godt forstå, det kan være svært at oprette lærlingestillinger lige nu, hvor man samtidig fyrer folk.”

Det ændrer dog ikke på, at

# Halv dagpenge-periode



Regeringens kriseplan rammer de arbejdsløse hårdt. Dagpenge-perioden bliver halveret og det bliver sværere at optjene ret til dagpenge.

Regeringen og Dansk Folkeparti har halveret dagpenge-perioden fra fire til to år. Det kan få store konsekvenser.

Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti vedtaget en såkaldt „genopretnings-plan“ for dansk økonomi.

For at betale for krisen, har de blandt andet valgt at halvere dagpengeperioden fra fire til to år og stramme reglerne for optjening af dagpenge kraftigt.

Tidligere krævede det 26 ugers fuldtidsarbejde at optjene ret til en ny dagpenge-

periode, med de nye regler er det ændret til 52 uger.

„Det her betyder øget usikkerhed for vores medlemmer. Både dem, der er arbejdsløse nu og dem, der har været det, fordi kravene til optjening af en ny dagpengeperiode er strammet,“ siger Winnie Sørensen, der er leder af 3F Kastrups A-kasse.

De nye regler er trådt i kraft 1. juli – dog med en overgangsperiode.

## Overgangsperiode

Medlemmer, der er blevet arbejdsløse før 1. juli 2010, har fået deres dagpengeperiode afkortet, og det betyder, at de fra og med 1. juli, højst kan få

dagpenge i to år. Det får også få betydning for dem, som er gået i arbejde, hvis de bliver arbejdsløse på ny.

Genoptjening af dagpengeperioden for medlemmer, hvis dagpengeperioden ophører før den 2. juli 2012, de kan påbegynde en ny dagpengeperiode (inden denne dato), hvis de opfylder det hidtidige beskæftigelseskrav på 26 uger (962 løntimer).

Medlemmer, der er fyldt 54 år før den 1. januar 2007, og som har ret til efterløn som 60-årig bevarer retten til dagpenge til det fyldte 60 år.

## Dårligt tidspunkt

„I 3F Kastrup har vi de sidste par år haft alt for mange arbejdsløse igennem dagpenge-systemet (ca. 3000), og en del af dem kæmper fortsat for at komme i beskæftigelse.

Regeringen påstår, at sidst man afkortede dagpengeperioden, kom rigtig mange i job, de glemmer bare, at der lavede man samtidig en massiv indsats for at skabe flere nye job.

Det ville svare til, at afskaffede man dagpengene fuldstændig – ville alle komme i arbejde! Det er jo ren galimatias. Det er det værst tænkelige tidspunkt at stramme reglerne på,“ siger Winnie og fortsætter, ud over den direkte konsekvens af at dagpengeperioden halveres frygter hun også for konsekvensen af de stramme optjeningsregler.

Selvom „flere af vores fyrede medlemmer heldigvis er kommet i arbejde igen, har det taget rigtig lang tid, og mister de på ny jobbet inden de har

optjent en ny dagpengeperiode kan de få alvorlige problemer,“ siger Winnie.

I værste fald kan medlemmerne risikere at ende uden indtægt efter to års dagpenge, fordi de ejer for meget til at få kontanthjælp eller deres ægtefælle tjener for meget.

„Det er simpelthen uanstændigt, at skabe ekstra usikkerhed i en situation, som den vi står i nu. Vores ledige medlemmer leder med lys og lygte efter arbejde, men der er simpelthen flere ledige end der er ledige job til,“ siger Winnie.

## Mere besværligt

Udover de strammere dagpengeperioder, er mulighederne for at få hjælp i jobcentrene blevet dårligere. „Vi oplever, at jobsøgningskurser, stort set er eneste tilbud fra jobcentrene i dag, og det har efterhånden skabt en hel industri af private aktører, som har oprettet rene „jobsøgningsfabrikker“. Her kan man, stuve en masse arbejdsløse sammen, sætte dem til en pc og søge job (hver dag), i op til tre måneder (eller i længere tid),“ siger Winnie og fortsætter:

Kommunalreformen har også betydet, at Kommunerne har sat sig tungt på pengekasen. Her er tale om ren kasse-tænkning.

Jobsøgningskurserne opfylder Jobcentrets aktiveringspligt, kommunen får derfor deres refusion fra staten, og samtidig er jobsøgningskurserne en nem opbevaring, og et billigt tilbud for kommunerne i kroner og øre.

Det eneste problem med

den løsning er sådan set, at den ikke hjælper de arbejdsløse med at komme i arbejde, og eneste vindere bliver de private aktører, der scorer kassen på kurserne.

Winnie understreger, at jobsøgningskurser kan være et godt supplement, hvis man behøver hjælp til for eksempel at skrive ansøgninger, men når man sender arbejdsløse på jobsøgningskurser i månedsvis, så handler det mere om, at tilfredsstille systemet end den arbejdsløse. Der burde være en kort tidsbegrænsning på disse kurser, og der burde ikke være tale om aktiveringstilbud,“ siger Winnie og fortsætter:

Udgangspunktet i beskæftigelsespolitikken burde være, de kvalifikationer den arbejdsløse skal bruge for at komme i job, og mange medlemmer klager over, at det ikke er sådan. „Vi ved, at mange arbejdsløse ville være langt bedre stillet med et opkvalificerende kursus for eksempel på en erhvervsskole. Det hjælper ikke, at kunne søge job, hvis man ikke har de kvalifikationer jobbet kræver, når vi taler om hundrede, ja, endda tusinder af jobansøgere til de samme job“, sådan som det er i dag.

Og vi ved (det er bevist før), er jobbene der, så kan vi også regne med de arbejdsløse, men i mellemtiden kan det vel ikke være for meget forlangt, at man får en fair og respektfuld behandling, når man uforskyldt er blevet ramt af arbejdsløshed.



Vores a-kasseleder Winnie Sørensen blev født den 8. september 1960 – så nu runder hun 50 år!

I dagens festlige anledning holder vi en:

## Uformel Fødselsdags-Brunch for Winnie

Onsdag den 8. september kl. 9-11 i Festsalen i 3F Kastrup

Det vil glæde os (og Winnie!) at se medlemmer og andre gode venner denne dag.

## HUSK

A-kassen er lukket onsdage samt de to dage om måneden, hvor der udbetales dagpenge.

Fronten tager lettere ekspeditioner og laver aftaler.

Det drejer sig om dagene:

19. og 20. juni 25. og 26 oktober  
23. og 24. august 21. og 23 november  
20. og 21. september

## Elektroniske dagpengekort

Fra papir dagpengekort til elektronisk kort.

A-kassen er gået over til elektroniske dagpengekort.

Det gør det meget lettere, både for medlemmerne og a-kassen, men opstarten har ikke været problemfri.

Vi har lavet undervisning i det nye system, og der vil til hver en tid være hjælp at hente i a-kassen, hvis det driller.

De arbejdsløse medlemmer har taget rigtig godt imod det elektroniske kort, og 77% brugte det ved sidste udbetaling.

Imidlertid har systemet

(desværre) haft nogle indkørsproblemer. Vi er løb ind i nogle tekniske problemer, som vi har fået oplyst er løst nu.

## Til dig der bor i Sverige

### Husk de lave dagpengesatser i Sverige

Der er billige biler og billig husleje, men der er til gengæld også lav understøttelse. Hvis du bliver arbejdsløs, får du max. 14.960 SEK pr. måned, uanset hvor meget du har tjent. Sådan har den (borgerlige) svenske regering bestemt det.

Medlemmer med bopæl i Sverige oplever også, at der går meget lang tid før dagpengene kommer. Husk begge dele, hvis der er fyringer på vej!

For at være dagpengeberettiget skal du være forsikret i a-kassen i arbejdslandet (Danmark), have optjent mindst 1 års medlemskab og have 1924 arbejdstimer i medlemsperioden.

Ved arbejdsløshed skal du ansøge i 3F om en PD U1 (tidl. E301). Med dette dokument vil du kunne blive optaget i den svenske a-kasse og få udbetalt dagpenge der.

Kontakt Mette Lisberg i 3F Kastrup hvis du har spørgsmål om de danske/svenske forhold.

# Kender hinanden godt

Thomas Furu er ny tillidsrepræsentant for de 12 3F'ere hos Heinemann.



Det er en lille arbejdsplads, hvor folk kender hinanden godt.

Det har sine fordele at være på lille arbejdsplads.

„Vi kender hinanden godt. På godt og ondt, men mest på godt,” griner Thomas Furu og fortsætter:

„Hvis man for eksempel har mange vagter i træk, kan man godt blive træt og irriteret. Det respekterer vi, fordi vi kender hinanden.”

## Godt klima

Det er heller ikke ligefrem de store konflikter med ledelsen, der præger arbejdspladsen.

„Der er selvfølgelig altid nogle småting, men grundlæggende behandler de os godt. Krisen kan de jo desværre ikke gøre noget ved,” siger Thomas Furu.

Det gode klima viser sig også hos firmaets fodboldhold, hvor chefen også er med.

„Derudover har vi også 1-2 fester om året om DHL-løbet.

Derudover havde vi vores første familiedag den 5. juni.

Selv uden større konflikter er der stadig en masse arbejde for en tillidsrepræsentant.

„Vi er begyndt på MUS-samtaler og kvartalsmøder, og så er der selvfølgelig de lokale lønforhandlinger,” siger Thomas Furu.

Derudover er der kurserne for tillidsrepræsentanter.

## Kendte en

Thomas Furu endte selv i luft-havnen på den klassiske måde.

„Jeg kendte en, der arbejdede herude. Jeg havde tidligere arbejdet, som chauffør og på lager, så det var oplagt,” siger Thomas Furu.

Til oktober er det 15 år siden. Men han er langt fra den, der har været her længst.

„Jeg synes, det er et godt tegn at folk bliver her så længe og jeg forstår dem godt,” smiler Thomas Furu.

Det med at blive tillidsrepræsentant havde han ikke tænkt så meget over på forhånd.

„Jeg blev spurgt, fordi vores gamle stoppede. Først tænkte jeg arrhhh – er det nu en god ide? Men så snakkede jeg med konen og tænkte; jeg prøver det sgu. Man kan jo ikke dø af det,” siger Thomas Furu.

# TårnbyForsyning A/S

Mark Kapala er ny tillidsrepræsentant på TårnbyForsyning A/S.

Det er det nye navn på vandværket, varmen med mere i Tårnby Kommune, der netop er blevet selskabsdannet.

Selskabet TårnbyForsyning står i fremtiden for vand, varme og spildevand i Tårnby Kommune og den nye tillidsrepræsentant, Mark Kapala, står for at sørge for, at det går ordentligt til i det nye selskab, der er blevet udskilt fra kommunen på grund af nye lovkrav.

„Det ligner meget sig selv. Vi har stadig kommunen tæt på og er stadig 100 procent kommunalejet,” forklarer han og fortsætter:

„Det har været spændende, specielt at være med til at starte en ny klub op.”

Megen erfaring havde Mark Kapala ikke med i bagagen.

„Jeg er grøn. Det eneste jeg har med er min mavefornemmelse, afdelingen og den tidligere tillidsrepræsentant. Posten er heller ikke noget, jeg har stræbt efter. Men det var en nødvendighed. Det skal jo gøres,” siger han.

Der var ikke mange om budet, da den nye tillidsmand skulle findes.

„Vores gennemsnitsalder er over 50. Så der var ikke rigtigt nogen der ville,” siger Mark Kapala.

Denne her uge har været et langt møde på grund af én personalesag.

„Det er den mest hektiske uge hidtil. Så kan man godt lidt savne bare at passe sit arbejde. Men det er rigtigt godt, at man kan tale med de gamle,” siger Mark Kapala.

## Selskabsdannelse

Selvom de nu er blevet selskabsdannet har det ikke ændret så meget.

# Tingene kører

Jens Resendal er ny tillidsrepræsentant på Dansk Røde Kors' Center Kongelunden.

Center Kongelunden er et specialcenter for asylansøgere med behov for ekstra og særlig omsorg.

Det der fylder i arbejdet for de tre 3F'ere er almindelig drift og vedligeholdelse. Det er dem Jens Resendal er blevet tillidsrepræsentant for.

„Jeg har ikke mærket så meget til det endnu. Generelt er det her en af de arbejdspladser, hvor tingene kører,” siger han.

Der bor cirka 120 personer på Center Kongelunden, og derudover er der tilknyttet en

„Overgangen har betydet nogle tekniske ændringer, men ellers ligner arbejdet sig selv. Den væsentligste ændring er, at administrationen, der før sad på rådhuset, er flyttet ud til os. Så vi er kommet tættere på ledelsen,” siger Mark Kapala og fortsætter:

„Vi kendte dem godt før, men det giver en kortere arbejdsdag.”

## Lange arme

Det var lidt et tilfælde, at Mark Kapala endte hos selskabet. Hans kone så, at de søgte en med håndværksmæssig baggrund. På det tidspunkt arbejdede Mark Kapala som murerarbejdsmand.

„Jeg var lidt træt af arbejdet som murerarbejdsmand. Jeg kom tit hjem med meget lange armeog havde ikke så meget overskud til min lille søn,” siger han og fortsætter:

„Jeg var i et lille firma, der mest lavede badeværelser. Så der skulle slæbes mange fliser op ad bagtrapper, når der ikke var plads til stillads.”

## Det daglige arbejde

Når det ikke er TR-arbejdet, der fylder, er det mest vandmålere.

„Det der fylder meget i mit arbejde nu er turnus-udskiftning af vandmålere. De skal skiftes cirka hvert sjette år,” siger Mark Kapala og fortsætter:

„Jeg er overrasket over, hvor mange møder, der er, men jeg regner med, at det bliver mere hverdag, og der også bliver god mulighed for at passe det normale arbejde.”

# Vant til at sige tingene lige ud

Det har været en udfordring for Daniel Sarchar at overtage posten som tillidsrepræsentant for 3F'erne hos World Flight Services (WFS).



Det kan være en stor mundfuld at blive tillidsrepræsentant.

„Jeg synes stadig, det er underligt at sidde sammen med kollegaerne, når de er til samtaler,” siger Daniel Sarchar, der er ny tillidsrepræsentant for de 58 3F'ere hos WFS.

Han valgte at stille op, fordi han var utilfreds med den hidtidige tillidsrepræsentant og mange af kollegaerne opfordrede ham.

„Hvis man er utilfreds, må man jo selv gøre noget. Jeg kommer fra mindre firmaer og har været vant til at sige tingene lige ud,” siger Daniel Sarchar og fortsætter:

„Jeg vidste ikke, hvad jeg gik ind til. Der har været nogle dage, hvor jeg har slukket hjernen, når jeg kom hjem fra arbejde.”

Han regner dog med, at det bliver mere overskueligt.

„Det bliver nok nemmere, når man kommer bedre ind i det og har været på kursus og ikke skal føle sig så meget frem,” siger Daniel Sarchar.

## Hårdt arbejde

Et af de væsentligste problemer er, at arbejdet er fysisk hårdt.

„Det er selvfølgelig svært at lave om på selve arbejdet, men jeg så for eksempel gerne en massage-ordning,” siger Daniel Sarchar.

Til gengæld er ledelsen til at snakke med.

„Og så har jeg gode kollegaer og lønnen er god.”

Se også virksomhedsportrættet af WFS på side 4

# Samme regler for alle

Helle Bendtsen er ny tillidsrepræsentant for 3F'erne i SGS Cleaning.

Hun mener, den fornemste opgave er at anerkende de ressourcer, hun er omgivet af bestyrelsen og bruge dem.

„Jeg ser det som min fornemste opgave at anerkende de ressourcer, jeg er omgivet af i bestyrelsen og bruge dem. Selvom jeg er valgt som formand, er vi stadig en demokratisk organisation. De ting, der kommer ud fra klubben skal jo gerne afspejle, hvad flertallet på gulvet mener,” siger hun.

Samtidig lægger Helle Bendtsen dog hovedet ikke skjul på, at hun også har en mening om, hvordan tingene skal gøres.

„Der skal gælde de samme gælder for alle. Jeg kan ikke fordrage forskelsbehandling,” siger hun og fortsætter:

„Kollegaerne ved udmærket godt hvad jeg står for: De skal lave deres. Hvis de ikke gør det, så skal de sgu ikke brokke sig. Vi har et fælles ansvar for, at arbejdspladsen fungerer.”

## Folk er pressede

Samtidig mener hun, at der er nok at tage fat på.

„Folk er jo pressede ude hos

os ligesom alle andre steder i lufthavnen. Langt det meste handler om kolleger, der føler sig uretfærdigt behandlet,” siger Helle Bendtsen og fortsætter:

„Du skal kæmpe alle kampe, men du er nødt til at vente til du kan bevise, at der er et problem. Det duer ikke, hvis du kommer rendende til ledelsen hele tiden uden noget at have det i.”

Hvordan mennesker virker

Selv har hun været i SGS Cleaning siden 2001 og fastansat siden 2003.

Før det har hun arbejdet blandt andet i hjemmeplejen, som pædagogmedhjælper og i en Røde Kors børnehaven for flygtningebørn.

„Jeg har altid været interesseret i, hvordan mennesker virker,” siger Helle Bendtsen.

Det bedste ved at være tillidsrepræsentant er indflydelsen på arbejdspladsen.

„Det er fedt, at man kan gå ind og påvirke tingene. Det giver nogen gange nogle øretæver, men alle har selvfølgelig ret til at mene noget andet. Det er rigtigt i orden at være uenig,” siger Helle Bendtsen.



**Tredje handlingselskab i København**

I forbindelse med åbningen af den nye Swift terminal overvejer flere selskaber at starte, som det tredje handlingselskab i Københavns Lufthavn.

3F Kastrup har haft kontakt med tre forskellige handlingselskaber.

Der er intet konkret endnu, men vi har redegjort for vores krav om, at løn og arbejdsvilkår skal være på „lige vilkår“ og dermed på niveau med det, der gælder i de øvrige selskaber. Vi har også gjort det klart, at såfremt Ryanair bliver kunde, og ikke har overenskomsterne i orden, vil handlingselskaberne blive inddraget i konflikt.

Der er afgivet konfliktvarsel til et af selskaberne, det belgisk baserede Avia-partner. Såfremt firmaet faktisk får kunder i København, imødeser vi dog et positivt forhandlingsforløb og forventer ikke at etablering af konflikt bliver nødvendig.

De to øvrige firmaer er medlem af arbejdsgiverforeningen, men har ikke overenskomster der dækker arbejdet som handlingselskab. Også her forventer vi positive forhandlinger hvis de får kunder, men et konfliktvarsel kan komme på tale senere.

**Ny overenskomst med Dansk Service Industri**

Dansk Service Industri har påbegyndt arbejdet med flyrengøring, i første omgang for Jet Time. Firmaet har to-tre ansatte og har indgået en overenskomst med 3F Kastrup, der identisk med vores overenskomst med Sodexo.

**Fællesklub for LO-klubberne i SAS**

LO-klubberne i SAS har besluttet at danne et samarbejdsforum for LO-klubberne.

Formålet er at fremme information, opbakning og samarbejdet mellem LO-klubberne til gavn for medlemmerne og fællesskabet. Det er også meningen, at vi skal kunne aftale fælles repræsentation – dog således – at forhandlings-

mandatet beholdes i hver klub med mindre andet aftales. Fællesklubben er allerede i gang med de første opgaver: Fælles handling ved outsourcing. Krav om fri hver anden weekend for alle. Krav om omplacering af ansatte ved frasalg.

Som i alle forhold i livet; Sammenhold og samarbejde giver styrke.

Følgende klubber er foreløbig medlemmer af den nye fællesklub:

Ekspeditionsarbejderens Klub, Flyarbejderens Klub i SGS, Flyarbejderne i SAS TECH, HK Luftfart – SAS, Klub 222, Klub 537 og 3F Cargo.

**Aftale om skraldemænd på Frederiksberg.**

Som følge af opsplittningen af R98 har Frederiksberg Kommune indsourcet dagrenovationen.

De 50 skraldemænd, som er medlem af 3F Kastrup, fortsætter som medlemmer her. Det er aftalt med 3F Bygge-Jord og Miljø, som organiserer 3F'erne i Frederiksberg kommune, at så længe skraldemændenes fællesklub ligger i 3F Kastrup, er denne aftale gældende. Tillidsmanden for skraldemændene på Frederiksberg deltager samtidig i det faglige arbejde, der drejer sig om Frederiksberg kommune.

**Konference om social dumping – Torsdag den 2. december**

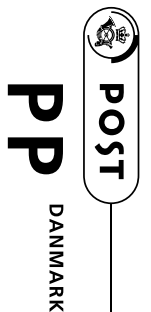
Torsdag den 2. december 2010 er der konference om social dumping. Det endelige program er ikke på plads endnu, men blandt oplægsholderne er de to Europaparlamentsmedlemmer Emilie Turunen, Søren Søndergaard, Henning Jørgensen, Klaus Pedersen og Ole Christensen.

Konferencen finder sted hos Bygge- Jord og Miljøarbejderne på Trekronergade 26 i Valby.

Tilmelding foregår hos 3F Kastrup, som betaler deltagerbyret for afdelingens medlemmer.

ID-nr. 46677

UMM Magasinpost



# Lokale lønforhandlinger og overenskomstfornyelser

På mange af 3F Kastrups' arbejdspladser er de lokale lønforhandlinger stadig i gang. De handler om at sikre reallønnen og få indført goder, som man ikke har nu.

Ovenpå fornuftige resultater i perioden 2007 til 1. marts 2009, er der hårdt pres i nogle firmaer fra ledelsen for absolut beskedne løsninger.

Der er derfor variation i de resultater, der foreløbig er kommet i hus.

Lønstigninger er beregnet i forhold til 2009 løn.

Firma	Stigning i timen	Stigning om måneden	Antal ansatte
<b>Cargo og lager</b>			
WFS	3,5	559	58
DHL Aviation	4,5	724	37
Fedex	5,5 -6,6	880- 1051	15
Jetpak	4,0	610	4
Heinemann	3,7	601	14
Travel Retail	3,1-4,1	501-658	10
ST Aerospace	4,44	600	90

<b>Flykøkkener</b>			
Gate Gourmet	1,10	176	405

<b>Handlingselskaber</b>			
Airline Support	3,7 -5	600-800	3

<b>Fabrikker</b>			
Nordic Aviation	5,6	898	6
Icopal	2,0	321	12

<b>Renovation på 3F Kastrup overenskomst</b>			
R98	3,1	503	298
City Renovation	3,1	503	75

<b>Firmaer der følger landsoverenskomst</b>			
Københavns Lufthavne	2,85	457	325
DRS og SST Fueling	1,60	257	68
Renoflex	1,60	257	110
Marius Petersen	1,60	257	20
Inflight Media	1,60	257	14
Haugsted Air Cargo	1,60	257	6
Geodis/Wilson	1,60	257	7