

Hovedpunkter i genopretningsplan der vedrører lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

1. Afkortelse af dagpengeperiode fra 4 til 2 år. Træder i kraft pr. 1. Juli 2010.

Konsekvens:

Medlemmer der er ledige før 1/7-2010 kan max. få dagpenge i 2 år efter ikrafttræden.

Medlemmer der bliver ledige d. 1/7-2010 eller senere kan max. få dagpenge i 2 år.

2. Arbejdskravet 1.924 timer

Arbejdskravet på 1.924 timer gælder i alle tilfælde ved genoptjening af dagpengeret.

Konsekvens:

Medlemmer der mister dagpengeretten som følge af udløb af dagpengeperiode kan i dag nøjes med 962 timer indenfor de seneste 3 år for at genoptjene ny dagpengeret.

3. Beregning af dagpengesats årsberegning.

I dag beregnes dagpengesats på baggrund af de sidste 12 uger/3 mdr. lønindtægt

Konsekvens:

Ved beregning af sats på baggrund af årsindtægt vil mange der i dag oppebærer max. dagpengesats få en lavere sats. Berører store grupper som arbejder i brancher med sæsonbeskæftigelse – bygge/anlæg – restaurationsbranchen – Nyuddannede mv.

4. Ferie nyuddannede/dimittender

Konsekvens:

Retten til feriedagpenge for dimittender bortfalder i 2010.

5. VEU/SVU

Der kan ikke fremover optjenes feriedagpenge af VEU og SVU udbetalinger

I 2012 nedsættes VEU og SVU med 20 % af max. dagpengesats.

6. Max. fradrag på fagligt kontingent på 3.000 kr.

Konsekvens:

Merudgift til fagligt kontingent på 50-70 kr. pr. måned. Dertil kommer klubkontingenter mv.