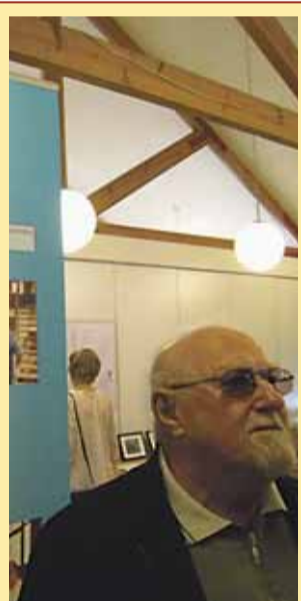




**Generalforsamling**  
– Se dagsordenen og læs beretninger  
Side 7



Stort fremmøde til  
glasværksdag  
Side 10



**Klima-venlig  
arbejdsplads**  
– 3F Kastrup arrangerer  
konference om klimaet i  
transportbranchen  
Side 2



## Rengøring i flyvende fart

– Det skal gå stærkt, når flyene gøres rene. Vi besøger SGS Cleaning og Sodexho. Side 4 og 6

# Efterlønsklubben fylder 30 år



„Det er rart at kunne mødes, når man ikke længere har kollegaerne på arbejdspladsen,” siger Knud Jensen, som er formand for efterlønsklubben.

3F Kastrups efterlønsklub har eksisteret næsten ligeså længe som efterlønnen.

I 1979 vedtog Folketinget loven om efterløn, der gjorde det muligt for 60-årige at gå på efterløn.

Afdelingsformand Kurt Essemann indkaldte alle, der havde mulighed for at gå på efterløn, til møde. Blandt de 60 fremmødte var der fire dertog initiativ til at holde stiftende generalforsamling i det, der blev kendt som Onsdags-klubben, fordi medlemmerne mødtes om onsdagen.

„Det er nok en af landets ældste efterlønsklubber,” siger

Knud Jensen, som er formand for Efterlønsklubben og fortsætter:

„Ideen var og er at give mulighed for socialt samvær efter arbejdsmarkedet.”

## Arbejde som 14-årig

Han gik selv på efterløn for otte år siden som 63-årig.

„Jeg begyndte at arbejde,

da jeg var 14 år, så jeg har haft mange år på arbejdsmarkedet,” siger Knud Jensen.

I dag har klubben 216 medlemmer. Hver onsdag møder omkring 60-70 medlemmer op til banko. Derudover spiller de billiard om tirsdagen og kan også låne billiard-rummet om mandagen.

Derudover arrangerer klubben en række større arrangementer. Det drejer sig om en sommertur, en juleindkøbstur til Tyskland og en julefrokost.

„Det er ikke så meget det faglige, der fylder. Det er klart mest det sociale,” siger Knud Jensen og fortsætter:

„Vi har prøvet at arrangere nogle foredrag, men det tiltrækker ikke så mange.”

Efterlønsklubben skriver til alle, når de stopper, for at fortælle om mulighederne i klubben



Mange ledige medlemmer mødte op for at høre om mulighederne.

## Nye muligheder i børneinstitutioner

De nye regler om mad til børn i institutioner betyder nye arbejdspladser. Den 6. oktober holdt 3F Kastrup møde om mulighederne.

Folketinget har vedtaget, at børnene skal have mad i de danske dagsinstitutioner. Det betyder et farvel til madpakken, som vi kender den og goddag til nye jobs.

3F Kastrup indbød ledige medlemmer indenfor køkken-

området til møde om de nye muligheder den 6. oktober.

Fire konsulenter fra Københavns Madhus fortalte om mulighederne og om, hvordan det er at arbejde i en institution.

„Man skal være indstillet på, at det er anderledes end at arbejde i et industrikøkken,” forklarer Winnie Sørensen og fortsætter:

„Man er heller ikke garanteret fuld tid. Mange af institutionerne vil forsøge at kombi-

ner Madlavningen med stillinger som pædagogmedhjælper, så man er nød til at være glad for børn.”

Resultatet af mødet blev blandt andet at 10 ledige 3F'ere begynder på Hotel- og Restaurationskolen.

Hvis du var forhindret i at deltage eller bare gerne vil høre mere om mulighederne, så kontakt Winnie Sørensen i afdelingen.

## Kommunevalg den 17. november



Paw Karlund  
Aktiv 3F'er og kommunalbestyrelsesmedlem



Brian Franklin  
Aktiv 3F'er og kommunalbestyrelsesmedlem.

Kommunevalget står for døren og LO organisationerne i Tårnby udgiver i den anledning en valgavis.

Valgavisen kommer som indstik i Avisen 2770.

Der er mange 3F Kastrup medlemmer blandt kandidaterne, både i Tårnby og Dragør.

**Dragør:**  
Ole Hansen,  
Liste A.

### Tårnby:

Brian Franklin, Stig Brenøe, Winnie Sørensen, Leif Olsen, og Holger Zimling, Liste F og Paw Karlund, Liste O.

### INDHOLDSFORTEGNELSE:

Efterlønsklubben fylder 30 år .....	side 2
Nye job i institutionskøkkenside .....	side 2
Renere klima og bedre arbejdsmiljø .....	side 3
Leder .....	side 3

Arbejdspladsportræt: Sodexo .....	side 4
Arbejdspladsportræt: SGS-Cleaning .....	side 6
Generalforsamling .....	side 7
Regnskab for 2008 .....	side 8
Prognose for 2009 .....	side 9

Beretninger .....	side 10
Hvor blev de af? Bo Larsen .....	side 12
Begejstret for TreFU-camp .....	side 12
Honduras: Fagforeninger kæmper mod kup .....	side 13

Stort fremmøde på glasværksdage .....	side 14
Nye tillidsrepræsentanter .....	side 15
Fagligt Nyt .....	side 16

# Renere klima og bedre arbejdsmiljø



Den 9. november var 3F Kastrup medarrangør på en stor klimakonference for transportbranchen. Mindre forurening giver også bedre arbejdsmiljø.

Konferencen er en del af de folkelige initiativer, der gennemføres i Danmark som optakt til det globale klimatopmøde i København i december 2009.

„At gøre transportbranchen grønnere er godt for klimaet – og det forbedrer arbejdsmiljøet væsentligt,” siger Lars Brogaard, som er faglig sekretær i 3F Kastrup.

Ud over CO<sub>2</sub>-udslip er der problemer med partikelforurening i både luftfarten og renovationsbranchen.

„Der er nu en, der har fået anerkendt blærekraft som arbejdsskade på grund af partikelforurening i lufthavnen,” siger Lars Brogaard og fortsætter:

„Samtidig ved vi fra masser af forskning, at det er behæftet med risici at arbejde i byen på grund af forurening.”

## Klima APV

I samarbejde med studerende på DTU er der udviklet et klimaværktøj; Klima Arbejdsplads Vurdering til brug på de enkelte arbejdspladser. Det hjælper med at pege på, hvordan der kan ske forbedringer for klima, miljø og arbejdsmiljø.

Klima APV'en er udviklet med udgangspunkt i renovations- og luftfartsvirksomheder.

Blandt deltagerne på konferencen er en lang række politikere, erhvervsledere og fagforeningsfolk.

På politikersiden deltager Britta Thomsen fra Socialdemokraterne,

Søren Søndergaard fra Folkebevægelsen mod EU, Helle Sjelle fra Konservative og Emilie Turunen fra SF.

Virksomhederne er repræsenteret af Søren Eriksen, der

er administrerende direktør i R98,

Martin Porsgaard, der er miljøchef i SAS og Erik Østergaard, der er direktør i DTL.

Sidst men ikke mindst deltager en række faglige repræsentanter. Det drejer sig blandt andet om

Claus Larsen-Jensen, der er direktør i Fagligt Internationalt Center Francois Ballesterio fra European Transport Workers Federation, Tom Typp fra Flymekanikerne og Palle Nissen, der er fællestillidsmand i R98.

Konferencen er støttet af Peoples Climate Action, Europeanævnets, 3F og 3F Medie- og Kulturfond.

## Demokrati

### Demonstrationer

Regeringen vil stramme loven overfor demonstranter. Påskuddet er det forestående Klimatopmøde, men det er en drøm hos Konservative og Dansk Folkeparti, der her skal luskes igennem.

Når topmøde gæsterne er rejst hjem, står de skærpede regler tilbage og det vil

få konsekvenser i helt almindelige faglige kampe

Det er en helt gal udvikling, dels fordi retten til at demonstrere er helt central i et frit demokratisk samfund. Dels fordi det vil føre til en optrapning mellem politi og demonstranter.

EU topmødet i København i 2002 viste, hvor godt protester kan forløbe, hvis der er en ordentlig dialog mellem demonstranter og politi. I stedet lægger man nu op til konfrontation.

Vi har lige set Københavns Politi yde al for aktiv hjælp til fordel for de dansk/polske spekulanter, der ville bygge uden overenskomster i Trekronergade. Selv under en lovlig blokade og lovligt anmeldt demonstration vil der opstå situationer, der kan bruges som påskud for at bure folk inde i 40 dage. Vel at mærke folk der kæmper for det danske overenskomsts system og den danske velfærdsmodel.



Henrik Bay-Clausen  
formand, 3F Kastrup

### Partikel-forurening

Forurening med små partikler er et stort problem, både i Københavns-området som helhed og specielt i lufthavnen. Det er meget sundhedsskadeligt, og vi har netop set det første eksempel på en godkendt arbejdsskade direkte på grund af partikel-forurening.

Store dele af København overholder ikke de grænseværdier, der er sat i EU, og regeringen har trukket tiden i stedet for at give København lov til at indføre for eksempel miljøzoner. Her er det vel nærmest EU-demokratiet, der viser sig.

Vi vil have fokus på, hvad man kan gøre for at nedbringe mængden af partikel-forurening til gavn for arbejdsmiljøet, klimaet og i virkeligheden også for en mere "grøn" beskæftigelse. Heldigvis ser vi, at også arbejdsgiverne har fået øjnene op for problemet.

Vi glæder os og stolte af at være med til at sætte noget i gang på dette område. Hvad det går ud på kan du læse om her på siden

### Kommunalvalget 17. november

LO organisationerne i Tårnby udgiver sammen en „valgavis” der kommer som indstik i Avisen 2770. Læs den når den er på gaden.

Det er vigtigt at stemme. For det første fordi, det er vigtigt for demokratiet, at vi tager aktivt del i det. For det andet, at vælge politikere, som vil noget godt for udviklingen velfærdssamfundet og mod for eksempel udlicitering. Der er mange gode 3F-kandidater opstillet til valget. Jeg vil anbefale at sætte kryds ved af dem på list A, F eller Ø.

### Mere demokrati

Også lokalt i 3F er der brug for at medlemmerne tager del i demokratiet. På vores generalforsamling kan alle medlemmer komme til orde, stille forslag og være med til at bestemme kursen for det kommende år.

Hvad syntes du er et rimeligt kontingent?

Hvad syntes du, det er vigtigt vi arbejde med i 2010?

Hvofor skulle du ikke deltage i generalforsamlingen og demokratiet?

Vi ses tirsdag den 24. november :-)

## Nye ZOO-regler

Alle medlemmer kan købe billetter til ZOO i afdelingen til rabatpris.

Voksenbilletter koster 100 kroner stykket. Du sparer 30 kroner.

Børnebilletter koster 50 kroner. Du sparer 20 kroner.

Medlemmer, der har været arbejdsløse i over 1 måned og langtidssyge kan få 1 gratis billet per kalenderår.

Medlemmer af 3F Kastrup kan købe et ubegrænset antal billetter til ZOO i afdelingen til rabatpris.



# Krummerne er det værste

Det skal gå stærkt, når et fly lander. Det gælder også rengøringen. Det ved de 57 3F'ere hos Sodexho alt om.

Charlotte Jørgensen, Kim Andre og Nina Sif holder i regnen

og venter på, at de sidste passagerer forlader et British Airways fly. De er alle tre ansat i Sodexho, der gør fly rent. Så snart de får klartegn, skal det gå stærkt.

„Vi har omkring 10 minutter til at ordne køkken, toiletter, borde, støvsuge og samle

skrald,“ forklarer Charlotte Jørgensen.

Hun har arbejdet for Sodexho i tre år.

„Det er hårdt men frit. Vi styrer det meget selv,“ siger Charlotte Jørgensen.

Ved siden af hende i bilen sidder Kim Andre. Han har

været hos Sodexho i 7 måneder. Før det arbejdede han som skraldemand i Århus, men blev fritstillet på grund af krisen. Han fandt jobbet hos Sodexho på 3F's hjemmeside.

„Jeg kommer herovre fra, så det var også en mulighed for at komme hjem igen,“ siger Kim Andre.

Den sidste i bilen er Nina Sif. Hun har været hos Sodexho i 15 måneder.

„Før det var jeg frisør. Jeg havde en kunde, der er teamleder herude. Det var min indgang,“ siger Nina Sif.

## Arbejdet kalder

Den sidste passager forlader flyet, og personalet vinker indenfor. Nu skal det gå stærkt.

Charlotte Jørgensen begynder at ordne stole i business-class, mens de to andre går ned i den anden ende.

Nina Sif starter på køkken og toiletter, mens Kim Andre går i gang med rengøringen inde på sæderne.

En sort affaldsæk placeres på sæderækken foran, så bukker han sig ned og samler op med hurtige, øvede bevægelser. De to andre slutter sig til ham efterhånden, som de bliver færdige.

Mens de tre andre arbejder står kabinepersonalet holder pause oppe ved udgangen i forenden.

Da rækkerne er ryddet op til business-class, går Kim Andre tilbage i flyet med støvsugeren. Det ligner mest en almindelig håndstøvsuger, men den er udstyret med langt skaft.

Ni minutter efter de blev vinket ind, er flyet rent.

De tre skynder sig ud med affaldet, siger farvel til flypersonalet og kører videre til det næste fly.

I løbet af en normal dag, skal hver ansat ombord på mellem 30 og 40 fly.

## Grader af rengøring

Hvordan flyene bliver gjort rent kommer meget an på flyselskabet.

„Grundliggende får de jo, hvad de betaler for. Generelt vil lavprisselskaberne have mindre rengøring,“ forklarer Kate Blom, der er tillidsrepræsentant i Sodexho.

I de hurtigste rengøringer bliver, der kun taget skrald og ordnet seler, mens de normale også omfatter borde og støvsugninger.

Sidst men ikke mindst er



Charlotte Jørgensen, Kim Andre og Nina Sif venter på klarsignal så rengøringen kan gå igang.

der såkaldt „Deep Cleaning,“ hvor flyene får den store tur. Det foregår mest om natten.

#### Charterturister sviner mere

Hvor meget der er at lave i et fly, kommer blandt andet an på, om det er et charterfly.

„Passagererne sviner mere, når de skal på ferie, end hvis de er på forretningsrejse,“ siger Kate Blom.

Tidspunktet betyder også en del, fordi flyene bliver mere beskidte i løbet af dagen.

Serveringen har også betydning. Når Kate Blom bliver spurgt om, hvad der er værst falder svaret prompte.

„Krummer. Specielt fra croissanter og rundstykker med birkes. Krummerne sætter sig fast og falder ned i revnerne,“ siger Kate Blom.

Blandt ting hun meget gerne ville være foruden, er også folk, der skifter babyer på sæderne.

„Vi finder tit brugte bleer under sæderne eller i lommerne på sæderne. Næsten alle fly har pusleborde på toiletterne, så det burde ikke være nødvendigt, og i det mindste kunne de da smide bleerne ud,“ siger Kate Blom.

#### Mange svenskere

Af de 57 3F'ere hos Sodexho er omkring halvdelen svenskere.

„Vi havde svært ved at finde folk mens økonomien gik godt, samtidig var der mange svenskere, som søgte,“ siger Kate Blom.

Generelt er Sodexho et ungt firma. De fleste ansatte er mellem 23 og 27 år.

„Det handler mest om, at vi er et rimeligt ungt firma,“ siger Kate Blom, som selv er 34 år gammel.

Sodexho er et stor international service-firma, der i 2001 overtog selskabet Airport Ground Service.

I dag står selskabet for rengøringen af alle de fly, som Novia handler.

Krisen kan mærkes overalt i lufthavnen, også i rengøringen.

„Vi kan godt mærke, der er nedgang. Vinterhalvåret er også den mindst travle tid,“ siger Kate Blom.

#### Højt tempo

Rengøringen skal gå stærkt, men tempoet svinger lidt.

„Jeg vil sige det er 110 procent, når man er ombord på en flyver og så omkring 80 ellers. Når vi ikke er i flyene skifter vi for eksempel pudebetræk og ordner tæpper, så de er klar, når vi skal ud,“ siger Kate Blom.

Hun synes det bedste ved jobbet, er frihed under ansvar.

„Vi koordinerer selv. Det betyder også, at folk følger mere med i, hvad der foregår.

Se i øvrigt portræt af Sodexhos nye tillidsrepræsentant, Kate Blom på side 11.

# Kurser for medlemmer af 3F Kastrup

## Grundlæggende IT for seniorer og efterlønnere

**Hvem:** Dette kursus henvender sig til dig som er senior eller efterløkker, som har en PC derhjemme og gerne vil kunne finde informationer på internettet, sende mails, skrive breve, sange mv. men som er begynder, når det gælder IT.

**Indhold:** Gennemgang af computerens måde at virke på, anvendelse af mus og tastatur med de mest almindelige programmer. Du lærer at håndtere dokumenter og finde informationer på Internettet og bruge dem i dine dokumenter og din mail.

**Hvor og hvornår:** Undervisningen foregår i 3F's IT lokale på Saltværksvej 68 hver mandag formiddag kl. 9-12. Kursusperiode: 11. januar 2010 - 26. april 2010.

## Grundlæggende IT for nybegyndere

**Hvem:** Kurset er for dig, som enten har en PC derhjemme eller på arbejdspladsen, og gerne vil kunne finde informationer på internettet, sende mails, skrive breve m.v., men som er begynder, når det gælder IT.

**Indhold:** Gennemgang af computerens måde at virke på, anvendelse af mus og tastatur med de mest almindelige programmer. Du lærer at håndtere dokumenter og finde informationer på Internettet og bruge dem i dine dokumenter og din mail.

**Hvor og hvornår:** Undervisningen foregår i 3F's IT lokale på Saltværksvej 68 hver onsdag aften kl. 16-19. Kursusperiode: 13. januar 2010 - 28. april 2010 - 15 uger a 3 lektioner.

## Engelsk for begyndere

**Hvem:** Dette kursus henvender sig til dig, der er helt nybegynder, eller som er helt uden, eller næsten kun kender lidt til engelsk. Indhold Du lærer at tale og lytte til engelsk.

**Indhold:** Undervisningen tager udgangspunkt i film, video, lydband og trykte tekster. Du får et grundlæggende ordforråd og bliver i stand til at føre en samtale på engelsk og at kunne læse, fx en avisartikel.

**Hvor og hvornår:** Undervisningen foregår i 3F's lokaler på saltværksvej 68 hver tirsdag aften kl. 16-19.

## Dansk for ordblinde

Har du svært ved at læse og skrive, så har vi dansk kurser for ordblinde i 3F Kastrup. Vi har 5 hold:

#### Mandage:

Hold 1 kl. 16.30 - 19.15

Hold 2 kl. 19.15 - 22.00

#### Tirsdage:

Hold 3 kl. 16.00 - 18.45

Hold 4 kl. 19.00 - 21.45

#### Fredage:

Hold 5 kl. 10.00 - 12.45

Har du ønske om at gå til dansk for ordblinde, kan du sende nedenstående kupon ind eller ring til Lene Rosfort i afdelingen.

## Kurserne er gratis for medlemmer af 3F Kastrup

Tilmelding: På postkortet eller ved mail til [kastrup@3f.dk](mailto:kastrup@3f.dk)

## Tilmeldingsblanket

Sæt kryds ved dine ønsker:

- Grundlæggende IT for seniorer og efterlønnere
- Grundlæggende IT for nybegyndere
- Engelsk for nybegyndere
- Dansk for ordblinde

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_



Sendes ufrankeret  
Modtageren  
betaler portoen



3F Kastrup  
Saltværksvej 68  
+++1071+++  
2770 Kastrup





# Hårdt arbejde med gode kollegaer

SGS Cleaning gør rent i alle SAS's fly. Det er hårdt arbejde, men gode kollegaer gør det til en god arbejdsplads.

Michael Pedersen har været i SGS Cleaning i næsten 10 år. Han arbejder med Wide Body rengøring. Det er grundige rengøringer af langdistance-fly.

Der skal fjernes puder og tæpper, alle blade skal tjekkes og skiftes, køkken, toiletter og borde skal gøres rent og seler og hovedtelefoner skal ordnes. Og så skal der støvsuges.

„Det er lige før den ser ud som om, den kommer direkte fra fabrikken, når vi er færdige,” siger Michael Pedersen.

Det er SAS's fly, der fylder klart mest i arbejdet.

„Vi har cirka 5 SAS-maskiner hver gang vi har en fra et andet selskab,” siger Michael Pedersen.

## Irriterende tjek

En af de ting, der irriterer ham til daglig er adgangen gennem den såkaldte „gaza-stribe”. Det er et sikkerhedstjek, som SGS'erne skal igennem på vej fra deres hovedbygning til flyene.

„Vi sidder tit i kø. Det skul-

le jo gerne være sådan, at det hele flød. Vi skal igennem en 4-5 gange om dagen. Der er 8 porte derovre, men der er stort set altid kun to åbne,” Michael Pedersen.

## Belastende og idiotisk

Lars Bech har arbejdet i SGS i 24 af sine 50 år.

Før arbejdede han også i lufthavnen på lageret til en af butikkerne i lufthavnen.

„Arbejdet er belastende og på mange måder idiotisk,” siger Lars Bech.

Alligevel er han langt fra alene om at have været længe i SGS Cleaning.

„Vi er mange, der har været her længe. Gennemsnittet ligger på omkring 10 år. Det handler om gode kollegaer. Vi har det rigtig godt sammen,” siger Lars Bech.

## Dårlige arbejdsstillinger

Lars Bech arbejder også med Wide Body.

„Flyrengøring giver en masse dårlige arbejdsstillinger, så mange får slidskader på ryg, hænder, nakke eller skuldre,” siger han.

Samtidig er der blevet færre ansatte i SGS Cleaning.

„Der har været en bølge af nedskæringer, så vi er blevet færre til det samme arbejde.

Det er blevet mere stresset,” siger Lars Bech.

## Ville noget andet

Yvonne Skjoldhøj har været hos SGS Cleaning i 10 år. Hun er oprindeligt uddannet gymnastik-lærer.

„Jeg synes det var for hårdt og ville have noget andet. Jeg havde været herude før, så det lå lige for,” siger Yvonne Skjoldhøj.

Ligesom Michael Pedersen og Lars Bech arbejder hun også med Wide Body rengøring.

„Det er hårdt arbejde med dårlige arbejdsstillinger og mange tunge løft,” siger Yvonne Skjoldhøj.

Derudover er der særlige krav på nogle fly.

„I de amerikanske skal vi for eksempel løfte alle sæderne for at tjekke, at er ikke er gemt noget nedeunder,” siger Yvonne Skjoldhøj.

Derudover peger hun på, at der er mange temperaturskift.

„Vi skifter meget mellem kulde og varme, fordi vi render ind og ud. Samtidig er der tit gennemtræk, når vi er i flyene,” siger Yvonne Skjoldhøj.

## En særlig ånd

Alligevel er hun glad for arbejdspladsen.

„Der er en særlig ånd. Det er specielt at være en del af SAS. Der er et rigtig godt sammenhold og gode kollegaer,” siger Yvonne Skjoldhøj.

Arbejdet giver mange af de ansatte slidskader.

„Jo hurtigere vi skal løbe, jo flere skader får folk også. Vi skiftes til at lave de forskellige ting ude i flyene, men alligevel kommer sliddet. Det er svært at lave om på,” siger Yvonne Skjoldhøj og fortsætter:

„Det ville hjælpe med støvsugere og vogne, der fungerer optimalt uden at kigge på prisen, men det handler jo også om kroner og ører.”

## Kommer oppefra

Ude i et af SAS-flyene er Ziad Bibi, Henning Hindsgaul, Katarina Freiding og Helle Jensen igang med en transit-rengøring. De har 12 minutter inden flyet skal være klar.

De er inde på alle stolerækkerne og samle affald, ordne seler og tørre borde af. Hurtigt samler der sig bunker af brugte aviser.

På spørgsmålet om, hvor flyet kommer fra falder svaret prompte.

„Det kommer oppefra,” griner Henning Hindsgaul.



Lars Bech og Michael Pedersen rengør langdistance-fly.



Fagligt Fælles Forbund for Kastrup og Omegn  
indkalder til

# general- forsamling

Tirsdag den 24. november 2009 kl. 16.30  
i salen, Saltværksvej 68

## Dagsorden:

1. Valg af dirigenter
2. Bestyrelsens beretning ved Formand
3. Rapport fra udvalgene ved Udvalgsformand
  - a) Oplysningsudvalg
  - b) Miljøudvalg
  - c) Uddannelses- og Arbejdsmarkedspolitiskudvalg
  - d) Bladudvalget
4. Regnskab ved Kasserer
5. Indkomne forslag
  - a) Kontingent 2010
  - b) Andre
6. Valg ifølge lovene

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest tirsdag den 10. november 2009.  
Forslag til udtalelser, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være afleveret skriftligt til bestyrelsen senest mandag den 23. november 2009 kl. 12.

Protokollen ligger til gennemlæsning i fagforeningen fra tirsdag den 17. november 2009.

På bestyrelsens vegne  
Henrik Bay-Clausen

### Der er sandwich, kaffe/te og øl/vand fra kl. 15.30

Efter generalforsamlingens afslutning vil der være mulighed for hyggeligt samvær.

### Har du brug for børnepasning i f. m. generalforsamling

så ring i afdelingen på tlf. 7030 0950.

Oplys dit navn, antal børn og alder på børn.

# Valg på general- forsamlingen 2009

Formand Henrik Bay-Clausen – for 3 år – modtager genvalg

## Industrigruppen – for 2 år:

Stig Brenøe, SGS Ekspeditionsarbejderne  
Jens-O. S. Larsen, Gate Gourmet – modtager genvalg  
Arne Larsen, Novia – modtager genvalg  
Brian Franklin, PostDanmark INC

## Transportgruppen/KLH – for 2 år:

Steen Flinta, KLH Markservice – modtager genvalg  
Transportgruppen, Renovation – for 2 år:  
Palle Nissen, R98

## Personlige suppleanter – er på valg hvert år:

Tom Gøtsche Sørensen, ST Aerospace	suppleant for Torben D. Nielsen
Kim J. Christiansen, Spirit Air Cargo	suppleant for Morten J. Larsen
Leo Michelsen, NOVIA	suppleant for Mads Halberg
Tommy Svensson	suppleant for Stig Brenøe
Mangler	suppleant for Jens-O. S. Larsen
Jesper Petersen, NOVIA	suppleant for Arne Larsen
Dennis Machon, INC	suppleant for Brian Franklin
Therese Nielsen, Flyarbejderne i SGS	suppleant for Lola Jensen
Mangler	suppleant for Peter Møller
Mangler	suppleant for Søren Jensen
Stig Bo Simonsen	suppleant for Gert Knudsen
Tommy Møller, R98	suppleant for Palle Nissen
Peter Vium, KLH	suppleant for Steen Flinta

## Stemmeudvalg for 1 år:

Frank Jacobsen  
Finn Madsen  
Carsten Almskou  
Gert Knudsen  
Nyvalg

## Stemmeudvalgssuppleanter:

Thomas Below  
Erik Vangsgaard

## Fanebærer for 1 år:

Rene Robinson-Bendsen

## Fanebærersuppleant:

Kim John Christiansen

## Miljøudvalget:

Henrik R. T. Pedersen, SGS Ekspeditionsarbejderne  
Michael F. Hansen, Novia  
Torben Thim, R98  
Thomas Schmidt, TIVOLI  
Tommy Svensson, SGS Ekspeditionsarbejderne

## Oplysningsudvalget:

Dennis Machon, INC  
Peter Møller, Scan Global Logistics  
Tom Jensen/SST  
Leo Michelsen/NOVIA  
En ledig plads.

## Bladudvalget:

Therese Nielsen/Flyarbejdernes i SGS  
Carsten Almshouc  
En ledig plads.

## Uddannelses- og Arbejdsmarkedspolitisk Udvalg:

Frank Jacobsen/INC  
Stig Brenøe/SGS Ekspeditionsarbejderne  
Pia Kyhl/LSG Sky Chefs  
Stig Bo Simonsen/Tårnby Kommune  
Peter Berg/NOVIA

# Regnskab 2008

Resultatopgørelsen for 2008 og balancen ved udgangen af 2008, der gengives her, er fra årsrapporten for 2008, som også bl.a. indeholder revisors påtegning og noter. Årsrapporten kan fås ved henvendelse i afdelingen.

Prognosen for 2008, som den blev forelagt på sidste års generalforsamling, forudsagde, at vi ville komme ud med et underskud på 450.000. Vi endte med at realisere et underskud på 256.067.

Kontingentindtægterne endte 540.000 under budgettets og 184.000 under prognosens. Til gengæld holdt personaleudgifterne sig 365.000 under budgettet og 207.000 under prognosen. Administrations-, ejendoms- og trykkeudgifter blev holdt klart under det forventede. Kurser og faglige aktiviteter har kostet noget mere end budgetteret og afspejler et glædeligt højt aktivitetsniveau. Resten af udgiftsposterne har udviklet sig som forventet.

Henlæggelserne til vedligeholdelse på 250.000 årligt, skulle dække udgiftsbehovet til et gennemsnitsår. Det, satser vi fortsat på, vil komme til at holde i det lange løb, men i 08 overskred vi med 155.000. Af større sager kan nævnes udskiftning af tag på huset i Nøddebohuse til 114.000 og udskiftning af indvendige ruder på Saltværksvej til 47.000.

Afdelingens tilgodehavender plejer ved årsskiftet at være en overskuelig størrelse, der mest handler om kontingent fra arbejdspladserne for december, der først registreres i januar. Anderledes i 08, hvor tilgodehavender er på lidt over 9 mio. kr. Det skyldes de mange konkurser, lufthavnen har budt på i 08. Ved årsskiftet havde vi 3,3 mio. i udlæg til konkursramte medlemmer, der ventede på at få penge fra Lønmodtagernes Garantifond. En anden udløber af konkurserne står også her som et udlæg for Kuffertkampagnen på 2,3 mio. Udlægget skulle have været overført til Nordic Aero som en mellemstation på vej til os, men nåede det heldigvis ikke. Beløbene er efterfølgende kommet i hus.

Den eventuelle skatteforpligtelse i forbindelse med salg af ejendom ved nedlæggelse/fusion med 3F Renovationsarbejdernes Fagforening er endnu ikke afklaret.

Helle Bliddal, økonomiansvarlig

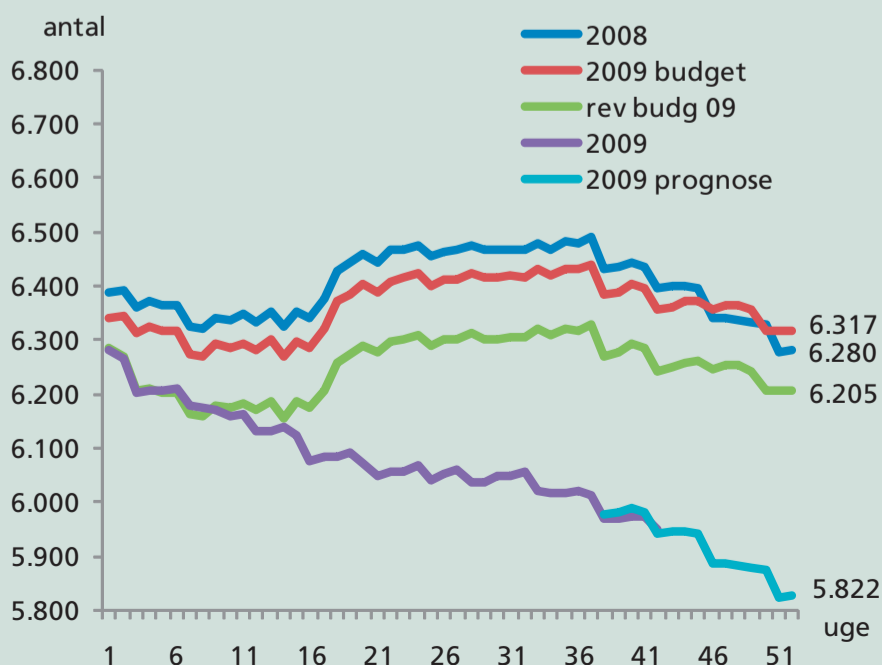
## Resultatopgørelse for 1. januar - 31. december 2008

	2008	2007
Kontingent	16.783.836	14.332.317
Kursusindtægter (refusion og tilskud)	1.228.027	1.490.411
Andre indtægter	453.026	481.292
<b>Primære indtægter</b>	<b>18.464.888</b>	<b>16.304.020</b>
Personaleudgifter	11.827.971	10.782.575
Afdelingsblad	315.489	508.795
Kontingenter	262.273	237.954
Administrationsomkostninger	808.066	869.202
Møder og kurser	2.939.201	2.667.204
Ejendommenes udgifter (drift)	1.001.846	868.007
Andre udgifter	1.237.253	1.537.525
	18.392.099	17.471.262
<b>Resultat af ordinær primær drift</b>	<b>72.789</b>	<b>-1.167.242</b>
Finansielle indtægter, netto	99.144	309.029
Afskrivninger	178.000	177.434
	-78.856	131.595
<b>Resultat før skat</b>	<b>-6.067</b>	<b>-1.035.647</b>
Foreningsskat	0	0
<b>Årets resultat</b>	<b>-6.067</b>	<b>-1.035.647</b>
Der disponeres således:		
Overført til afdelingens egenkapital	-256.067	-1.535.647
Henlagt til inventar og vedligeholdelse	250.000	500.000
	-6.067	-1.035.647

## Balance pr. 31. december 2008

	2008	2007
<b>Aktiver</b>		
Ejendomme	29.210.478	29.441.830
Inventar og edb	1.424.001	1.602.001
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<b>30.634.479</b>	<b>31.043.831</b>
Aktier	358.467	483.337
<b>Anlægsaktiver</b>	<b>30.992.947</b>	<b>31.527.168</b>
Periodeafgrænsningsposter	340.726	1.992.053
Tilgodehavender	9.199.513	68.796
Likvide beholdninger	4.176.533	9.557.283
Omsætningsaktiver	13.716.772	11.618.132
<b>Aktiver</b>	<b>44.709.718</b>	<b>43.145.300</b>
<b>Passiver</b>		
Afdelingens egenkapital	17.595.502	19.131.150
Årets resultat	-256.067	-1.535.647
Regulering ejendomme	11.960.370	12.191.722
<b>Egenkapital</b>	<b>29.299.805</b>	<b>29.787.225</b>
Henlagt til inventar og vedligeholdelse	250.000	500.000
EDB-henlæggelser	218.000	218.000
Henlæggelser til kampagner	288.527	288.527
Aktivprisen/Jubilæumsfond	69.567	85.981
Henlæggelser	826.094	1.092.508
<b>Egenkapital og henlæggelser i alt</b>	<b>30.125.899</b>	<b>30.879.733</b>
Feriepengeforpligtelse fastansatte	1.446.080	1.446.798
Anden gæld	4.226.673	2.195.540
<b>Langfristet gæld</b>	<b>5.672.753</b>	<b>3.642.338</b>
Mellemregning med forbund	7.360.411	6.622.931
Offentlige kreditorer		18.473
Periodeafgrænsningsposter	438.230	419.112
Anden gæld	1.112.426	1.562.713
<b>Kortfristet gæld</b>	<b>8.911.067</b>	<b>8.623.229</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>	<b>14.583.820</b>	<b>12.265.567</b>
<b>Passiver</b>	<b>44.709.718</b>	<b>43.145.300</b>

## Medlemsudviklingen i 3F Kastrup 2009



# Prognose 2009

2009 har været mindst lige så turbulent som 2008 år på mange af arbejdspladser og i afdelingen.

2008 sluttede med flere større konkurser, som har haft mange konsekvenser for indeværende år, også på regnskabssiden. Oveni er kommet finanskrisen, der lynhurtigt mærkes i luftfarten, så langt fra alle konkursramte er kommet i arbejde på de tilbageværende arbejdspladser.

Først og vigtigst har det kastet mange medlemmer ud i arbejdsløshed med medfølgende stram økonomi på dagpenge.

Arbejdsløshed giver mere arbejde i afdelingens A-kasse, og i det meste af året har vi måttet have ekstra arbejdskraft i form af forskellige vikarer, for at få det til at hænge sammen.

En del medlemmer kommer heldigvis i arbejde inden andre fag og forsvinder ud af afdelingen. Alt for mange medlemmer betaler bare ikke deres kontingent og bliver derfor slettede.

Som det fremgår af grafen over medlemsudviklingen, har vi oplevet en ordentlig rutsjetur nedad i medlemstallet. Denne udvikling fik i februar bestyrelsen til at revidere budgettet, så forventningerne til kontingentindtægterne sænkedes. Men desværre gik det endnu værre. Vi havde dengang troet, at medlemstallet ville følge den sædvanlige udvikling over året, blot på et lavere niveau. Men nej, ikke antydning af medlemsfremgang i sommermånederne, som vi ellers plejer at være vant til det. Og vi tør ikke håbe på, at nedturen er endt, hvorfor prognosen bygger på, at medlemstallet vil snige sig ned mod 5.800 ved årets slutning. Da vi var flest sidste år, i starten af september, var vi 6.489. Et fald på op mod 700 medlemmer, eller godt 10%.

Det kan selvfølgelig ses på prognosen, hvor de forventede kontingentindtægter ligger mere end 800.000 under det oprindelige budget og mere end 200.000 under sidste års indtægt.

Når vi alligevel regner med at kunne slutte året med et resultat der nogenlunde balancerer, skyldes det først og fremmest, at det ikke har kunnet lade sig gøre at sende alle de medlemmer på faglige kurser, som vi har ønsket, og at den faglige mødeaktivitet ikke har været så bekostelig og omfattende som normalt.

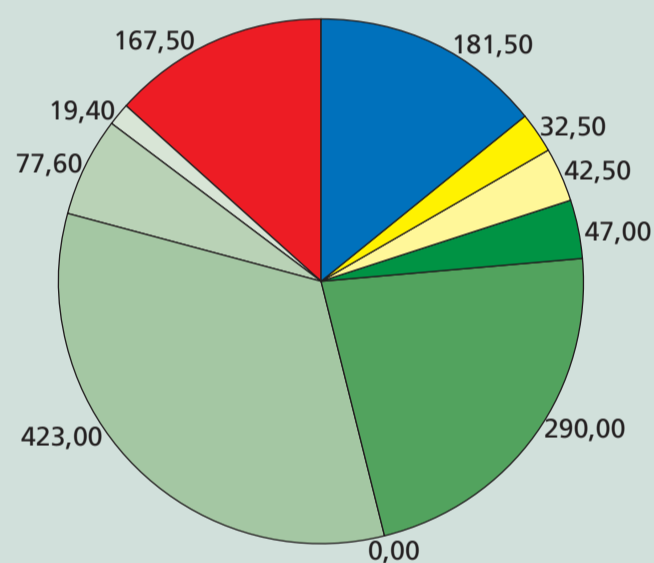
Vi har desværre også mistet flere medlemmer end normalt ved dødsfald, og det kan ses på udgifterne til begravelseshjælp.

På plussiden har talt en bod fra en arbejdsgiver, afholdelse af kurser i afdelingen selv og kraftig øget udlejning af afdelingens feriehus.

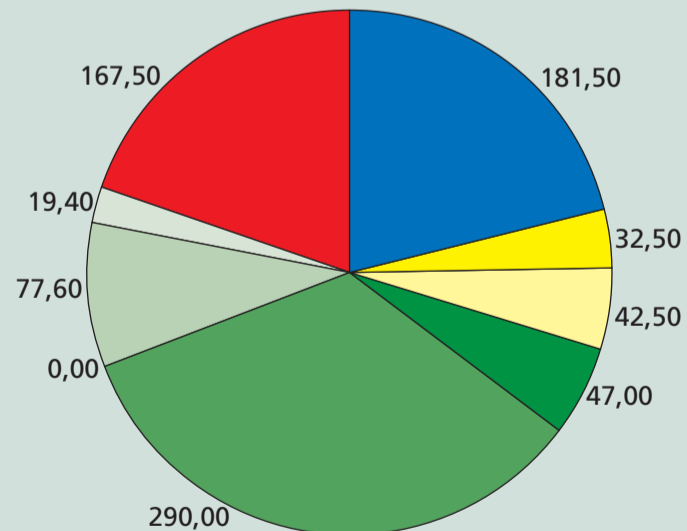
Helle Bliddal, økonomiansvarlig

	regnskab 08 20069	budget 2009	rev.budg. 2009	1.000 kr. prognose 2009
<b>Kontingenter</b>				
brutto	70.260	72.252	71.006	69.207
- fradrag, forbund	-53.476	-54.825	-53.884	-52.643
<b>I alt</b>	<b>16.784</b>	<b>17.427</b>	<b>17.122</b>	<b>16.564</b>
<b>Andre indtægter</b>	<b>236</b>			<b>215</b>
Personale				
løn	-12.242	-12.243	-12.243	-12.232
- refusion	450	281	281	305
<b>I alt</b>	<b>-11.792</b>	<b>-11.962</b>	<b>-11.962</b>	<b>-11.927</b>
<b>Administration</b>	<b>-897</b>	<b>-845</b>	<b>-845</b>	<b>-1.000</b>
Ejendom				
udgifter	-978	-884	-884	-920
- udlejning	287	284	284	314
<b>I alt</b>	<b>-691</b>	<b>-600</b>	<b>-600</b>	<b>-606</b>
<b>Medlemskaber</b>	<b>-263</b>	<b>-240</b>	<b>-240</b>	<b>-231</b>
<b>Avis og annoncering</b>	<b>-407</b>	<b>-518</b>	<b>-518</b>	<b>-375</b>
<b>Fagligt og mødeaktiviteter</b>	<b>-1.077</b>	<b>-907</b>	<b>-907</b>	<b>-752</b>
<b>Kursusaktiviteter</b>	<b>-834</b>	<b>-867</b>	<b>-867</b>	<b>-411</b>
<b>Andre udgifter</b>				
støtte	-13	-100	-100	-71
mærkepenge	-63	-50	-50	-50
retshjælp	-25	-50	-50	-50
julehjælp	-343	-330	-330	-330
sponsorater + gaver	-174	-180	-180	-180
lægeerkl., kørekort, VUC	-22	-20	-20	-80
kaffe, øl og vand	-130	-130	-130	-160
- salg øl og vand	29	25	25	37
begravelseshjælp	-140	-125	-125	-239
diverse	-106	-70	-70	-75
<b>I alt</b>	<b>-987</b>	<b>-1.030</b>	<b>-1.030</b>	<b>-1.197</b>
<b>Primært resultat</b>	<b>73</b>	<b>458</b>	<b>153</b>	<b>280</b>
<b>Finansielt</b>	<b>99</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>
<b>Ekstraordinært</b>				<b>-7</b>
<b>Afskrivninger</b>	<b>-178</b>	<b>-178</b>	<b>-178</b>	<b>-178</b>
<b>Samlet resultat</b>	<b>-6</b>	<b>480</b>	<b>175</b>	<b>295</b>
<b>Henlæggelse</b>	<b>-250</b>	<b>-250</b>	<b>-250</b>	<b>-250</b>
<b>Konsekvens for formuen</b>	<b>-256</b>	<b>230</b>	<b>-75</b>	<b>45</b>

**Kontingent i 3F Kastrup 2009 kr. 1.281,- pr. måned med efterløn**



**Kontingent i 3F Kastrup 2009 kr. 1.281,- pr. måned uden efterløn**



## Beretning fra Uddannelses- og arbejdsmarkedspolitikens udvalg

### Ret til selvvalgt uddannelse

I september var 3F Kastrup, sammen med en af vore uddannelsesambassadører, ude på 4 af afdelingens arbejdspladser; Gate Gourmet, LSG og Novia og Renoflex for at informere om retten til 2 ugers selvvalgt uddannelse. Hvert sted blev der lavet et "uddannelseshjørne" og som optakt var der udarbejdet løbesedler og opslag til arbejdspladserne.

Der var gang i Uddannelseshjørnerne, og der var en stor spørgelyst. Kollegaerne blev vejledt i brugen af fonden inden for deres overenskomstområde, hvor, hvad og hvordan de kunne søge, hvor de kunne finde konkrete kurser m.v.

#### Hvad kan du deltage i

Inden for industriens overenskomst: Alle offentlige kurser og uddannelser inden for industriens område. Lige fra 8.-10. Klasse, HF eller videregående niveau, Amu kurser inden for transport, metal, kontor, køkken og kantine, landbrug og mange andre områder.

- Du opnår normal løn (minus genetillæg)
- Du skal selv sikre dig en plads på kurset og selv søge fonden. Fondens hjemmeside: [www.ikuf.dk](http://www.ikuf.dk)
- Inden for Handel, Transport og Service overenskomstområder:
- På alle offentlige kurser og uddannelser. Du kan spare de 2 uger op i 3 år, så du får et 6-ugers forløb. Men du skal meddele til din arbejdsgiver, at du vil spare dem op.
- Du får 85% af din grundløn (uden genetillæg). Du skal selv søge kurset, men det er din arbejdsgiver, der skal søge fonden og udbetale lønnen til dig. Fondens hjemmeside: [www.uddannelsesfonde.dk](http://www.uddannelsesfonde.dk)

### Medlemmerne i 3F Kastrup er flittige til at uddanne sig

Antallet af kursister på landet AMU-skoler er eksploderet i første kvartal 2009 med 257.643 kursister. Det viser nye tal fra Undervisningsministeriet. Det er især bygge-anlæg, industrien og transportområdet, der trækker mange nye kursister. Antallet ligger langt over de foregående fem år.

Stigningen kan også mærkes i 3F Kastrup. De første 9 måneder af 2009 har 3.202 medlemmer været på 241 forskellige AMU kurser. Heraf 2.925 fra arbejdspladserne og 277 ledige. Varigheden på kurser er fra 1 dag til 6 uger.

September 2009 startede 50 ansatte fra SAS Ground Service på VUC kurser på HF, AVU eller specialundervisning. Baggrunden er dystert for den stigende usikkerhed inden for luftfarten er en del af forklaringen. Men det er positivt, at virksomheden og medarbejderne har fokus på uddannelse i netop den situation, hvor andre virksomheder skrider til afskedigelse eller planlægger arbejdsfordeling.

#### Kurser i huset

I slutningen af august startede VUC kurserne i afdelingen og 68 var tilmeldte ved opstarten. Der undervises i engelsk basis og videregående og IT for begyndere og seniorer. Hertil kommer 5 dansk kurser for ordblinde som gennemføres af AOF.

#### Kampagne for dansk for ordblinde

Udvalget vil i slutningen af 2009 og i 2010 gennemføre information til medlemmerne på arbejdspladserne om dansk og IT for ordblinde. Kampagnen er ved at blive tilrettelagt, og forventes at blive sat i gang i starten af 2010.

#### Afdelingens uddannelsesambassadører

Igennem det sidste år har afdelingen uddannet 19 uddannelsesambassadører, der kan nå ud til medlemmerne med information om uddannelse.

Siden fyringsrunderne i slutningen af 2008 har der været sat ekstra fokus på retten til uddannelse i opsigelsesperioden. I løbet af 2009 har aktiviteterne på arbejdspladserne været stigende. Mange kollegaer ville ikke være kommet på uddannelse, hvis ikke uddannelsesambassadørerne, sammen med afdelingen, havde sat fokus på medlemmernes overenskomstretheder. Aktive uddannelsesambassadører har vist, at de er vigtige når information skal ud til opsagte medlemmer, men lige så vigtige i forhold til processen i forbindelse med fyringsrunderne. Flere klubber, tillidsrepræsentanter og uddannelsesambassadører har været med til sikre bedre vilkår for uddannelse i opsigelsesperioden end overenskomsterne foreskriver, og en af afdelingens største klubber har været igangsætter for uddannelse, hvor flere kollegaer på er kommet på erhvervs- og efteruddannelse eller uddannelse på VUC.

For at sikre, at uddannelsesambassadørerne er godt klædt på til opgaverne, bliver de indkaldt til uddannelsesdage i afdelingen. På uddannelsesdagen i april var temaet „kommunikation og formidling“.

#### Meritvurdering og erhvervsuddannelse

I løbet af 2009 er antallet af 3F Kastrups medlemmer, der enten er meritafklaret

eller startet på erhvervsuddannelse for voksne (Merituddannelsen), vokset. Enkelte steder er uddannelserne sat i gang som en del af virksomhedens udvikling.

Andre steder er merituddannelsen sat i gang for at imødegå afskedigelser, og for at sikre kollegaernes fastholdelse på arbejdspladsen.

#### Afdelingens Net Cafe

Afdelingens Net Café lever fortsat godt med fri adgang i dagtimerne. Hver torsdag aften syder cafeen af aktiviteter, takket være de frivillige Net Cafévægter. Der repareres og findes netløsninger, laves jobansøgninger og spilles på livet løs, alt imens der også hygges.

#### FIU

Også i 2009 har der været god gang i de lokale fiu-aktiviteter, der er afholdt 5 lokale kurser.

De lokale kurser er til alle jer, der ikke har mulighed for eller ønsker at deltage i kurser på forbundets skoler. Vi afholder gerne lokale fiu-aktiviteter, så har du forslag til en aktivitet, så henvend dig til Lillian i afdelingen.

Indtil 1. September 2009 har 119 af afdelingens medlemmer gennemført et eller flere kurser på forbundets skoler. Tallet er lidt lavere end i 2008, men det er altså ikke fordi folk ikke kan få lov at komme på kursus, det skyldes at der har været alt for få grundkurser. Grundkurserne var allerede før sommerferien fuldt booket for resten af året.

Rigtig mange nyvalgte sikkerheds- og tillidsrepræsentanter har fået afslag på G1-2-3-4 og grundkursus i arbejdsmiljø.

Så hermed en opfordring til alle tillidsvalgte: Den nye kursuskalender er kommet – kom i afdelingen og bliv tilmeldt et grundkursus hurtigst muligt.

## Beretning fra oplysningsudvalget

*Dennis Machon/INC, Peter Møller/Scan Global Logistics, Tom Jensen/SST og Leo Michelsen/NOVIA, Frank Wittstein, faglig sekretær.*

Vi har haft en stand på Dragør-marked i samarbejde med VUC, hvor folk kunne høre om mulighederne for efteruddannelse. Der var god gennemstrømning. I løbet af dagen havde vi 1.500 mennesker igennem og uddelte 1000 balloner.

Op til EU-valget holdt vi et velbesøgt valgmøde med Claus Larsen Jensen fra Socialdemokraterne og Søren Søndergaard fra Folkebevægelsen mod EU, hvor vi også serverede valgflæk i persillesovs.

Vi har påbegyndt samarbejde med AOF – i første omgang om teaterstykket „Hellere rig og rask end syg og fattig.“ Vi håber på meget mere samarbejde i det kommende år.

Sidst men ikke mindst har vi afholdt vores traditionelle fodboldturnering, hvor folkene fra Novia i år løb af med sejren.

## Beretning fra A-kassen

Desværre stiger ledigheden fortsat. Omkring 600 medlemmer er nu berørt af ledighed her i afdelingen. I alt har 1.100 medlemmer været berørt af ledighed i 2009, og har derfor modtaget arbejdsløshedsdagpenge.

For rigtig mange har det været et kæmpe chok at miste det arbejde, de fleste har været rigtig glad for og har troet skulle vare resten af deres arbejdsliv. Størstedelen har aldrig prøvet at være arbejdsløse før.

Derudover kommer hele den økonomiske nedtur, som det også er at blive arbejdsløs. De fleste oplever en halvering af deres indtægt på grund af det alt for lave dagpengeniveau. Derfor har vi i afdelingen startet en kampagne for at få hævet dagpengeniveauet.

#### Ind i andre brencher

Hele beskæftigelsessituationen i lufthavnen har gjort, at de fleste nyledige medlemmer har været nødt til at søge nye jobområder udenfor lufthavnen. Heldigvis lykkes det også for mange at finde et nyt arbejde i en helt anden branche, men det tager lidt længere tid, end vi har været vant til de sidste mange år. Der skal virkelig fokuseres på jobsøgningen og der kan komme rigtig mange afslag inden det lykkes.

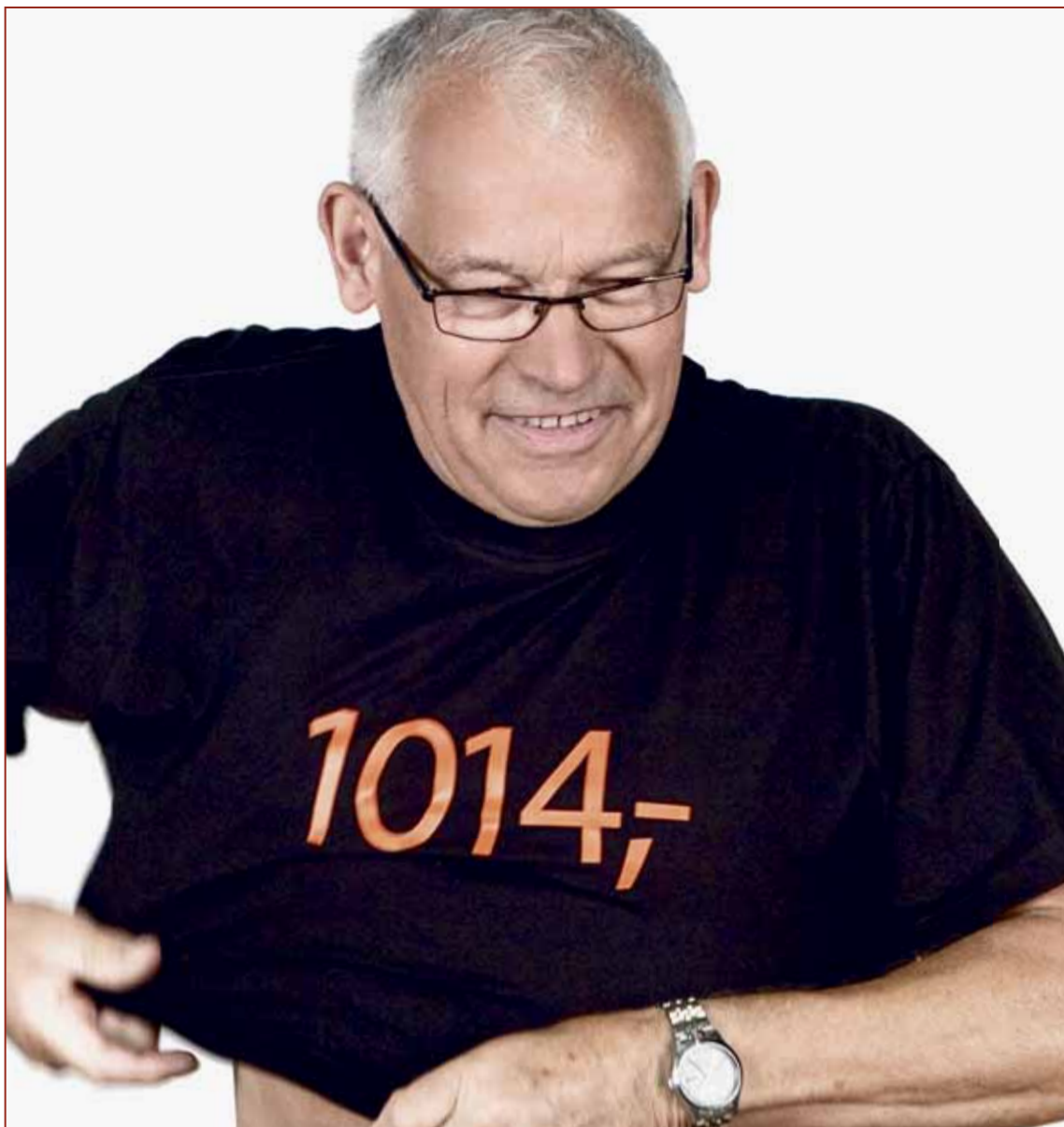
Det er barsk at blive ledig i dag. Lovgivningen kræver fra dag et, at man er afklaret med inden for hvilke jobområder, der skal søges arbejde og at jobsøgningen også rent faktisk starter her. Vi oplever, at rigtig mange lige har brug for at få talt deres beskæftigelsessituation igennem. Det er ikke altid nemt for en selv at få øje på sine egne kompetencer, og hvilke jobområder de umiddelbart kan overføres til. Også her kan vi i a-kassen tilbyde vores hjælp. Hvis der skal kortere efteruddannelse til, så kender vi mulighederne, og generelt har vi rigtige gode erfaringer med efteruddannelse.

#### Pres på a-kassen

Hele ledighedssituationen har også lagt et ekstra arbejdspress på a-kassen. Vi ved, at der har været dage, hvor det har været meget svært, at komme igennem på telefonerne til os, og der har været kø for at få hjælp her i a-kassen. Det skal vi være de første til at beklage, men selv om vi har prøvet at tilrettelægge arbejdet ud fra de fakta, vi har vidst, så var der ingen af os der helt kunne forudse, at ledigheden ville stige så markant, som den har gjort her i afdelingen.

#### Dagpenge til tiden

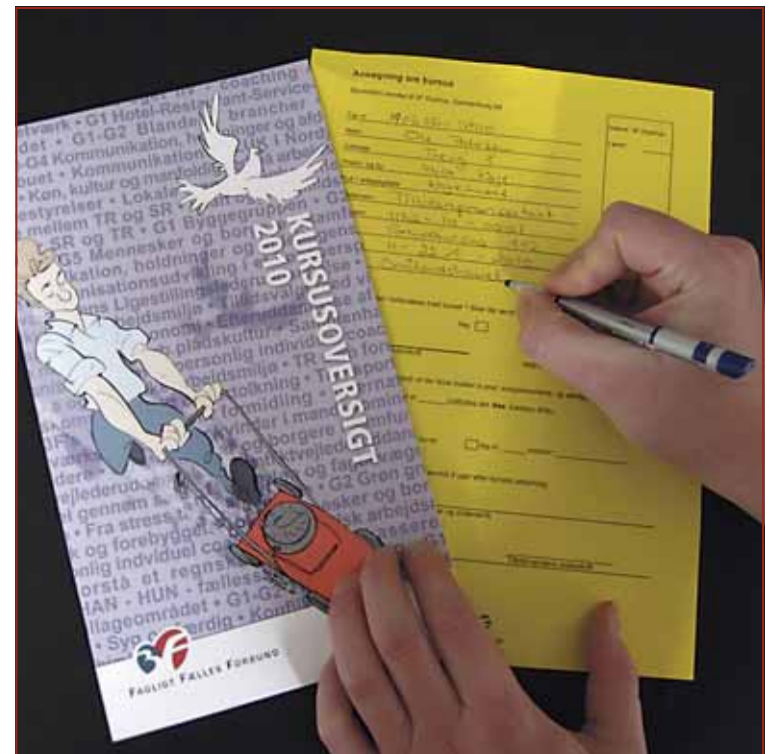
Det er trods alt lykkedes os, at få udbetalt alles dagpenge til tiden. Det er vi meget glade for. Specielt fordi vi ved at flere a-kasser, blandt andet ASE har været op til otte uger bagud med at udbetale folks dagpenge. Vi mener, det er helt uholdbart, at stå i en situation, hvor man ikke kan betale sine regninger, fordi a-kassen ikke kan udbetale dagpengene til tiden.



## Hvor meget samlerabat mon du kan få med en Forbunds Familieforsikring?

Som du måske ved, har 3F lavet en aftale med Alka om en særlig indboforsikring, der både dækker bedre og koster mindre. Prisen er kun **1.065 kr./år** pr. 1. januar 2010. Med en Forbunds Familieforsikring får du tilmed ekstra rabat på dine øvrige forsikringer hos Alka. Jo mere du samler, desto mere sparer du. Bestil et uforpligtende forsikringstjek på [alka.dk](http://alka.dk) eller ring til os på **70 12 14 16**.

**alka**  
gør det enkelt



# Grundkurser

Nu er det tid til tilmelding til grundkurser i 2010

Se datoerne på [www.fiu.dk/3F](http://www.fiu.dk/3F)

Tilmeld dig hos din tillidsrepræsentant

Sidste år blev grundkurserne meget hurtigt overtegnet, så kom i gang med tilmeldingerne allerede nu

Har du spørgsmål kontakt Lilian i afdelingen  
Direkte tlf. 8892 6863 eller send en mail [heneberg@3f.dk](mailto:heneberg@3f.dk)

# Bor du i Sverige og arbejder i Danmark?

I 3F Kastrup har vi en del medlemmer, som har bosat sig i Sverige, som dagligt pendler til Danmark, når de skal på arbejde.

I arbejdsløshedsforsikringen kaldes det en "grænsearbejder".

Hvis du er "grænsearbejder" skal du være arbejdsløshedsforsikret i Danmark, hvor du arbejder, MEN ophører dit arbejde, og du bliver (helt) arbejdsløs, skal du overflyttes til din bopælsstat Sverige, hvor du skal have ydelser efter de Svenske regler!

Vi oplever, at reglerne kommer bag på rigtig mange medlemmer, som troede at de kunne få udbetalt dagpenge i Danmark

Vi vil opfordre dig til, at undersøge, hvordan du skal forholde dig, og hvordan du er stillet, hvis du bliver arbejdsløs.

## Jeg er blevet fyret og bor i Sverige, hvad skal jeg gøre?

**Du skal huske følgende:** Meld dig ledig på din nærmeste arbejdsformidling i Sverige på din første ledighedsdag. Dette er vigtigt for at få penge fra det tidspunkt. Kontakt omgående 3F Kastrup for at blive meldt ud og for at ansøge om en E301, som er et dokument som bekræfter hvor længe du har været forsikret i DK, hvor meget du har arbejdet i de sidste 5 år og hvad du har tjent. Kontakt en relevant svensk a-kasse indenfor 8 uger

*Bemærk at Svenskerne har en ekspeditionstid på ca. 8 til 11 uger før der sker en udbetaling.*

### Du kan kan få hjælp:

[www.3fkastrup.dk](http://www.3fkastrup.dk) under fanebladet arbejdsløs

Hos Øresunddirekt [www.oresunddirekt.com](http://www.oresunddirekt.com) som er et informationskontor for regionen, her kan du hente hjælp til at komme videre i systemet

De har kontor på Store Torget i Malmö, men deres hjemmeside er også meget informativ med gode links

På [www.iaf.se](http://www.iaf.se) Inspektionen for arbetslöshetsförsäkringen finder du lovene og vejledninger omkring arbejdsløshedsforsikring i Sverige

Arbetsförmedlingen finder du på [www.arbetsformedlingen.se](http://www.arbetsformedlingen.se)

Vi håber at denne artikel hjælper dig lidt på vej, men skulle du have brug for yderligere information er du velkommen til at kontakte os her i afdelingen.



Cimber Air var en specielt arbejdsplads.

# Hemmeligheder

Som tillidsmand for portørerne i Cimber vidste Bo Larsen, at selskabet var ved at blive solgt.

Det var svært ikke at måtte fortælle kollegaerne, hvad der foregik.

Bo Larsen endte som så mange andre i lufthavnen gennem en bekendt.

„Min svoger arbejdede derude,” siger Bo Larsen.

Han begyndte i lufthavnen som portør i SAS Ground Service (SGS) i 1997. Her arbejdede han frem til 2002.

„Efter fem år trængte jeg til at prøve noget andet og fandt det på Grønttorvet, hvor jeg havde været tidligere,” siger Bo Larsen.

I længden savnede han dog lufthavnen.

„Jeg savnede den særlige

atmosfære, der er i lufthavnen og det at arbejde på skift,” siger Bo Larsen.

## Rart at komme tilbage

I 2006 fik han arbejde som portør i Servis Air. Det holdt kun omkring 3 måneder, så mistede Servis Air en større kontrakt, og Bo Larsen fik i stedet arbejde i Cimber Air.

„Det var at være tilbage i lufthavnen. Vi var omkring 40 portører, da jeg begyndte. Det blev forholdsvis stort. Vi nåede op på 80, da vi var flest,” siger Bo Larsen.

Samtidig satte han pris på sin nye arbejdsplads.

„Cimber var specielt, blandt andet fordi vi havde et tæt forhold til de flyvende, som vi delte opholdsrum,” siger Bo Larsen.

I alt havde et par hundrede Cimber-folk deres base i København.

„Det var lidt som en lille familie,” siger Bo Larsen.

## Fagligt arbejde

Undervejs blev Bo Larsen involveret i det faglige arbejde.

Han blev næstformand i klubben og var tillidsrepræsentant i lidt mere end et år.

„Når man ikke kan holde kæft, må man jo selv gøre noget ved det,” griner Bo Larsen og fortsætter:

„Grunden til at blive tillidsmand er jo både, at det er spændende, og at man kan gøre en forskel for kollegaerne.”

Bo Larsen var tillidsrepræsentant for portørerne i Cimber, da de i december 2008 blev virksomhedsoverdraget til SGS.

Kollegaerne fik først besked om overdragelsen fire uger før den fandt sted. Som tillidsrepræsentant havde Bo Larsen i

længere tid vidst, hvad der var på vej.

„Jeg havde vidst det noget tid,” siger han og fortsætter:

„Virksomhedsoverdragelsen var hård, specielt fordi jeg ikke måtte dele de oplysninger, jeg fik som tillidsmand med kollegaerne.”

En del af kollegaerne var også venner udenfor lufthavnen.

„Et eller andet sted bliver man lidt fremmed overfor kollegaerne, fordi man ikke kan fortælle om det,” siger Bo Larsen.

Til gengæld tror han ikke, det havde gjort nogen forskel på forløbet, hvis kollegaerne havde vidst det.

„Det var blevet solgt uanset hvad. Min vigtigste opgave som tillidsmand var at bevare arbejdspladserne,” siger Bo Larsen.

Bortset fra en enkelt, der

## Hvad blev der af?

I hvert nummer af 3F Kastrup Avisen gives stafetten videre til én, der er kendt af mange i 3F Kastrup. Denne gang er det Bo Larsen.

blev som vicevært i Cimber, kom alle de 65 portører med over i SGS.

## En befrielse

Det er på godt og ondt ikke at blive almindelig medarbejder igen.

„Specielt lige efter overdragelsen var det en befrielse. Når det så har lagt sig et opstår der et kæmpe tomrum, fordi det har fyldt så meget,” siger Bo Larsen.

Selvom han var glad for Cimber, har han ikke det store at udsætte på sin nye arbejdsplads.

„Jeg er generelt godt tilfreds i SGS. Jeg har gode kollegaer og sammenholdet er ligeså godt som i Cimber. Det er bare på en anden måde,” siger Bo Larsen og fortsætter:

„Der er længere til toppen i SGS, men det er ikke til at undgå. Det er jo en meget større virksomhed.”

Det faglige arbejde fylder ikke længere i Bo Larsens liv, men oplevelserne i Cimber har ikke skræmt ham helt væk fra det.

„Det ligger ikke fjært for mig at deltage i noget fagligt arbejde igen på et tidspunkt,” siger Bo Larsen og fortsætter:

„Så nej det har ikke skræmt mig helt væk.”

## Begejstret for TreFU-camp

Nadja Oldhøj deltog på sin første 3F ungdoms-camp i april. Det var en positiv overraskelse.

Det var Nadja Oldhøjs far, som meldte hende til 3F's ungdoms-camp i april.

„Jeg var næsten lige blevet medlem og vidste overhovedet ikke, hvad jeg skulle forvente, men det var super-fedt,” siger Nadja Oldhøj.

Selvom Nadja Oldhøj var alene afsted og med sine dengang 15 år var en del yngre end gennemsnittet, blev der taget godt imod.

„Jeg blev positivt overrasket. Der var en masse som kendte hinanden i forvejen, men folk snakkede bare med en som om, man hørte til,” forklarer Nadja Oldhøj.

Derudover boede deltagerne otte i hus sammen.

„Så man kom hurtigt i kontakt med andre,” siger Nadja Oldhøj.

## Godt indhold

Det faglige indhold var hun også begejstret for.

„Jeg var lige startet på Handelsskolen. Der var nogle gode kurser. Blandt andet an-

det et der hed fra genert til supersælger om salg. Det var rigtig godt,” siger Nadja Oldhøj.

Udenfor kurserne var der masser af mulighed for fri leg.

„Det var meget forskelligt, hvad folk gjorde. Nogen drak øl og snakkede, andre gik i badeland,” siger Nadja Oldhøj.

Alt i alt betød TreFU-campen at Nadja Oldhøj fik et andet forhold til 3F.

„Det sociale man falder for. Men det var også de oplevelser, jeg fik der, som har



Selvom Nadja Oldhøj ikke kendte nogen på forhånd, var TreFU-camp'en en god oplevelse.

fået mig til flere kurser i 3F,” siger Nadja Oldhøj.



# Med livet som indsats

I oktober var Erasto Reyes fra Honduras i Danmark for at samle støtte til kampen mod kupmagerne og militærdiktaturet i Honduras.

Af Mogens Petersen, flyarbejder i Singapore Technologies

Erasto Reyes er tidligere tilidsmand inden for STIBYS, drikkevarerarbejdernes fagforening, og arbejder for STIBYS og havnearbejdernes fagforening, som 3F i Danmark støtter og samarbejder med. Han er repræsentant for den nationale modstandsfront mod statskuppet i Honduras.

Erasto fortæller, at for fagligt aktive og andre modstandere af kupmagerne er det en dagligdag med overvågning, registrering, trusler og vold. Det er med livet som indsats.

## Militærkup

Kuppet blev gennemført 28. juni, hvor præsidenten Manuel Zelaya blev deporteret ud af landet. Ifølge kupmagerne, fordi han ville ændre grundloven og have mulighed for at blive genvalgt.

Men det er fup, forklarer Erasto Reyes. Begrundelsen

var, at Zelaya gik i dialog med fagbevægelsen og andre organisationer, som repræsenterer den fattige del af befolkningen. Derfor hævede han mindstelønnen med 60 %. Fagbevægelsen og andre organisationer havde inden kuppet indsamlet 400.000 underskrifter med krav om nedsættelse af en grundlovgivende forsamling, som skulle udarbejde en ny, mere demokratisk grundlov. Zelaya indledte også et samarbejde om udviklingsprojekter og handel i ALBA-alliancen med Bolivia, Cuba, Dominica, Ecuador, Nicaragua og Venezuela.

Det var ikke noget for den lille økonomiske overklasse og militærets top, som siden kuppet med dekret har tilsidesat demokratiske rettigheder og med vold har forsøgt at kvæle modstanden. Ifølge menneskerettighedsorganisationen CODEH har det kostet over 100 mennesker livet. Blandt andet blev en kvinde kvalt af giftgas ved en demonstration foran den brasilianske ambassade, hvor Zelaya har søgt tilflugt. En modstandsmand blev fundet myrdet efter at være blevet tortureret. STIBYS' hovedkontor blev ramt af en bombe (heldigvis først 15 minutter efter, at den nationa-

le modstandsfront havde afsluttet et møde i bygningen).

## „Tierra, tortillas, trabajo“

„Jord, brød og arbejde“. Det er nogle af slagordene for fagbevægelsen og den modstandsbevægelse, som Erasto Reyes repræsenterer. Han forklarer, at i et land, hvor 80% af befolkningen er fattig, 36% lever for mindre end 1 euro om dagen og 40 % er analfabeter er der brug for et mere retfærdigt og demokratisk styre.

Der har været og er mange demonstrationer og protester imod kupstyret. Fagbevægelsen – drikkevarerarbejdere, bananarbejdere, havnearbejdere, lærere m.fl. – spiller trods en lav organisationsprocent en helt afgørende rolle sammen med bondeorganisationer og organisationer for den oprindelige befolkning.

Kravene er, at kupmagerne skal træde tilbage; Zelaya skal genindsættes som præsident; den demokratiske orden skal genetableres – og der skal vælges en forsamling, som kan skrive en ny grundlov for Honduras. Vejen skal banes for mere demokrati, mindre fattigdom, mere uddannelse, mere retfærdighed.

## Støtte fra 3F

3F støtter modstanden mod kupmagerne, både den nationale modstandsfront og de faglige søsterorganisationer, STIBYS, havnearbejdernes fagforening og COSIBAH, bananarbejdernes fagforening.

Den danske regering, EU, USA m.fl. må også støtte kampen mod kupmagerne mere.

Ikke blot i passiv form med politisk og økonomisk boykot af kup-præsident Micheletti og co. Men også med aktiv støtte til modstandsbevægelsen,

som både har brug for politisk og moralsk opbakning, hjælp til at undgå overgreb og økonomisk støtte.



Hold pause fra marcipan og juleindkøb. Kom og nyd en meningsfuld film om og fra verdens underklasse.

## Dokumentarfilmen Migranterne

3F Kastrup, tirsdag den 8. december

Spisning fra kl. 17.00 og film fra kl. 17.45.  
Entre med Boliviansk mad 25 kr. Gratis for medlemmer af 3F Kastrup.

Se mere på [www.3fKastrup.dk](http://www.3fKastrup.dk)



Indbyggere: 7,8 mill.

Ulighed: 15. mest ulige land i verden

Rigeste tiendedel af befolkningen: 42,2% af indkomsten

Fattigste tiendedel af befolkningen: 1,2% af indkomsten

9 familier kontrollerer økonomien

Analfabeter: 40%

Faglig organisering: 8%



Billedtekst Kun 1 linie.



Billedtekst Kun 1 linie.

# Stort fremmøde til Glasværksdag

I anledning af 30 året for lukningen af Kastrup Glasværk var der film og udstilling i afdelingen. Det træk mange til.

Egentlig havde de regnet med at 50 stole var nok, da filmen om Kastrup Glasværk skulle vises første gang i afdelingen.

„Det var slet ikke nok. Jeg tror, der kom omkring 120,“ siger Leif Olsen.

Han har været drivkraften i, at få udstillingen stablet på benene.

„Det er jo dejligt, når man har arbejdet med noget, at det bliver så stor en succes,“ siger Leif Olsen.

Også anden fremvisning af filmen trak godt. Her mødte omkring 60 op.

Ud over filmen bestod udstillingen i plancher, der viste glasværkets historie og montren med de glasprodukter det fremstillede.

## For lidt mad

Det store fremmøde havde også betydning for den til lejligheden oprettede kantine, der måtte melde alt udsolgt.

Det kunne nu også have noget at gøre med priserne, der var de samme som i glasværkets kantine, da den lukkede.

Ud over tidligere glasværksarbejdere og deres familier, kom der også mange lokale.

„Alle kendte jo glasværket,“ siger Leif Olsen.



Billedtekst Kun 1 linie.

## A-KASSEN

### Udbetalingsdatoer for 2009

11/09	uge 43 – 47	5	19. oktober - 22. november	fredag den 27. november
12/09	uge 48 – 51	4	23. november - 20. december	mandag den 23. december

## HVIS DU BLIVER LEDIG

### 1 Husk adressen!

Både dit Jobcenter og a-kassen skal kende den adresse, du bor på. (En postboks eller en poste restante adresse er ikke nok). Hvis dit Jobcenter ikke har din rigtige adresse, kan du blive pålagt at tilbagebetale alle dagpenge fra det tidspunkt, hvor adressen ikke er rigtig længere.

### 2 Dagpenge til tiden!

Vil du have dagpenge til tiden, skal du aflevere dit dagpengekort senest mandag morgen kl. 9.00 i udbetalingsugen.

### 3 Meld dig ledig fra 1. dag!

Du skal tilmeldes dit Jobcenter senest fra den dag, hvor du skal modtage arbejdsløshedsdagpenge. Du kan blive tilmeldt her i afdelingen eller på Jobcentret i din kommune eller elektronisk på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Herefter skal du udfylde ledighedspapirer, derfor skal du hurtigst muligt henvende dig her i afdelingen.

### Karantæne!

Medlemmer, der siger jobbet op og dermed pådrager sig tre ugers karantæne, skal stadig tilmeldes Jobcentret på deres 1. ledighedsdag. Karantænen bliver nemlig først effektiv fra den dag, man er registreret som ledig i systemet.

### 4 Efterløn!

Tænk på at forlade arbejdsmarkedet og gå på efterløn, så kontakt a-kassen og aftal en tid, så vi kan give dig personlig vejledning om efterlønsordningen.

### 5 G-dage!

Husk at arbejdsgiverne nu skal betale for de første 3 ledighedsdage, hvis ikke du kommer i arbejde umiddelbart efter jobophør.

## Udbetalingssatserne

der gælder fra 5. januar 2009

### Arbejdsløshedsdagpenge

Maksimal dagpenge 725,- kr. pr. dag

Dimittendsats (nyuddannede) 595,- kr. pr. dag

### Arbejdsgiverbetalte dage (G-dage)

Hel dag 725,- kr. pr. dag

Halv dag 363,- kr. pr. dag

### Efterløn

Maksimal efterløn 725,- kr. pr. dag

91% satsen 660,- kr. pr. dag

82% satsen 595,- kr. pr. dag

### Aktiveringsydelse

Fuldtidsforsikrede 725,- kr. pr. dag

### Skattefri præmie

Hver præmieportion for fuldtidsforsikrede 11.310,- kr.

### Omregningsatsen

Omregningsatsen er fastsat til 195,05 kr. pr. time

*For at opnå maksimal dagpengesats på 725,- kr. pr. dag skal din timeløn være mindst 118,- kr. Dvs. bruttolønnen pr. måned skal minimum udgøre 18.830,- kr.*

## HUSK

A-kassen er lukket onsdage samt de to dage om måneden, hvor der udbetales dagpenge.

Fronten tager lettere ekspeditioner og laver aftaler.

Det drejer sig om dagene:

23. og 24. november

21. og 22. december

# Arbejdspladsen findes ikke – endnu



82 3F'ere bliver udskilt fra R98 til City Renovation.

Mike Sterling er blevet tillidsrepræsentant for City Renovation. Men arbejdspladsen starter først op til januar, så der er tid til forberedelse.

Københavns Kommune har besluttet at udlicitere renovationselskabet R98. Første del af udliciteringen er gået til City Renovation.

„Jeg synes ikke, det er sjovt at ødelægge en god arbejdsplads, men kommunen har bestemt sig for at udlicitere, og så må vi jo tage det derfra,” siger Mike Sterling.

For ham er målet at sikre, at vilkårene i det nye firma, bliver så tæt som muligt på det R98'erne er vant til.

„Jeg har altid haft næsen i alting og stået og råbt på baglinjen, så må man jo også tage

tillidsrepræsentanterne i R98, så jeg får fornemmelse for, hvordan arbejdet virker.”

## Kendte ansigter

Når virksomheden begynder arbejdet, bliver Mike Sterling omgivet af kendte ansigter. 82 3F'ere, kommer med over. Det svarer til omkring hver fjerde af dem, som idag er i R98.

„Det er godt at have kollegaer med. Der er ingen af os, der er stoppet på grund af udliciteringen, så det er også folk, der kender arbejdet,” siger Mike Sterling.

Selvom arbejdet ikke er startet i det nye selskab, er der en del møder om, hvordan tingene kommer til at foregå.

„Vi har for eksempel diskuteret arbejdstøj, hvor firmaet havde lagt op til, at det bare skulle være bukser. Men det har vi fået på plads nu,” siger Mike Sterling.

## For tiden er der 1-2 møder om ugen

„Det handler om at få så meget som muligt på plads inden første januar,” siger Mike Sterling.

City Renovation er ejet af H.C. Svendsen, der allerede har overtaget renovationen i en række kommuner.

„Han er måske ikke så vant til gennemorganiserede arbejdspladser. I R98 har vi en stærk tradition for fagligt arbejde, så han bliver nød til at snakke med os,” siger Mike Sterling.

konsekvensen, når der magler en tillidsrepræsentant,” griner Mike Sterling.

## Udskudt opstart

Egentlig skulle City Renovation allerede have begyndt arbejdet, men opstarten er blevet udskudt til 1. januar næste år.

„Vi ved ikke engang, hvor vi skal arbejde henne endnu. Til gengæld er det meget spændende at få lov til at være med til at præge virksomheden fra starten,” siger Mike Sterling.

Samtidig giver udsættelsen mulighed for grundige forberelser.

„Det er mere stille og roligt, end hvis allerede var startet nu. Jeg får kurser i det fagretlige og grunduddannelsen som tillidsmand,” siger Mike Sterling og fortsætter:

„Derudover følges jeg med

## Lidt en Urias-post

Der er meget fokus på tillidsrepræsentanten.

Stig Bo Simonsen er ny tillidsmand for omkring 75 3F'ere i Tårnby Kommune. De arbejder som gartnere, på materielgården og ved vand- og rensningsanlægget. Stig Bo Simonsen har arbejdet på materielgården i 5 år. Før det var han ansat i Teknisk Forvaltning.

„Oprindeligt arbejdede jeg på en genbrugsplads. Da den blev overdraget, var vi nogle, der valgte at blive i Tårnby Kommune,” forklarer Stig Bo Simonsen.

I Teknisk Forvaltning var opgaven at få styr på affaldshåndteringen.

„Det handlede om at få adgangsvæje på plads for skraldemand, så trin og stigninger var i orden,” siger Stig Bo Simonsen.

## Hvorfor tillidsrepræsentant

„Det var mest fordi, det var kun mig, der ville,” griner Stig Bo Simonsen og fortsætter:



Der mange ting, man skal sætte sig ind i som tillidsrepræsentant.

„Men det er selvfølgelig også fordi, arbejdet interesserer mig. Det giver forandring i hverdagen og giver mig mere med mennesker at gøre.”

Til gengæld kan jobbet også være lidt udsat.

„Det kan være lidt af en Urias-post. Der er selvfølgelig en masse fokus på tillidsmanden både fra arbejdsgiveren og fra kollegaerne. Der er en stor gruppe mennesker, som

fokuserer på den post,” siger Stig Bo Simonsen.

## Nye opgaver

Valget til tillidsrepræsentant har betydet forandringer for Stig Bo Simonsen.

„Det har været en stor mundfuld at overtage jobbet. Der er mange ting, man skal sætte sig ind i. Lige nu forhandler vi for eksempel om Ny Løn,” siger han.



Det giver nye udfordringer at blive tillidsrepræsentant

## Være der for kollegaerne

Kate Blom er ny tillidsrepræsentant hos Sodexho. For hende handler hvervet specielt om muligheden for at gøre noget for kollegaerne.

For lidt over en måned siden blev Kate Blom valgt som tillidsrepræsentant for 3F'erne hos Sodexho. De arbejder med at gøre fly rent specielt for Novia.

Kate Blom har været hos Sodexho i 2,5 år, men Lufthavnen har været en stor del af hendes arbejdsliv.

Før Sodexho arbejdede hun i CPH som sikkerhedsvagt.

„Det var egentlig spændende nok, men det var meget stillestående arbejde og jeg har brug for at bevæge mig på arbejdet,” siger Kate Blom og fortsætter:

„Når du først har arbejdet i lufthavnen, er der en tendens til at folk bliver herude. Det gælder også mig.”

## Mulighed for at gøre noget

Kate Blom valgte at stille op som tillidsrepræsentant for at gøre noget.

„I længden blev jeg træt af at høre på, at jeg blandede mig. Nu fik jeg muligheden for selv at gøre noget i stedet for bare at se på,” griner Kate Blom.

Samtidig betyder det noget at kunne hjælpe.

„Jeg kan godt lide at være der for andre mennesker,” siger Kate Blom.

## Giver nye udfordringer

Arbejdsomt har valget ikke betydet så meget.

„Det er jo ikke fordi kollegaerne pludselig behandler en anderledes, fordi man er tillidsrepræsentant,” siger Kate Blom.

Til gengæld giver det flere møder.

„Det er spændende. Det giver nogle nye udfordringer som for eksempel at forhandle overenskomst,” siger Kate Blom.

De kurser, der følger med hvervet som tillidsrepræsentant kommer hun først på næste år.

„Der er booket helt op lige nu. Men heldigvis har vi ikke de store problemer – og jeg kan jo bare ringe til afdelingen, når der er noget, jeg er i tvivl om,” siger Kate Blom.

## Svært at lave om

Der er en del ting hun gerne ville kigge på.

„Men det er også ting det er svært at lave om på. Det gælder for eksempel dårligere arbejdsstillinger ude i flyene”, siger Kate Blom.

Den tidligere tillidsrepræsentant er blevet HR-direktør i firmaet.

„Så der sidder en på den anden side af bordet, der ved hvad det handler om. Det hjælper jo også,” siger Kate Blom.

## NYVALGTE SIKKERHEDSREPRÆSENTANTER

Lisa Wærling

Sodexho

Christian Schrøder

Delfin Vask

Niels Aage Knudsen

Renoflex

Bjarne Skov,

Jørgen Horn Petersen,

Carsten Søe

og Brian Olsen

GateGourmet, B2

## Husk at give 3F Kastrup besked, hvis der vælges eller genvælges tillids- og sikkerhedsrepræsentant

Vi sørger for, at vedkommende bliver anmeldt og dermed får den beskyttelse, overenskomsten giver.



# Juletræsfest

Lørdag den 5. december kl. 12.00  
Aulaen, Skottegårdsskolen, Saltværksvej 65

## Program:

- Kl. 12.00 Indgang og salg af lotteri. Dans om juletræ med julemanden
- Kl. 13.00 Juleboller og sodavand til børnene. Juleboller og gløgg til de voksne
- Kl. 13.30 Julemanden leger med børnene
- Kl. 14.15 Julemanden deler julegaver og godteposer ud til børnene
- Kl. 15.30 Udtrækning af lotteri og præmier på indgangsbilletten
- Kl. 16.00 Slut

Billetter kan købes i afdelingen, Saltværksvej 68: Tirsdag den 3., 10., 17., 24. november og 1. december kl. 13.00-15.00, torsdag den 5., 12., 19. og 26. november kl. 15.00-17.00 og inden generalforsamlingen tirsdag den 24. november.

Børn 25 kr., voksne 40 kr.

Vel mødt og Glædelig Jul

ID-nr. 46677

UMM Magasinpost

PP  
DANMARK



## FAGLIGT - NYT *ved Ole Donbæk Jensen*

### CPH kursus

Tillidsrepræsentanter og klubbestyrelsesmedlemmer fra Københavns Lufthavn (KLH) og Roskilde Lufthavn holdt kursus om de kommende overenskomstforhandlinger.

Der var krav om forbedringer på skiftehold, at weekendtillæg starter fredag kl 18.00, forslag om solidaritetsfond til støtte for arbejdere i andre landes kamp for faglige rettigheder, ret til barns anden sygedag m.m.

### Igen 3F'ere hos Cimber

Efter at Cimber Airs egenhandling er overgået til SGS, er der oprettet et mindre lager.

3F'erne på dette lager har valgt talsmand og med deltagelse fra 3F Kastrup lavet lokalaftale om løn og skifteholdsplan.

### Sodexo ok forhandlinger i gang

Første forhandlingsmøde om fornyelsen af 3F Kastrups overenskomst med Sodexo har været afholdt.

Et af forslagene er at kunne konvertere skifteholdstillæg til kortere arbejdstid, et andet forslag er retten til uddannelse i hele opsigelsesperioden.

### WFS sag om barsel til mand

WFS havde bortvist en cargoportør, der ville bruge sin ret til 14 dages fædreforlov.

3F rejste sag, der blev afsluttet på et mæglingssmøde. Medlemmet fik løn i 3 måneders opsigelsesperiode og en godtgørelse på 75.000 kr.

### CPH

CPH havde varslet udlicitering af egen kantinedrift. Det protesterede CPH klubberne mod og på et ekstrordinært Hoved Samarbejds Udvalgsmøde blev udliciteringen trukket tilbage, eventuelle beslutninger om kantinen vil først blive truffet i 2010.

### MoveAjet

Nyt firma i lufthavnen, der bl.a traktorer fly over banerne og flytter dem fra

standpladserne firmaet har købt traktorer og grej ud af EAMS konkurs. De ansatte er erfarne flyarbejdere.

3F Kastrup har holdt første positive møde med firmaet om indgåelse af overenskomst på niveau med tilsvarende arbejde i lufthavnen.

### WFS Europæisk samarbejdsudvalg

I WFS der er et stort transnationalt cargofirma med afdeling i Københavns Lufthavn, er der nu oprettet Europæisk Samarbejdsudvalg.

Fra Danmark er det tillidsmand Christian Sødergreen WFS Københavns Lufthavn der er valgt.

Et sådant udvalg er et vigtigt kontaktpunkt for at kollegaerne i transnationale firmaer kan udveksle erfaringer og opbygge direkte forbindelser.

Hos 3F Kastrup er der også medlemmer af Europæiske Samarbejds Udvalg hos DHL, Gate Gourmet og LSG Skycheffs.

