

# Vidste du at?

3F NYHEDSBREV OM ARBEJDSMILJØ



Maj 2010





## Sidste nyt om lovforslaget om ny SiO

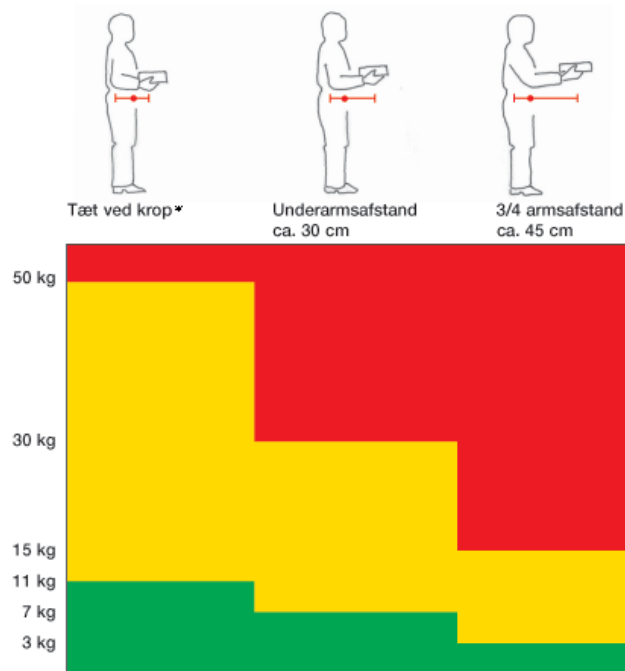
Det skulle nu være endeligt at lovændringen om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde vedtages på 3. behandling i Folketinget den 11. maj. Eller så endeligt, som noget nu kan være med politikerne. I skrivende stund er det i hvert fald det, der står i kortene. Rygtevis skyldes noget af forsinkelserne, at Dansk Folkeparti har forsøgt at modsætte sig, at virksomhederne, især de små, skal have en årlig drøftelse om arbejdsmiljøet, og at denne drøftelse skal kunne dokumentere, at der har været holdt den lovpligtige drøftelse, men at Arbejdstilsynet ikke kan kræve at se et referat fra mødet.

I forbindelse med de nye regler, så lukker 3F.dk op for et nyt afsnit, **der er tilgængeligt efter den 11. maj**. Prøv at google efter Arbejdsmiljørepræsentant eller søg direkte på webstedet [www.arbejdsmiljorepraesentant.dk](http://www.arbejdsmiljorepraesentant.dk) eller [www.am-repraesentant.dk](http://www.am-repraesentant.dk), så skulle der gerne stå en masse nyt og brugbart.

## Muskel og skeletbesvær

Trepartsforhandlingerne om muskel- og skeletbesvær fortsætter tungt og uden nogen virkelig fremdrift. Status efter næsten et halvt års forhandlinger er, at DA og DI meget højtrøstet kræver, at 'trappeskemaet' skal væk. Samtidig kræver arbejdsgiverorganisationerne at virksomhedernes ledelse skal have ansvaret for at vurdere hvor meget hver enkelt kan tåle at løfte, altså at ledelsen skal kunne beslutte, hvem der kan løfte hvor meget og så tilrettelægge arbejdet derefter. Med den ordning håber arbejdsgiverne, at slippe for en række påbud fra Arbejdstilsynet.

LO siden har fastholdt, at vi skal bevare trappeskemaet, men er – som Arbejdstilsynet – indstillet på at selve teksten i vejledningen kan gøres lettere forståelig og dermed brugbar. Forhandlingerne skal afsluttes inde sommerferien i form af en indstilling til beskæftigelsesministeren.





## Forebyggelsesfonden fornyes

Et enigt Folketing har vedtaget et lovforslag, der fornyer Forebyggelsesfonden fra 1. januar 2011.

Lovændringen betyder, at det bliver lettere for virksomhederne at søge om støtte i fonden til såkaldte forebyggelsespakker, som er 'færdigsyede' projekter tilpasset de enkelte brancher. Specielt de små virksomheder, der ikke altid selv har de nødvendige faglige og økonomiske ressourcer til at udarbejde projekter, vil nu få væsentligt lettere ved at få støtte fra fonden.

Lovændringen betyder også, at det bliver muligt at støtte projekter, der er målrettet en række jobgrupper, hvor der er tendens til stigende psykisk belastning. Stigende psykisk belastning kan medføre risiko for nedslidning, og jo før der sættes ind desto bedre. Samtidig skal støtte fra fonden til sundhedsfremme fremover primært gå til projekter, der tænker sundhedsfremme og arbejdsmiljø sammen. Det kan fx være projekter, der kombinerer tilbud om motion og styrketræning med en arbejdsmiljøindsats, der forebygger tunge løft.

Endelig betyder lovændringen, at Arbejdstilsynets særlige tilsynsindsatser i nedslidningstruede brancher, som ellers ville udløbe ved udgangen af 2010, kan videreføres i perioden 2011-2014. I forbindelse med tilsynsindsatserne vil Arbejdstilsynet tilbyde virksomhederne konkret og løsningsorienteret vejledning om, hvad virksomheden kan gøre for at løse ergonomiske og psykiske arbejdsmiljøproblemer.

Læs mere:

[De særlige tilsynsindsatser](#)  
[Forebyggelsesfondens hjemmeside](#)

## ArbejdsmiljøPrisen 2010

For femte år i træk uddeler Arbejdsmiljørådet ArbejdsmiljøPrisen til virksomheder, der har gjort en bemærkelsesværdig arbejdsmiljøindsats.

Dommerkomiteen modtager indstillinger frem til den 30. september, og vinderne afsløres blandt de nominerede på ArbejdsmiljøDagen 2010, der finder sted den 2. december på Axelborg i København.



Du kan indstille en virksomhed ved at udfylde det elektroniske indstillingskema, som du finder [her](#)

[Download folderen](#), hvor du kan læse mere om ArbejdsmiljøPrisen 2010.

## BAR Jord til Bord

### Anlægsgartnere– Bliv i faget



En undersøgelse af, hvorfor mange anlægsgartnere forlader faget allerede som 40-årige, tyder på, at det er arbejdsmiljøet, der ikke er godt nok.

Læs [vejledning](#), der giver inspiration til at sikre det gode arbejdsmiljø.



### Sprøjtekursus – Lovpligtig opdatering af certifikat eller bevis

Alle erhvervs-mæssige brugere af plantebeskyttelsesmidler skal på lovpligtigt op-dateringskursus hvert 4. år for at erhverve sig den sidste nye viden om pesticider og brugen heraf. Bekendtgørelsen trådte i kraft 1. juli 2009.

Kurserne udbydes bl.a. af AMU-centre, landbrugsskoler og skov-skoler. Læs mere [her](#)



### Ulykker på landet



Hver uge bringes en aktuel arbejdsulykke i Landbrugsavisen med en oversigt over, hvor mange alvorlige arbejdsulykker, der er anmeldt til dato i 2010. I 2008 blev der anmeldt 142 og i 2009 anmeldt 100 alvorlige arbejdsulykker. I første kvartal 2010 er der anmeldt 32 alvorlige ulykker.

På [www.barjordtilbord.dk](http://www.barjordtilbord.dk) kan du følge ugens ulykke samt fakta om denne og de tidligere omtalte ulykker. Materialet indeholder gode råd om, hvordan man kan undgå lignende ulykker.

### Gravides arbejdsmiljø i gartnerier

Vejledningen "[Gravides arbejdsmiljø i gartnerier](#)" er blevet revideret. Vejledningen giver praktiske anvisninger til at udforme en graviditetspolitik, der tager højde for de ergonomiske belastninger, arbejde med bekæmpelsesmidler samt fysisk krævende arbejde.



### Nanopartikler

Videncenter for Arbejdsmiljø har en interessant artikel om, hvor meget eller hvor lidt der egentlig vides om nanopartikler. Men læs [her](#) og bliv usikker på et højere niveau.

### Gartneriarbejder sad fast i pottemaskine

Umiddelbart lader det til, at gartneriarbejder slipper nådigt fra at sidde fastklemt i maskine, der for kun få uger siden blev godkendt af Arbejdstilsynet – læs om arbejdsulykken [her](#)

### Aktiviteter

#### Seminar om arbejdsmiljøcertificering torsdag den 17. juni 2010

Et arbejdsmiljøcertifikat er pr. definition dog ikke en garanti for et godt arbejdsmiljø på den enkelte virksomhed. Spørgsmålet er, hvor godt de eksisterende certificeringsordninger egentlig fungerer, så **formålet** med seminaret er at undersøge, hvordan arbejdsmiljøcertificering reelt fungerer ude på virksomhederne, set ud fra de tillidsvalgte erfaringer.



Målgruppen er tillidsvalgte, der arbejder på virksomheder, der allerede er arbejdsmiljøcertificerede.

Seminaret er arrangeret af LO-forbundene i samarbejde med LO og FIU's udviklingsenhed og afholdes på LO-skolen, torsdag den 17. juni 2010.

Tilmelding via FIU, kursusnummer 4150 10 00 10, senest den 19. maj.

Det er gratis at deltage, og tabt arbejdsfortjeneste og transportudgifter refunderes efter de gældende regler for FIU kurser.

Vedhæftet program samt yderligere information om seminaret.

### **Fyraftensmøder om fremtidens arbejdsmiljøsamarbejde**

I maj og juni afholder LO seks informationsmøder om fremtidens arbejdsmiljøsamarbejde.

LO informerer om trepartsaftalen og om de krav, udfordringer og forventninger som stilles til tillids-, sikkerhedsrepræsentanter og de lokale fagforeninger i den nye lovgivning, der forventes at træde i kraft 1. oktober 2010.

Vedhæftet liste over møderækken. (Mødet der dækker Sjælland er afholdt). For yderligere information og tilmelding kontakt din LO-sektion.

Forbundet dækker ikke evt. tabt arbejdstab eller transportudgifter.

## ***Få nu fingeren ud!***

*Arbejdsgiverne vil til at tage individuelle hensyn. Hvis Jens-Børge ser stærkere ud end Hugo, så skal han også have lov til at løfte tungere byrder. Det er jo sundt at bruge sin krop, siger DA og DI.*

*De to arbejdsgiverorganisationer vil også af med løftegrænserne i det hele taget. Hvorfor ikke løfte 100 kg., hvis man nu kan, er holdningen. Egentlig en interessant holdning. Man kan det, man vil, og hvis arbejdsgiverne siger, at man kan løfte 100 kg., så hvorfor ikke? Og hvorfor ikke samme holdning til støjgrænserne, hvis den ansatte selv vil det, så hvorfor ikke arbejde i 100 dB(A)? Eller med asbeststøv eller hvad med radioaktivitet? Hvorfor overhovedet sætte grænser for udfoldelsesmulighederne på arbejdspladserne. Arbejdsgiverne i DA og DI vil jo det bedste for deres ansatte, så hvorfor ikke bare overlade ansvaret til dem, så er der heller ikke behov for Arbejdstilsyn eller politi.*

**Hvor svært kan det være?**



### **Vidste du at?**

Nyhedsbrevet henvender sig til alle 3F'ere med interesse for arbejdsmiljø, trivsel og sundhed. Hvis du vil have nyhedsbrevet i din mailboks eller kender nogen, som er interesseret, så send en mail til [lone.molholm@3f.dk](mailto:lone.molholm@3f.dk)  
Har du et bud på et emne eller en nyhed til nyhedsbrevet, så kontakt os endelig.

*Arbejdsmiljøteamet*

**Palle, Jesper, Lone og Henrik**

*3F, Fagpolitisk Center for Arbejdsliv*